



# 2023年度 可持续发展报告 Sustainability Report



# 目录



01

## 开篇

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进华勤	05

## 推动可持续管理

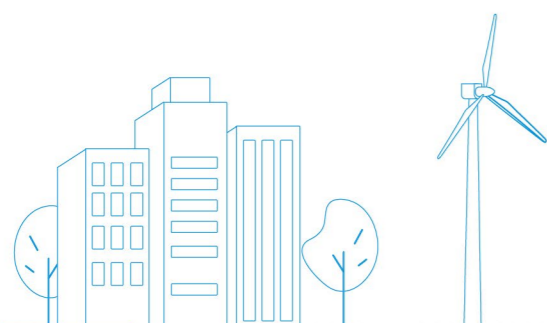
ESG 管理体系	13
ESG 战略方针	16
利益相关方沟通	19
实质性议题分析	21

## 专题

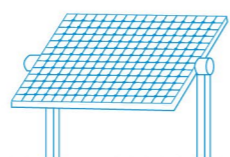
夯实碳中和治理体系	23
识别气候风险与机遇	24
应对气候变化承诺与目标	27
温室气体识别与盘查	28

## 科学治理

三会运作	31
信息披露透明	34
风险管理	35
商业道德与反贪腐	39
信息安全与隐私保护	41
知识产权保护	42



02



03



04

## 绿色低碳

环境保护	45
能源管理	47
清洁技术机遇	51
水资源管理	53
废弃物与循环再生	54

绿色产品与设计	56
有害物质管理	58
化学品安全	60
生物多样性保护	62

## 责任表率

多元化与平等机会	65
员工权益保护	66
职业健康与安全	72
人才培养与发展	81
社区责任	86

## 结篇

未来展望	116
关键绩效表	117
体系证书总览	121

## 健康生态

技术研发与创新	91
产品质量与安全	98
行业引领与合作	104
可持续供应链	106

GRI 指标索引	123
独立审验意见声明书	129
读者反馈	132

# 关于本报告

本报告是华勤技术股份有限公司面向利益相关方发布的第 3 份可持续发展报告。报告详细披露了华勤技术股份有限公司 2023 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

## 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告称谓

华勤技术股份有限公司简称“华勤技术”“公司”或“我们”。

## 报告边界

报告披露华勤技术及其子公司履行环境、社会及公司治理方面的政策、声明、资料、数据和典型案例。

## 信息来源

本报告所披露的信息来源于华勤技术及其子公司。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



## 编制依据

- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》
- 中国国家标准 GB/T36001: 2015《社会责任报告编写指南》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

## 报告编制及发布

本报告以本企业 ESG 实践为基础，按照“项目启动——实质性议题调研——素材收集——编制修订——ESG 执行委员会审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，与利益相关方积极沟通，论证报告框架结构及内容。

本报告于 2024 年 4 月 24 日经董事会审议通过，批准发布。

## 报告可靠性保证

董事会对内容真实性、准确性和完整性负责。

华勤技术委托 SGS 根据 AccountAbility AA1000 审验标准进行审验，独立审验声明报告见 129 页。

## 报告获取

本报告以电子版形式发布于公司官网 (<https://www.huaqin.com>) 和上海证券交易所网站 (<https://www.sse.com.cn>)。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 [ir@huaqin.com](mailto:ir@huaqin.com)，或致电 021-80221108。



# 董事长致辞



在全球经济发展趋缓的大背景下，消费电子行业呈现全球化竞争加剧，同时，技术的迅速迭代和行业准入门槛提升也带来新的机遇。华勤，作为全球领先的智能硬件平台型企业，正在迎着充满变革与创新的挑战。在这样的历史时刻，华勤更是不忘初心，将可持续性发展作为战略方向，坚持长期主义，坚持做正确的事，坚持做更难的事，携手客户、员工、合作伙伴、股东和社会等利益相关方共同实现长期发展，创造多元价值。

2023 年，华勤技术整体经营业绩稳健发展，2+N+3 战略初见成效，成功打造出数据中心业务、汽车电子业务及软件业务三大增长曲线，三大海外制造基地 VMI（越南、墨西哥、印度）也完成了布局。荣登 2023《财富》中国 500 强的第 213 位、2023 年度电子信息企业竞争力百强第 16 名，获得 2023 年“国家技术创新示范企业”、“2023 年国家知识产权示范企业”等荣誉称号。

2023 年 8 月，华勤技术成功登陆资本市场。在追求高质量发展的同时，积极关注技术与人的共生关系，担负更多的责任更是责无旁贷。我们建立了由董事会、战略与可持续发展委员会、ESG 执行委员会、ESG 办公室和 ESG 工作组构成的可持续发展管理体系，从领导和监督 - 决策 - 规划 - 执行维度保障整个体系的有效运行，并明确和共识了华勤可持续发展的使命：坚持技术创新驱动，发挥行业领导者作用，为客户创造可持续的产品、内容和生态，助力实现公平、绿色、普惠的发展蓝图。

合规经营，科学治理。华勤作为一家规模较大的高效公司，不断优化公司治理架构和风险管理体系，完善了股东大会、董事会和监事会三会运作保障，建立了三级内控合规管理体系，坚守海内外商业道德规范，尊重和保护知识产权、信息安全和隐私，建立了完善的信息披露制度，法务、知识产权、财税等专业团队为集团海内外各机构规范经营保驾护航，全方位保障客户、股东、员工的权益。

节能减排，绿色低碳。我们以最坚定的承诺全面落实绿色发展战略，从产品、运营、产业寻找绿色价值和机遇。制定“EHS 2026”规划，切实推动环境管理工作有效落实。2023 年，我们更新了公司“双碳”目标，力争在 2050 年实现公司范围碳中和，同时宣布未来五年短期目标：清洁能源替代率达 40%、累计节能 5 亿度，并与供应商伙伴一道节能 1.5 亿度。我们从战略上关注清洁技术变革，投入超 7,800 万元，积极推动清洁技术创新，把握清洁技术带来的重要机遇。这是华勤对利益相关方的责任，更是华勤对环境与地球的一份庄严承诺。

行显担当，责任表率。华勤一直以来对内坚持积极营造开放多元、学习发展的组织氛围，长期坚持应届生（含海外留学生）战略，为职场新人提供发展和创造价值的机会；对外在生态建设、社会公益等多层面积极行动，回馈社会。2023 年我们在对内对外公益活动项目上投入超 784 万元，累计运作 32 个公益项目，携手 20 家公

益合作伙伴，受益人数超 6 万人。我们也荣获了 2023 年第七届“责任 100|CSR 中国教育榜”——最佳责任企业品牌，这是华勤两年连续蝉联该荣誉，充分代表了我们希望用自身的能力和影响力长期支持、参与社会回馈的坚定信念。

创新驱动，健康生态。华勤将继续秉持“创新、合作、共赢”的理念，持续推动技术创新和产业升级，为客户提供优质的产品和服务。我们将和每一位合作伙伴一道以更高的目标和更大的决心，探索新技术研究、数字化转型和智能化发展。2023 年，我们在每年一度的“华勤技术全球核心合作伙伴”大会上，与合作伙伴分享在产品研发、交付效率、质量控制、智能制造以及战略合作上的取得的成绩和进步，激励更多的合作伙伴积极参与创新和共建。华勤也主动承担产业链主责任，共同实现产业升级，推动 ESG 协同发展，构筑共生共赢的生态体系。

展望未来，心系梦想。我们正以全球行业领先的优势积极汇聚多方力量，以技术创造未来，做社会责任表率，积极回馈社会，共同构筑美好家园。我们坚信可持续发展带来的内生动力与竞争优势，将为华勤持续保持行业领先提供源源不断的能量。我们将与利益相关方一道，为全球可持续发展贡献“华勤”力量，共同创造一个更绿色、更美好、更可持续的未来。

华勤技术股份有限公司 董事长 首席执行官





# 走进华勤

## 公司简介

华勤技术股份有限公司创立于 2005 年，总部位于中国上海，是全球智能硬件平台型企业，于 2023 年 8 月 8 日在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：603296）。

公司秉持“改善人们的沟通与生活”这一使命，为全球科技品牌客户提供产品级、系统级、软硬件研发、运营制造的端到端服务。我们打造“2+N+3”的业务布局，产品、服务惠及全球 100+ 个国家和地区，每年为亿万消费者提供数以亿计的智能产品，包括智能手机、平板电脑、笔记本电脑、智能穿戴、AIoT、数据中心产品和汽车电子产品等。



华勤技术深耕智能硬件 ODM 行业，构建起高效运营 (Operation)、研发设计 (Development)、先进制造 (Manufacturing) 和精密结构件 (Mechanical) 四种核心能力，巩固在智能硬件 ODM 行业中的领先地位。

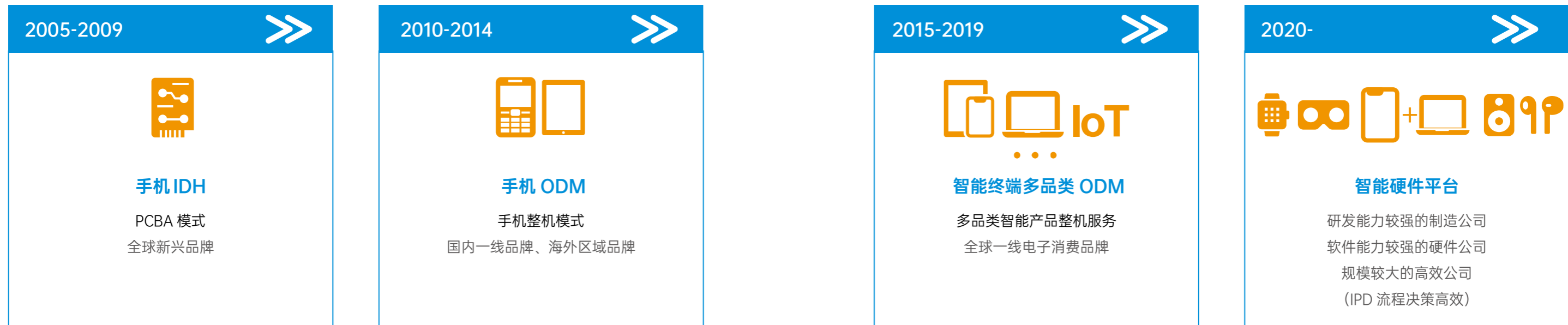
### ODMM 核心价值





# 发展历程

## 业务发展



## 公司大事记

### 2005

- 华勤成立，手机研发设计服务于中国市场

### 2011-2013

- 智能手机元年 -2011
- 东莞制造中心投产
- 西安研发中心成立
- 累计发货超 1 亿台
- 平板全球发货
- 登顶并持续全球智能手机 ODM 榜首

- 2015-2016
- 进军美国主流市场
- 登顶并持续全球智能手机和平板 ODM 榜首
- 笔电全球发货

### 2017-2018

- 无锡研发中心成立
- A 轮融资 8.7 亿元 (英特尔领投)
- 服务器量产发货
- 东莞研发中心开园

### 2019-2020

- 两大海外制造基地完成布局
- 南昌第一制造中心投产
- B 轮融资 11.5 亿元 (高通领投)
- 软件及评测中心成立
- 无锡研发中心开园
- C 轮融资 10 亿元 (中国移动领投)

### 2021-2022

- 汽车电子事业部，创新业务事业群和 X-lab 成立
- 全球研发总部动工
- 汽车电子产品量产出货
- 南昌第二制造中心投产
- 东莞第二制造中心投产 / 第三制造中心开园

### 2023

- 上海证券交易所主板挂牌上市
- 西安研发中心 (丝路总部) 开园

# 全球布局

华勤技术在国内外先后建成“1+5+5”的全球布局,即一个上海总部,上海、东莞、西安、南昌、无锡五大研发中心,南昌、东莞两大国内制造中心和越南、墨西哥(规划中)、印度三大海外制造基地。

总部:

- 上海

1

五大研发中心:

- 上海 / 东莞 / 南昌 / 西安 / 无锡

5

China+VMI:

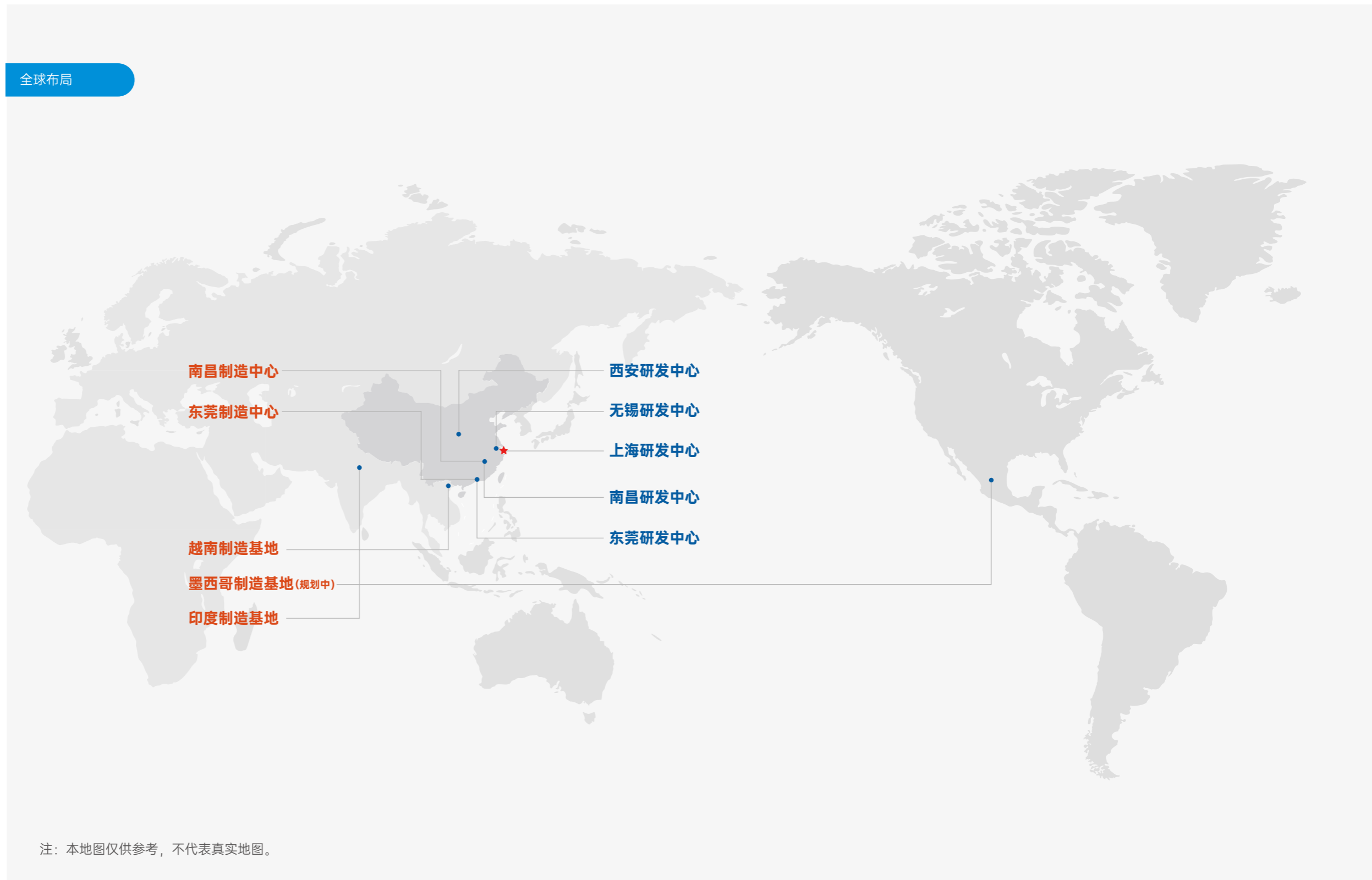
两大国内制造中心:

- 南昌 / 东莞

三大海外制造基地:

- 越南 / 墨西哥(规划中) / 印度

5





# 荣誉奖项

## 商业组织

★★★  
《财富》中国 500 强第 213 位



《财富》中国 500 强

## 行业类 政府颁奖

★★★  
中国民营企业 500 强  
第 98 位



全国工商联

★★★  
中国制造业民营企业 500 强  
第 62 位



全国工商联

★★★  
2023 年度电子信息企业竞争力  
百强企业第 16 名



中国电子信息行业联合会

## CSR 中国教育榜组委会颁发

★★★  
2023 CSR CHINA TOP100 最佳责任企业品牌



CSR 中国教育榜组委会

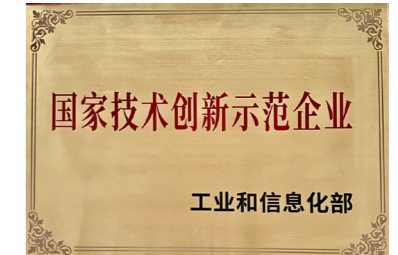
## 行业

★★★  
国家知识产权示范企业



国家知识产权局

★★★  
国家技术创新示范企业



工业和信息化部

## 协会

★★★  
2023 China Mike 大奖



MIKE

## 雇主奖

★★★  
大学生最喜爱雇主



牛客

★★★  
中国年度最佳雇主 最具智造精神雇主



智联招聘

★★★  
最具影响力雇主



海投

# 推动可持续管理

## ESG 管理体系

华勤技术将可持续发展上升到公司的最高管理范畴，建立由董事会、战略与可持续发展委员会、ESG 执行委员会、ESG 办公室、五大模块工作组和 ESG 执行组构成的“领导和监督 - 决策 - 规划 - 执行”四级可持续发展管理架构，保障可持续发展管理体系持续有效运行。

董事会以定期会议与临时会议相结合的方式，审核由战略与可持续发展委员会提起的企业可持续发展战略、执行计划、目标及成效报告。

### ESG 执行委员会成员

**主席** 邱文生

坚持长期主义，做正确的事，做更难的事。

**执行委员 CSO** 陈晓蓉

承担产业链主责任，共建绿色低碳、可持续发展的价值链。

**委员** 王仕超

科技向善，让卓越智能产品惠及每一个人。

**委员** 刘栋

营造开放协作的组织氛围，打造“越努力、越幸福”的价值实现平台。

**委员** 戴义贵

发挥技术创新优势，打造绿色产品，迈向零碳未来。

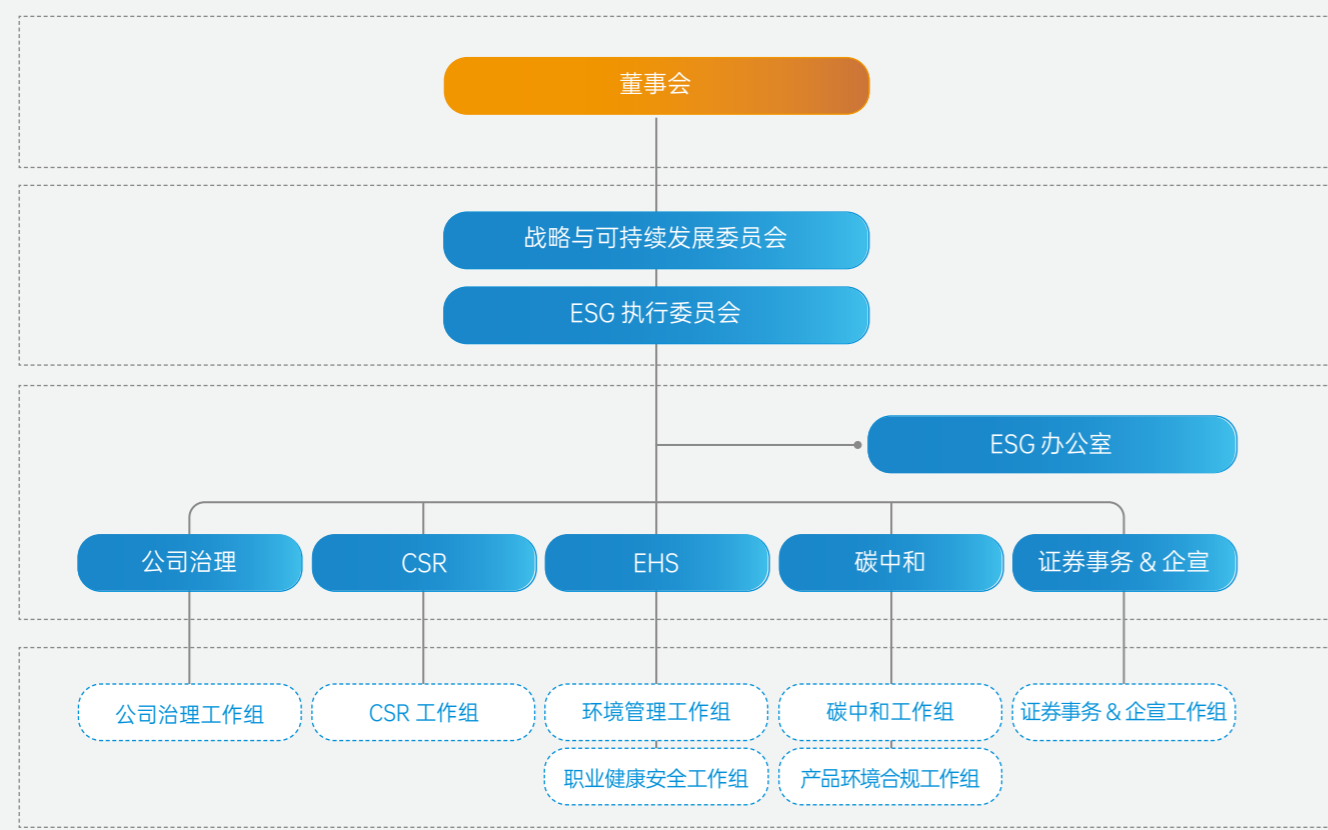
**委员** 祝荣辉

与地球和自然和谐相处，与社会共赴可持续前程。

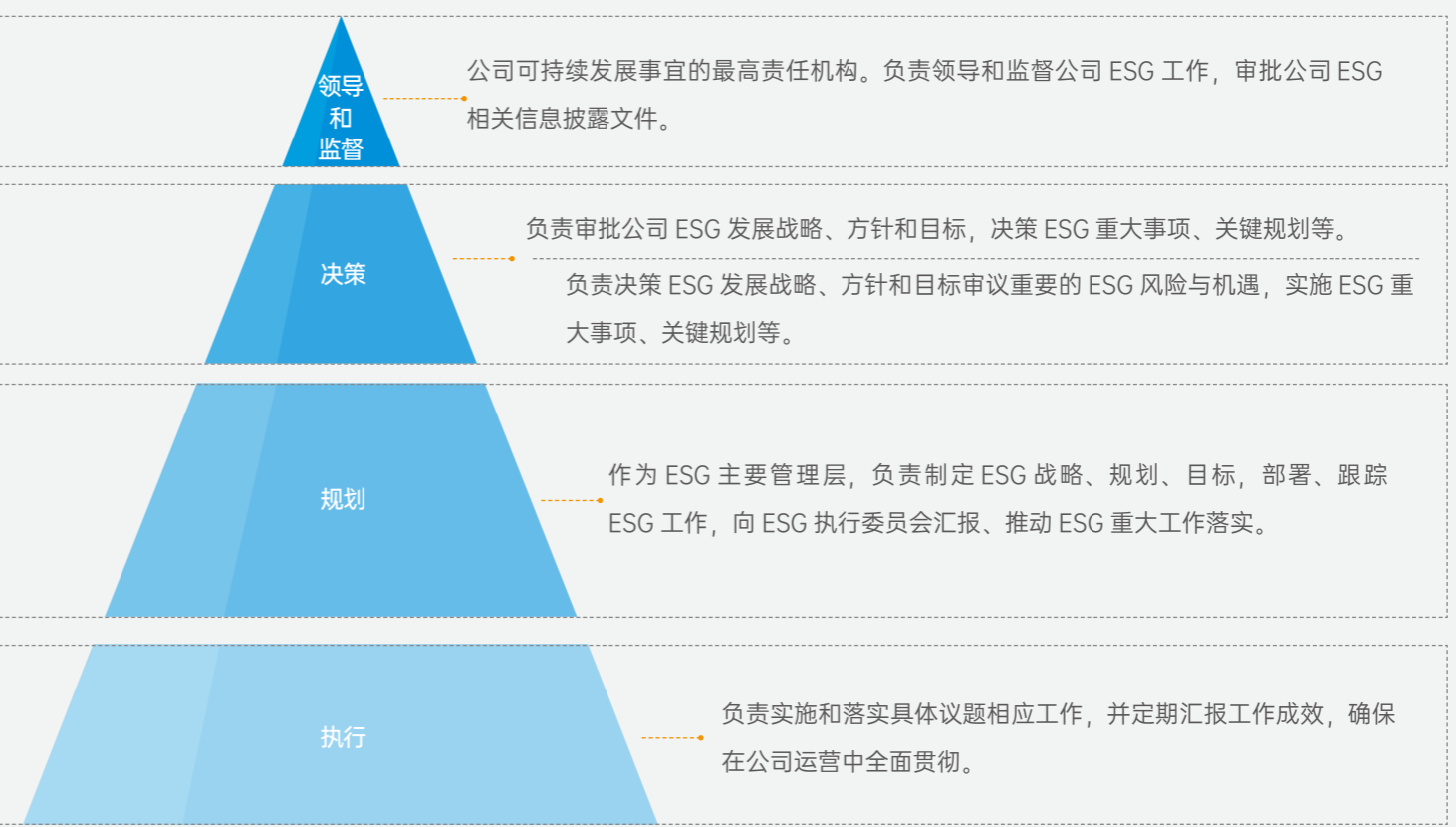
**委员** 王志刚

科学治理，促进绿色低碳，践行可持续发展，做时间的朋友。

### 可持续发展管理架构

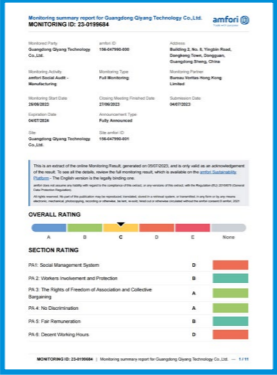


### 职责分工





为确保公司可持续发展管理体系符合劳工、健康与安全、环境及道德规范等相关要求，切实履行企业应尽的社会责任，公司已连续三年作为负责任矿业倡议 (RMI) 会员单位，获得商业社会标准认证 (BSCI 认证)、社会责任国际标准认证 (SA 8000 认证)、责任商业联盟行为准则认证 (RBA 认证) 并获得银牌。



华勤技术子公司广东启扬科技有限公司获得商业社会标准认证 (BSCI 认证)



华勤技术子公司南昌华勤电子科技有限公司获得社会责任国际标准认证 (SA 8000 认证)



华勤技术子公司南昌勤胜电子科技有限公司获得责任商业联盟行为准则认证 (RBA 认证)



### ESG 战略方针

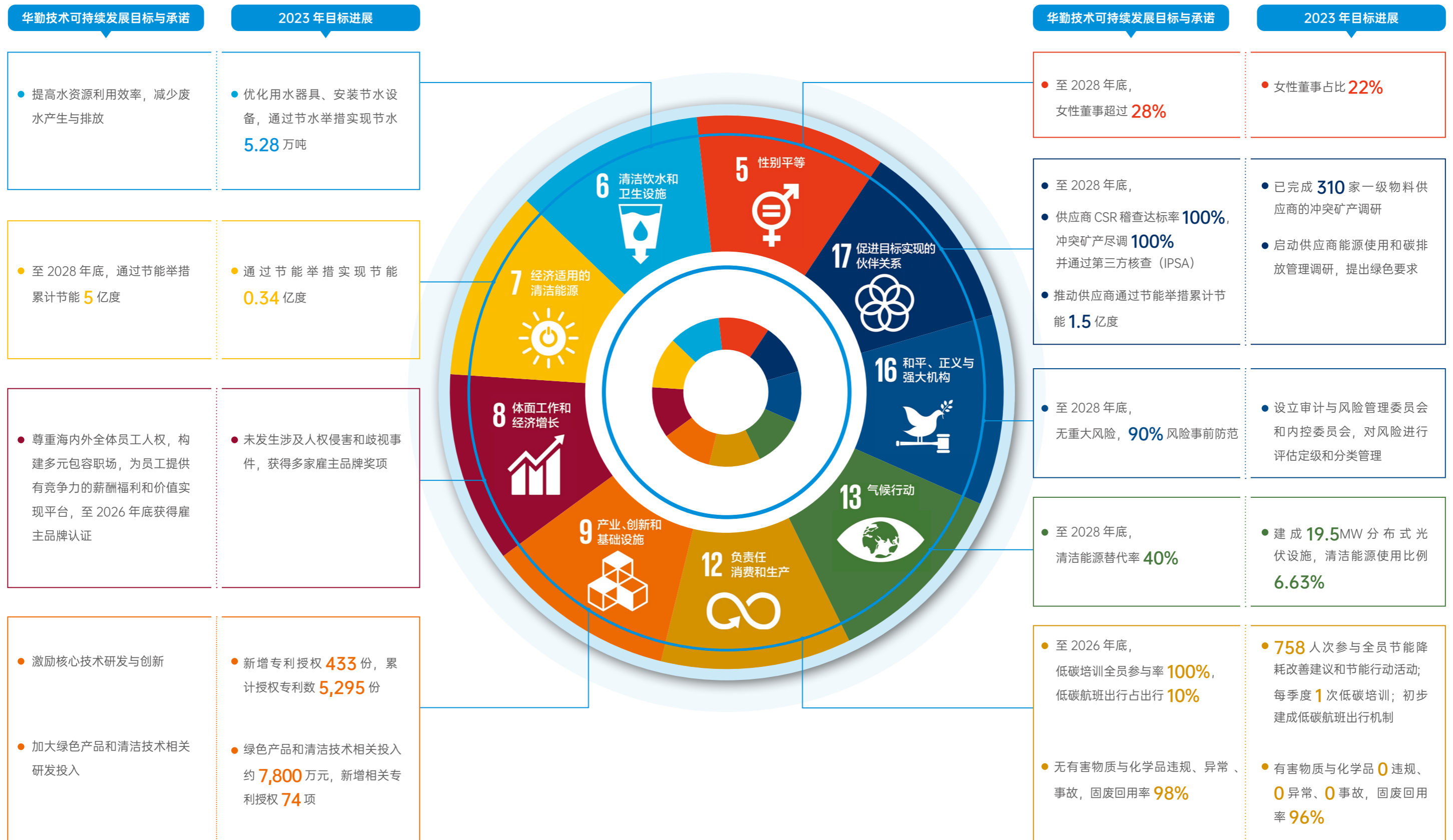
华勤技术以“改善人们的沟通与生活”为使命，从环境、社会和治理三个维度出发，将利益相关方关切与企业运营全面融合，构建可持续发展战略体系，制定可持续发展目标，在追求自身高质量可持续发展的同时，助力实现全球可持续发展蓝图。



### ESG 战略方针



公司积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs), 致力于以自身可持续发展, 贡献全球可持续发展进程。



## 利益相关方沟通

华勤技术高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道深入了解各利益相关方的诉求与期望，并给予积极回应，推动 ESG 管理工作的持续改进。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稳定业绩增长</li> <li>• 股东权益保护</li> <li>• 三会治理</li> <li>• 知识产权保护</li> <li>• ESG 治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 完善的风险管理</li> <li>• 定期与临时信息披露</li> <li>• 畅通的投资者沟通渠道</li> <li>• 知识产权保护机制</li> <li>• ESG 管理体系与战略制定</li> </ul>
 管理层	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稳定业绩增长</li> <li>• 风险合规</li> <li>• 响应国家发展政策</li> <li>• ESG 治理</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规运营</li> <li>• 完善的风险管理</li> <li>• ESG 管理体系与战略制定</li> <li>• 温室气体减排</li> <li>• 清洁技术发展</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服从监管要求</li> <li>• 响应国家发展政策</li> <li>• 商业道德与反贪腐</li> <li>• 风控合规</li> <li>• 生态文明建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法规</li> <li>• 配合监管检查</li> <li>• 定期与临时信息披露</li> <li>• 廉洁从业监管</li> <li>• 完善的风险管理</li> <li>• 三废治理</li> <li>• 能源资源节约</li> <li>• 温室气体减排</li> </ul>

公司建立了公开沟通渠道，利益相关方可通过 esg@huaqin.com 邮箱，表达您的关切、询问和意见。公司将安排专职人员及时回应，并定期与利益相方沟通和分享进展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品研发与创新</li> <li>• 产品安全和质量</li> <li>• 优质服务</li> <li>• 数据安全与隐私保护</li> <li>• 可持续发展要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 科技创新</li> <li>• 质量保障</li> <li>• 客户反馈处理</li> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 信息安全管理</li> <li>• 清洁技术发展</li> <li>• 温室气体减排</li> <li>• 社会责任管理</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工薪酬与福利</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障员工权益</li> <li>• 完善的薪酬制度</li> <li>• 畅通的晋升渠道</li> <li>• 多元的培训体系</li> <li>• 丰富的员工活动</li> <li>• 健康安全体系</li> </ul>
 合作伙伴与行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商管理和赋能</li> <li>• 行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续供应链管理</li> <li>• 争议性采购管理</li> <li>• 行业研讨与交流</li> <li>• 校企合作</li> </ul>
 公众与媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 环境保护</li> <li>• 社会公益</li> <li>• 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 清洁技术发展</li> <li>• 温室气体减排</li> <li>• 绿色产品与设计</li> <li>• 公益活动</li> <li>• 慈善捐助</li> </ul>

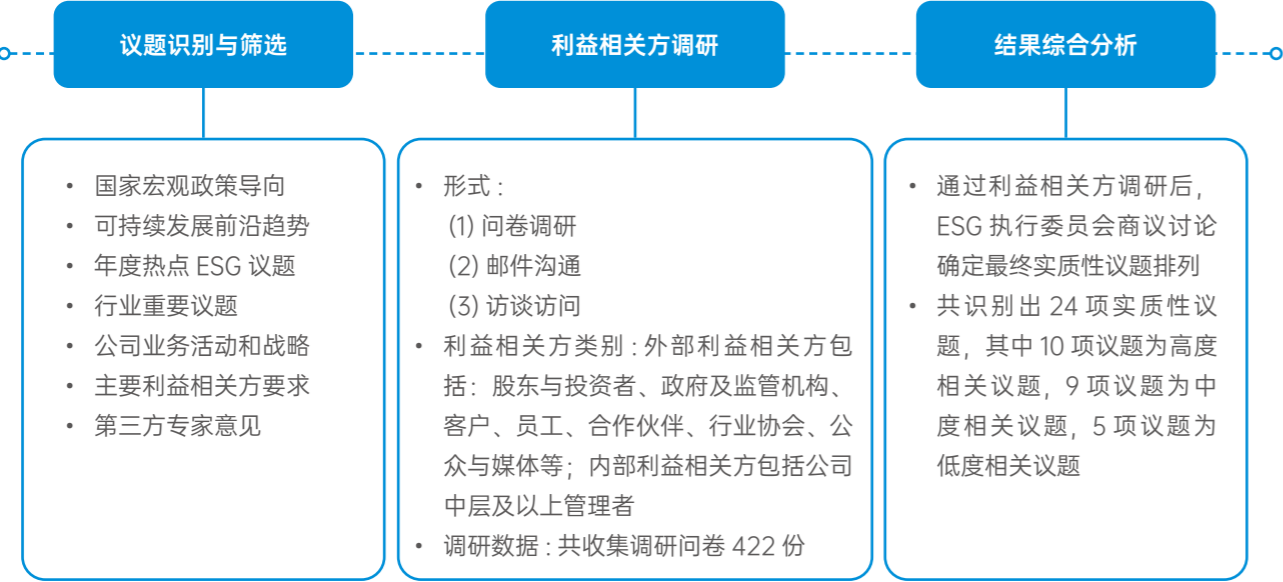
# 实质性议题分析

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，公司邀请利益相关方对可持续发展方面实质性议题进行评估，厘清对公司业务及利益相关方具有重要性的议题，进行专项管理，并在报告中予以重点披露。

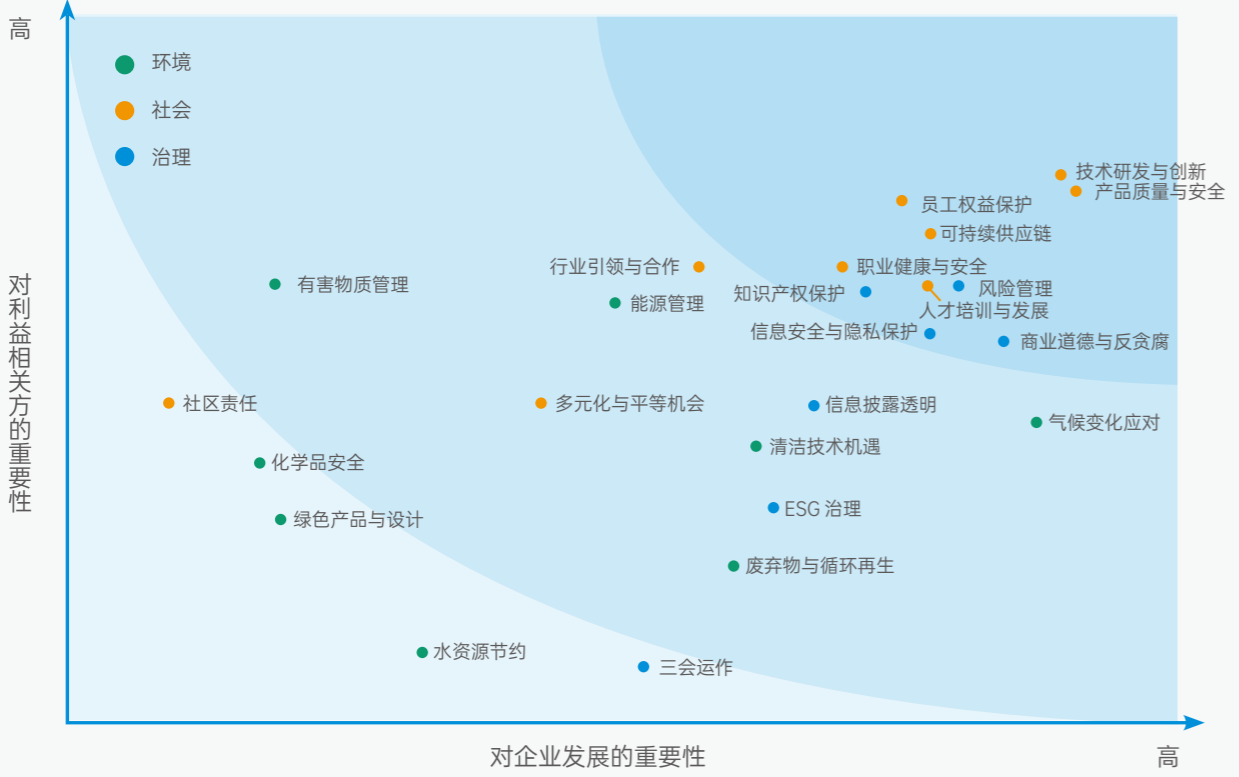


扫码查阅调研问卷

## 实质性议题分析过程



## 实质性议题矩阵



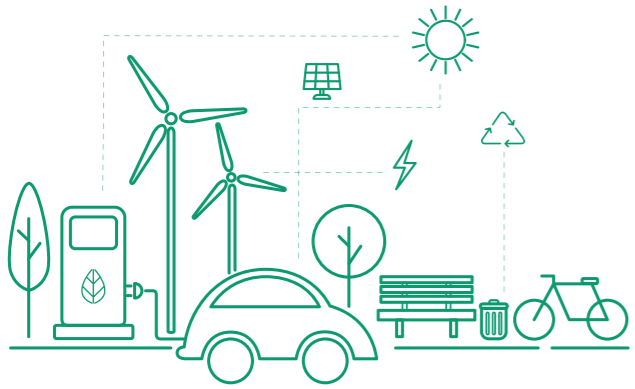
# 实质性议题对价值链的影响

领域	实质性议题	供应链	生产 / 运营	客户	员工	社会
环境	废弃物与循环再生		✓			✓
	气候变化应对	✓	✓	✓		✓
	清洁技术机遇		✓	✓		✓
	化学品安全	✓	✓	✓	✓	
	绿色产品与设计	✓	✓	✓		✓
	能源管理	✓	✓		✓	✓
	水资源节约	✓	✓		✓	✓
	有害物质管理	✓	✓	✓		✓
	技术研发与创新	✓	✓	✓	✓	✓
	产品质量与安全	✓	✓	✓		✓
社会	可持续供应链	✓	✓	✓		✓
	员工权益保护		✓		✓	
	人才培训与发展		✓		✓	
	职业健康与安全	✓	✓		✓	
	行业引领与合作	✓	✓	✓		✓
	多元化与平等机会				✓	
	社区责任				✓	✓
	风险管理	✓	✓	✓	✓	✓
	知识产权保护		✓	✓		
	商业道德与反贪腐	✓	✓	✓	✓	✓
治理	信息安全与隐私保护	✓	✓	✓	✓	
	信息披露透明		✓	✓		✓
	ESG 治理	✓	✓	✓	✓	✓
	三会运作		✓			



# 专题

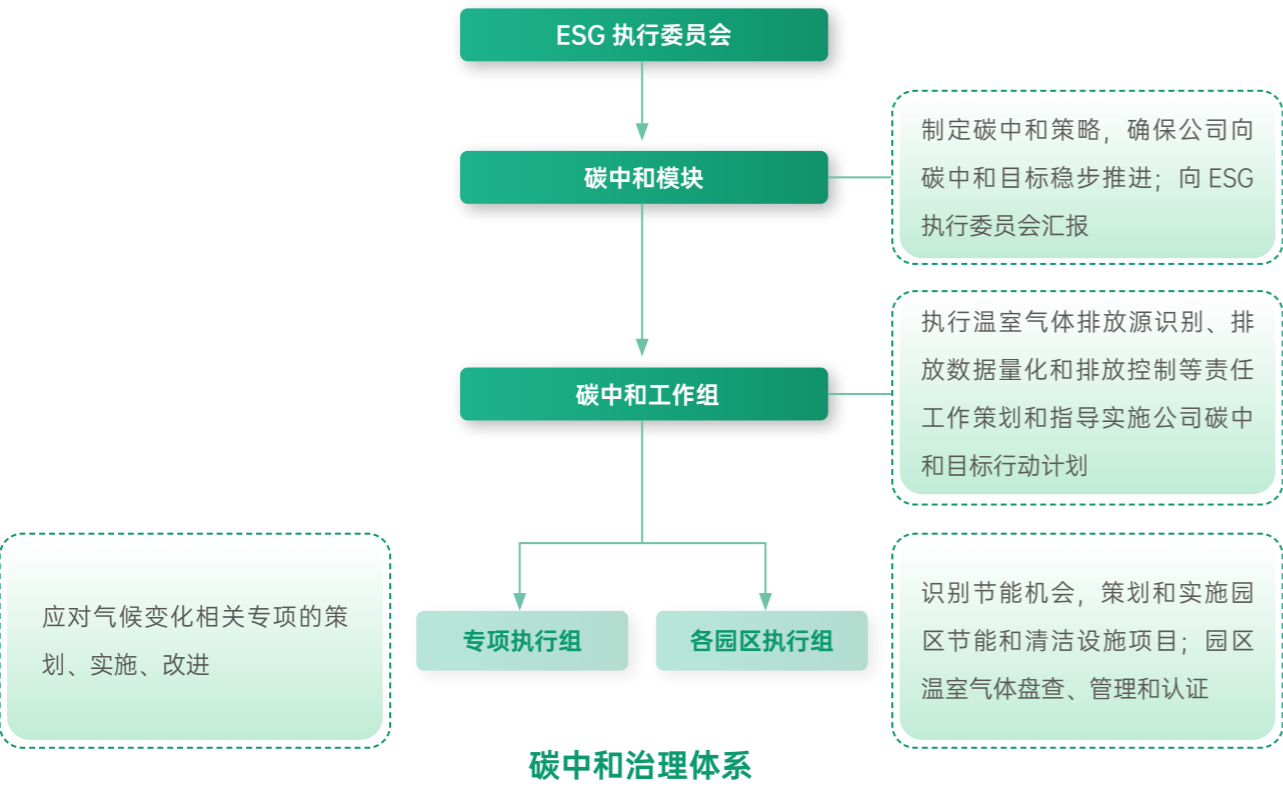
## 积极应对气候变化·“碳”寻绿色发展机遇



面对全球气候变化的严峻挑战,企业作为社会的重要一员,肩负着不可推卸的责任和使命。华勤技术积极践行绿色发展理念,将应对气候变化融入公司战略和决策,识别和应对气候变化带来的挑战与机遇,多措并举减少温室气体排放,增强自身的气候韧性。

### 夯实碳中和治理体系

华勤技术在 ESG 执行委员会下设立碳中和模块,负责碳中和战略规划、制度制定和信息披露,确保决策的科学性和有效性。在执行层面,设置碳中和工作组,包括各园区执行组和专项执行组,负责碳中和目标分解和按计划实现。



## 识别气候风险与机遇

华勤技术始终保持对气候问题的高度敏感性与前瞻性,通过积极识别气候风险,探寻在多种气候情境下保持业务连续性的方式,基于产业、地区与商业模式,探索气候变化为公司带来的潜在机遇。

2023 年,公司参照气候相关财务信息披露标准(TCFD),鉴别相关风险与机遇、制定详细应对策略,将气候变化风险纳入公司既有风险管理架构中,视风险项重要和紧急程度,逐年设置重点行动专项。

### 气候风险与机遇识别

分类	政策法规			
	清洁能源	温室气体	水资源	能源管理
议题	生产所在地政策法规对再生能源使用比例及设备能源效率要求加强。为合法合规,汰换老旧设备,或强制购买使用一定比例的再生能源,未来可能面临再生能源市场供应短缺,能源价格上涨等风险	全国碳市场启动后,制造业可能逐步纳入碳市场管理范畴,可能增加经营成本	水资源使用暂无法规要求限额,但废水排放需按照法规要求实施	可能面临阶段性电力缺乏、限电生产,需要考虑其对业务连续性的影响和自行发电的成本增加
风险				
营运影响	增加成本, 增加支出	增加支出	增加成本	增加成本, 运营中断
时期	短	中	长	中
可能性	中	中	低	中
冲击程度	高	中	中	中
风险管理措施	1. 提前布局调整能源结构, 并与市场上供电公司合作提前签订长期合作协议, 保障再生能源供应 2. 建设再生能源开发项目, 提前布局	1. 持续进行 ISO 14064 核查, 通过认证, 制定合理碳管理目标 2. 研习发展趋势, 制定和实施碳管理方案	1. 开展节水措施, 包含废水回用、制程节水措施等 2. 推行先进管理体系, 例如 CWP、AWS 等 3. 监控用水指标, 定期检讨, 不浪费, 持续提升水资源利用效率	1. 开展节能专项 2. 使用先进节能设备 3. 建设和使用能源管理平台 4. 监控用电指标, 持续提升用能效率
可能机会	参与再生能源计划, 提高可再生资源比例, 回应相关方期望, 获得客户认可, 赢得市场机会	建立碳管理制度, 控制碳管理目标, 降低碳超标排放成本, 赢得政府支持奖励	提升水资源管理绩效, 加强应对气候变化韧性, 推动水资源效率提升与多元化, 降低生产成本, 保障业务连续	提升公司用电效率, 降低生产成本, 开发储能, 保障业务连续, 获得客户认可, 赢得市场

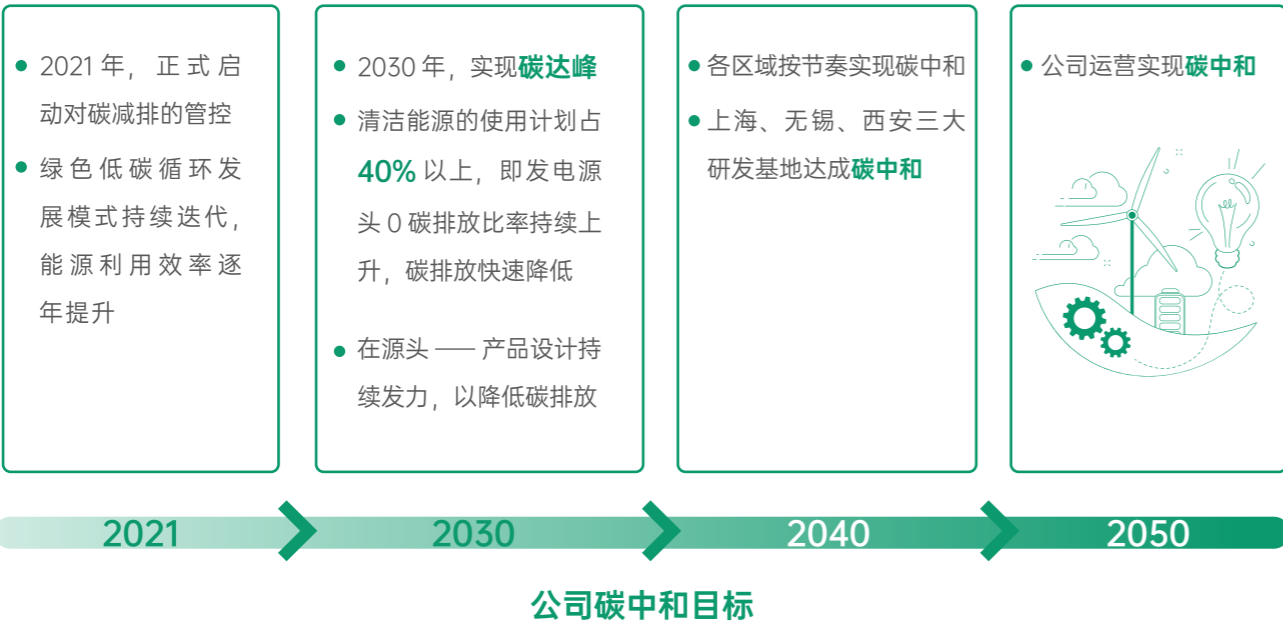
分类	市场			
议题	上游 - 原材料中断	上游 - 原材料成本上升	下游 - 低碳产品	投资 ESG 评级
风险	受极端天气、市场供需等整合影响上游化学原料供应短缺造成原物料价格上涨，运输停摆，造成原物料出货及后端生产的延迟。	上游供应链为因应全球气候变化，增加节能减碳投入，供应链运营成本增加，其产品销售价格上升。因气候变化，主要矿产国矿产采掘和出口管理趋严，可能导致成本上升	环保法规日益趋严，客户自身碳中和覆盖其范畴三，对公司生产的清洁能源占比有越来越多明确要求	当前全球投资机构越发注重公司 ESG 表现，并将公司 ESG 表现纳入投资标准，若未能持续精进 ESG 表现，可能影响公司获得海外机构认可
营运影响	增加成本，运营中断	增加成本，减少营收	增加成本，减少营收	融资成本
时期	长	中	短	短
可能性	高	高	高	高
冲击程度	低	中	中	低
风险管理措施	1. 建立二级资源，避免有单一厂商供货风险，保证供货顺畅，提高议价及服务 2. 监控时价趋势及物料的涨幅影响		1. 对新增或变更的法律法规进行评估，并对不符合项目，及时改善 2. 严格有害物质管控，杜绝有害物质 3. 提升公司有害物质检验水平 4. 引进绿色循环制造技术及再生物料使用 5. 研发低碳绿色产品	1. 精进 ESG 作为 2. 提升报告内容质量 3. 加强对外披露渠道
可能机会	备有多元化原物料来源，减少断料风险		产品中有害物质削减，符合多数国家环保法规。研发低碳绿色产品，提高市场竞争力，获取与客户的长期合作关系	投资人（或潜在投资人）可能依据公司 ESG 的绩效决定是否投资或投资规模，以稳定资金来源与股价

分类	实体		
议题	极端高温 / 干旱	极端严寒	强水灾
风险	极端高温可能造成人员中暑或食物中毒、设备异常，物料亦有自燃的风险。此外，持续高温还会带来干旱问题，可能造成制程、生活、消防用水无法满足需求，进而影响生产	可能造成人员冻伤或食物短缺、设备异常、消防及其他燃料运输管路冻爆	洪涝灾害影响员工出勤及废水处理系统，也可能造成供水供电、物流交通中断或供应链断链，因而造成停产或减产及资源损失
营运影响	增加成本，运营中断	增加成本，运营中断	增加成本，运营中断
时期	长	长	长
可能性	高	中	中
冲击程度	低	低	低
风险管理措施	1. 根据气象台气象预告，及时通报各部门，督导各部门做好应急准备工作 2. 空调降温，减少高温作业时间，健康站准备防暑降温药品 3. 设备部门增加设备设施点检维护频率并做好设备降温 4. 做好干旱应对工作，检查消防水池和生活水池储水量，做好储水工作，加强节水倡导	1. 根据气象台气象预告，及时通报各部门，督导各部门做好应急准备工作 2. 空调升温，减少低温作业时间，健康站应准备足够防冻药品 3. 宿管部门应准备防冻被褥，应对滞留不能返家的员工需求 4. 机电部门要做好机器、设备及管道的保温措施	1. 强降雨来临前，转发市气象台台风报警，在接到有暴雨天气的公告后，各相关部门在接到预警第一时间，立即做好防暴风雨的准备 2. 启动应变机制，机电准备排水泵，进行系统全面检查，水管进行堵塞检查，各部门对排水口堵塞检查，必要时联络政府单位援助 3. 各园区建设有防洪设施，例如排洪站、防洪闸门、排洪泵等设施
可能机会	强化应变机制，提高公司营运韧性		

## 应对气候变化承诺与目标

华勤技术深刻认识气候危机的紧迫性与参与全球气候治理的必要性，在 2023 年底更新发布“双碳”目标：2030 年前实现自身运营碳达峰，2050 年实现公司运营碳中和。

为切实落实“双碳”目标，公司制定了五年目标和计划：2024 年到 2028 年，清洁能源替代率达 40%，通过节能举措累计节能 5 亿度，推动供应商通过节能举措累计节能 1.5 亿度。



公司将从管理和技术两个层面，策划开展迈向碳中和的管理和实践活动。分阶段、分年份、分区域进行目标分解，形成阶段性、区域性技术执行目标并持续落地，确保目标顺利达成。

**在管理层面上：**

完善节能减排的政策和制度，加强内部培训和宣传，提高全体员工的环保意识和责任感。完善的温室气体排放监测和报告体系，定期对各部门的排放情况进行评估和考核，确保各项减排措施得到有效落实。建立并运行范围三碳排放管理机制，逐步推动和赋能供应商节能提效和清洁能源替代工作。

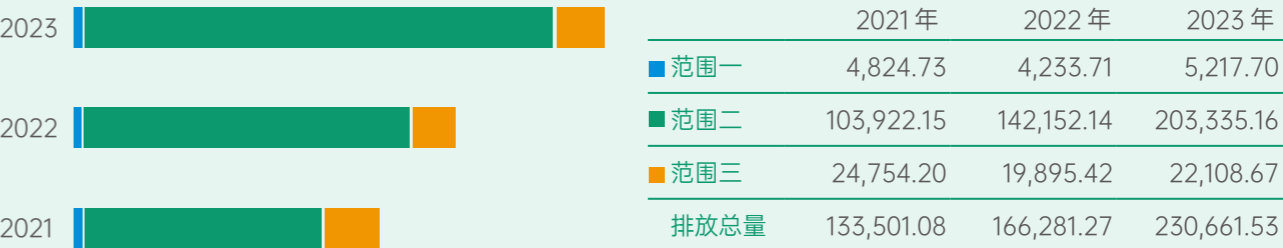
**在技术层面上：**

积极引进和应用先进的节能减排技术，如清洁能源替代、能效提升、资源回收利用等，不断提升生产过程中的能源利用效率和资源节约和循环利用水平。

### 2023 年碳减排工作

## 温室气体识别与盘查

华勤技术制定并实施《温室气体控制管理制度》，运用《温室气体排放源汇总识别表》等工具，识别运营范围内超过 20 项排放源，详细记录各排放源名称、位置、排放量等信息，基于此完成了公司 2023 年温室气体排放盘查。报告期内，公司全年温室气体排放为 230,661.53 吨二氧化碳当量。



温室气体排放量统计（吨二氧化碳当量）

### 计算依据

1. 本公司直接温室气体排放（范围一）依据《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》《GB/T2589-2020 综合能耗计算通则》数值计算。
2. 本公司间接温室气体排放（范围二）采用生态环境部发布的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》文件中的排放因子计算。
3. 本公司其他间接温室气体排放（范围三）主要识别和盘查源是类别 1 外购服务、类别 5 运营产生的废弃物、类别 6 商务差旅、类别 9 下游运输和配送，依据《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》《中国产品全生命周期温室气体排放系数集（2022）》数值计算。
4. 2023 年度公司温室气体排放数据盘查边界较 2022 年新增东莞华誉精密技术有限公司、广东省西勤精密模具有限公司，因此排放数据有所增长。

公司依据国际标准化组织 ISO 14067: 2018《温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求及指南》，对产品级碳足迹盘查工作流程进行了全面调研和准备，识别原材料采购、生产制造、运输物流、销售使用以及废弃处理等流程排放源及活动水平，建成关键物料碳足迹盘查流程和清单，为推动产品清洁转型打下坚实基础。

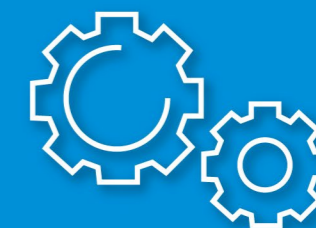


### 产品碳足迹核算流程



# 01

## 科学治理



华勤技术始终将内部治理工作置于重要位置,致力于构建高效、稳健且富有活力的管理体系。公司规范三会运作,确保各项决策的科学性、合法性和透明度,同时公司深知风险管理是企业持续健康发展的基石,不断加强对各类风险的识别、评估、监控和应对,保障知识产权与信息安全,营造廉洁氛围,确保企业在复杂多变的市场环境中稳健前行,让正确的事持续发生。





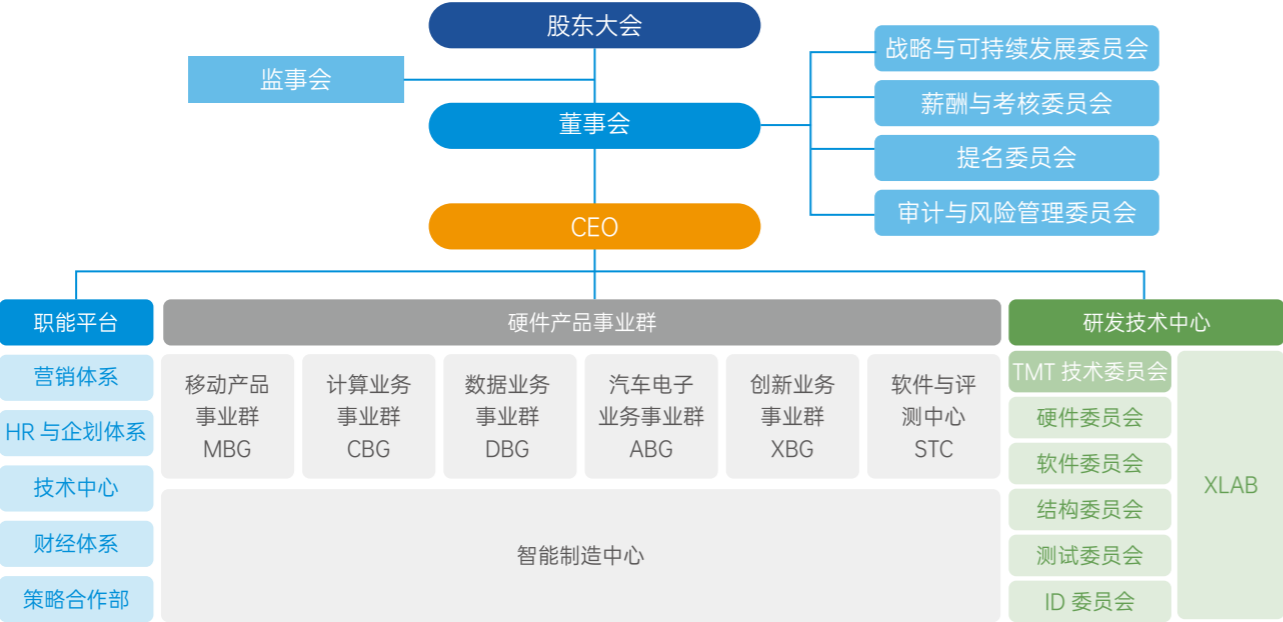
# 三会运作

华勤技术建立了完善的公司治理架构，通过规范的股东大会、董事会和监事会运作，保障了股东权益。公司特别注重董事会的能力建设，确保董事会成员多元化、专业性和独立性。此外，公司实施了具有竞争力的高管薪酬政策，通过多元化的薪酬结构，激励高管团队为实现公司的长期发展目标而努力。

## 治理架构

华勤技术严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关要求，不断完善公司治理结构，制定并公开发布了《华勤技术股份有限公司董事会议事规则》《华勤技术股份有限公司独立董事工作制度》、各专门委员会实施细则等制度文件，公司权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、相互制衡，为公司的规范运作提供坚实基础，维护公司及所有股东的合法权益。

### 组织架构



### 股东大会



公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规、规则制度的要求，规范股东大会召集、召开及表决程序，切实保证中小股东的合法权益。公司聘请律师列席股东大会并对股东大会的召开和表决程序出具法律意见书，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

### 董事会



公司董事会下设立战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计与风险管理委员会 4 个专业委员会，协助董事会履行决策和监控职能，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。  
董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名。董事会平均出席率 100%。

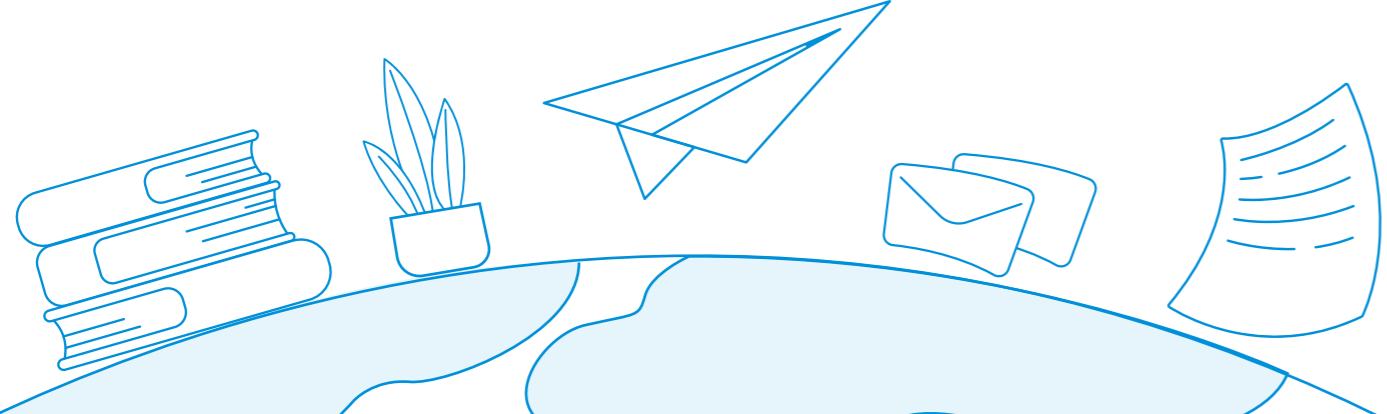
### 监事会



公司监事会向股东大会负责，严格按照《公司法》《公司章程》等法律法规、规则制度的要求，制定《监事会议事规则》，对监事会的组成和职权、监事会召集、召开、议事程序和决议做出规定，督促全体监事依法独立行使监督权，本着对全体股东负责的态度，对公司财务以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。  
监事会共有 3 名监事，其中职工代表监事 1 名。

### 关键绩效：

报告期内，公司召开 3 次股东大会会议，6 次董事会会议，6 次监事会会议，1 次战略与可持续发展委员会会议，3 次薪酬与考核委员会会议，2 次提名委员会会议，9 次审计与风险管理委员会会议。



### 董事会成员构成

公司高度重视董事会能力建设，各董事皆为产学术界具有丰富经营经验的人才，具备行业、金融、财务等不同学科背景和工作经历，保障董事会成员结构的多元化、专业性和独立性，促进董事会科学决策。

姓名	职位	专业知识与技能		主要经历		性别	年龄
		行业	财务	行业	财务		
邱文生	董事长	✓		✓		男	50
崔国鹏	副董事长	✓		✓		男	47
吴振海	董事	✓		✓		男	52
陈晓蓉	董事	✓		✓		女	52
邓治国	董事	✓		✓		男	46
奚平华	董事		✓		✓	女	50
焦捷	独立董事		✓		✓	男	51
胡赛雄	独立董事	✓		✓		男	56
黄治国	独立董事	✓		✓		男	46

### 高管薪酬政策

公司根据《公司章程》《薪酬与绩效委员会议事规则》的规定，为公司董事、高级管理者提供具有竞争力的全面薪酬水平。高管薪酬由固定工资、绩效奖金、长期激励、补贴、医疗保险、年度体检等构成，其中绩效奖金和公司整体战略、目标达成情况等紧密相关，长期激励则通过股权激励的方式，旨在激励高管人员实现公司的长期发展目标。

报告期内，公司对 ESG 执行委员会执行委员兼 CSO、董事会秘书等 ESG 治理关键岗位设置了与 ESG 目标相关的绩效考核指标，按季度考评 ESG 重点专项达成度、客户投诉、重要奖项和评级成果等指标表现，为保障公司 ESG 管理目标达成提供设置具体的激励措施。

### 信息披露透明

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及规范性文件的规定，结合公司实际情况，制定《信息披露管理办法》和《投资者关系管理制度》，规范公司的信息披露事务管理和投资者关系工作，提高公司治理水准，维护公司、投资方及其他利益相关方的合法权益。



**关键绩效:**

📄	报告期内，公司累计披露公告	其中定期报告	临时公告
	<b>34</b> 份	<b>2</b> 份	<b>32</b> 份
🗣️	公司公开披露 <b>5</b> 份投资者关系活动记录表，	<b>1</b> 份业绩说明会公告，	在上证 E 互动上累计共
	回复 <b>115</b> 个投资者问题，	在上证路演中心累计进行 <b>2</b> 次投资者交流活动。	

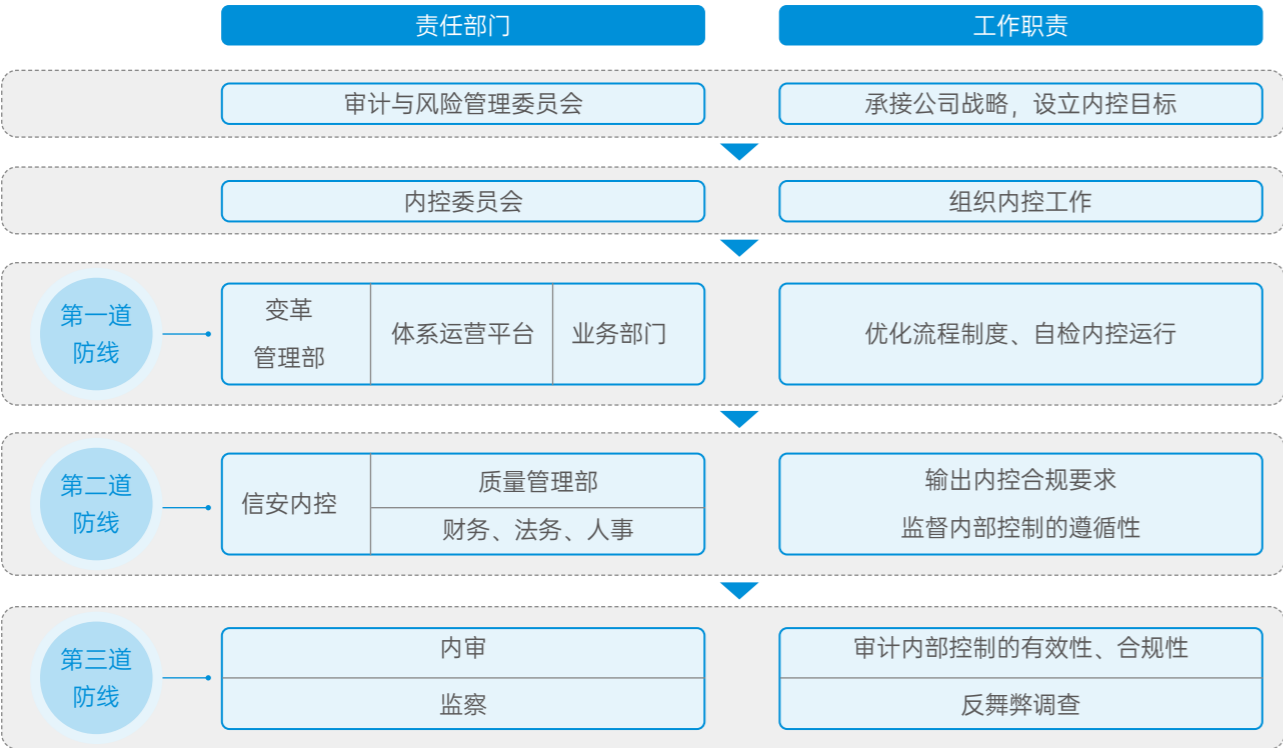
# 风险管理

华勤技术建立了健全的内控和 risk 管理体系，定期进行风险评估并制定相应的风险应对措施，及时有效管理风险项。此外，公司还通过内部审计和合规文化建设，不断提升内部管理的合规性，提高员工的合规意识，确保公司运营的规范性和可持续性。

## 内控体系

华勤技术在董事会下设审计与风险管理委员会和内控委员会，确保公司的治理结构完善合规。审计与风险管理委员会由内部董事和独立董事组成，确保内部审计的独立性，在职能上领导内控委员会的工作，通过审核、监督和指导内控委员会工作以确保内部审计工作范围不受限制；内控委员会作为承接董事会内控建设与运营职责的虚拟组织，负责评审和决策内部控制的管理制度和框架要素，领导及统筹公司内控环境建设各项工作的执行和落实。

公司制定《内控管理制度》《内控框架》，建立了三级内控合规管理体系，搭建合规三道防线，检查、监督公司各项业务流程合规运作。



内控合规体系

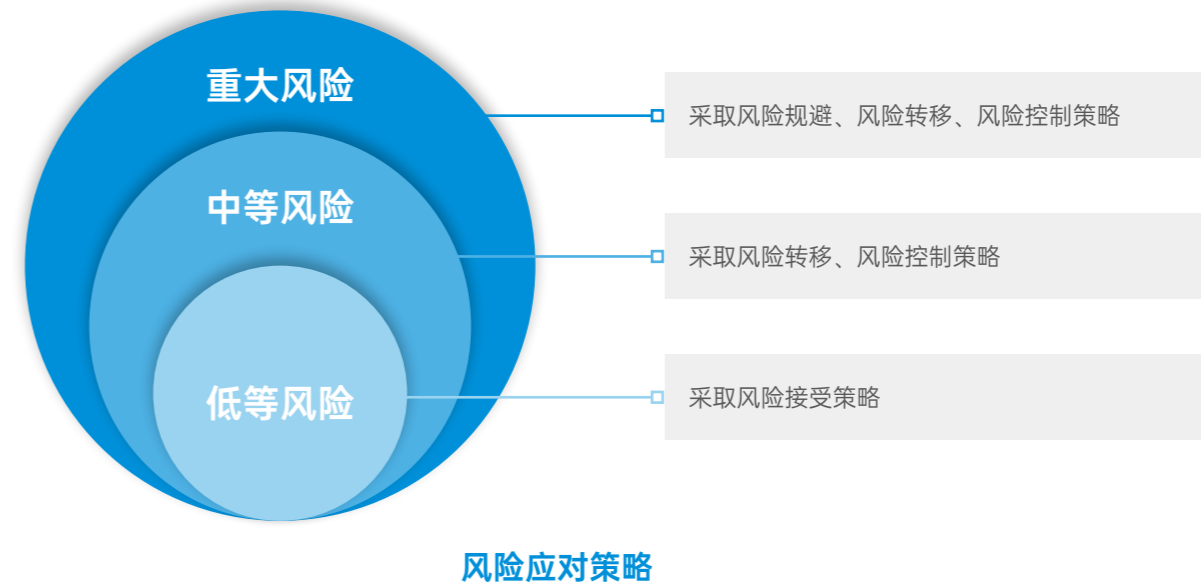
## 风险评估

公司每年组织风险评估定级和分类管理，准确识别与实现控制目标相关的内外部风险，形成风险库和风险热力图，并根据环境变化和公司实际情况，输出具体的风险评估办法和操作指导。

风险类别	风险项	风险应对措施
战略风险	战略识别和战略洞察偏离市场及行业发展趋势，导致公司经营结果不如预期，出现重大偏差。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立 BLM 的战略规划管理工具，从五看三定到战略制定，年度进行复盘，五年进行更新迭代，形成战略洞察、分解的机制；</li> <li>通过授权地图控制经营过程中的分层分级的授权和决策，针对关键事项授权 EMT、决策委员会、分管 VP 等不同层级应对；</li> <li>按照年度对经营风险进行排查和评估，每个季度总裁室务虚会进行经营战略的复盘和微调；</li> <li>全面预算管理看护战略试行过程中的经营绩效的评估。</li> </ul>
运营风险	因环保不达标等可能引起产品被召回、客户丢失、失去经营资质等重大风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>环保工程师按照项目收集环保资料，保证资料的有效性且物料的合规性，《项目有害物质规格书》在 PLM 归档，采购代表下发资源，资源释放给供应商；</li> <li>环保工程师按照年度刷新收集法律法规的变更，并内化为华勤的标准；</li> <li>IQC 环保检验环节按照要求及时完成来料环保检验；风险物料 &amp; 成品放行需经过 LPDT/IPMT 的评审。</li> </ul>
运营风险	AVL 供应商没有例行排查风险，如因台海局势或其他原因，造成供应链中断，影响业务连续性。	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商季度走访，考察经营风险；风险供应商季度 QBR；</li> <li>部署供应商资源池，避免风险供应商独供项目或者同一项目供应商分属相同区域；</li> <li>体系经营月会进行月度供应商风险排查（交付、质量、客户端份额、付款状况等），根据风险等级采取不同的措施。</li> </ul>



风险类别	风险项	风险应对措施
财务风险	未进行合理资金预测，导致公司发生资金短缺，严重影响公司现金流，可能导致公司资金链断裂，给公司带来资金风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>资金管理专员和资金经理根据经营预算，制定资金预算和融资方案，每月编制刷新资金计划，保证日常资金充足；保障资金在财经定义的最低安全水位线以上。</li> </ul>
	提供虚假财务报告，误导财务报告使用者，造成决策失误，干扰市场秩序；报表数据不完整、不准确。	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务部按照企业会计准则编制财务报表；</li> <li>证券事务代表与上海证券交易所确定预约披露时间后，及时通知会计经理，会计经理根据预约时间及要求编制信息披露工作计划表，以确保工作按时保质完成。</li> </ul>
	对于公司战略项目、标的量达到1,000万台或单项目销售额达到10亿美元的项目，未合理准确评审或需求及设计方案准确评估，浪费研发资源。	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确项目的评估运作规则和要求，按照要求整理并分析项目资料，组织会议相关人对项目关键节点进行评审；</li> <li>项目评审需输出明确的会议结论和需跟进事项，相关干系人需发布意见，由执行秘书组织定期汇报项目进展。</li> </ul>
市场风险	未充分了解项目标的产品与竞品对比情况、友商竞标实力、市场需求变化可能会存在产品市场竞争力不够的风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注未来行业出的产品规划，了解已有产品的市场大盘情况；</li> <li>关注友商在做产品、资源投入（研发资源、产能、先进设备）情况，持续评估公司的自身竞争力；</li> <li>规避公司信息外漏、核心人才流失。</li> </ul>



### 内部审计

公司制定《内部审计制度》，每年拟定和实施内部审计工作计划，每半年向审计与风险管理委员会汇报一次审计工作执行情况  
及内部审计过程中发现的问题。报告期内，公司针对工程、生产制造、采购、人力资源、行政等维度累计审计18个项目，识别出重大问题9个，重要问题23个，一般问题38个，相关部门均根据意见开展问题整改与完善工作，短期对策均已通过审计验收。

### 合规文化

为推动合规文化建设，强化员工的合规自律意识和红线意识，公司发布《华勤合规宣传册》，开展合规巡讲、高管聊合规、员工廉洁合规心得分享等活动，充分确保公司合规文化深入人心、落到实处。



9月合规月宣传活动

# 商业道德与反贪腐

华勤技术高度重视商业道德和廉洁建设，把监督职责落到实处，对任何形式的腐败与贿赂行为采取“零容忍”的态度，打造合规、诚信生态。我们通过机制建设、完善监督体系、加强预防教育等方式，在公司内部营造了遵规守纪、崇尚尚洁的工作氛围。同时，公司倡导公平竞争，坚决反对以不道德或非法的商业行为来寻求竞争优势的行为。

## 廉洁机制建设

为构建公平竞争环境，形成反腐倡廉的文化氛围，公司制定并全球范围内严格落实《内控管理制度》《廉洁管理制度》《商业道德规范管理制度》《员工违规行为处理管理规定》等制度，由内部审计部门负责反腐败和反舞弊工作，积极推进反腐败、反贿赂等商业道德相关的体系建设及执行。同时，公司加入“阳光诚信联盟”，与多家知名企业共同建立起诚信黑名单。

宣传教育

- 面向员工
  - 廉洁海报、内外部贪腐案例警示宣传
  - 公示举报受理渠道，鼓励举报
  - 新员工入职培训涵盖反腐教育、宣誓
  - 定期安排廉洁教育活动，观看反腐倡廉录像
- 面向供应商
  - 在供应商大会增加单独议题，进行供应商诚信廉洁宣导
  - 重大节日向供应商发送邮件，重申华勤廉洁自律及反商业贿赂要求
  - 制定年度供应商走访计划，对供应商进行面对面诚信廉洁宣传

签订《廉洁自律承诺书》

- 要求公司及各子公司、关联公司关键岗位人员和新入职员工签订《廉洁自律承诺书》，把廉洁从业管理工作作为日常管理工作的主要内容之一
- 要求供应商签订《供应商廉洁自律承诺书》，将供应商廉洁作为红线议题管理

关联关系排查

- 新员工入职填写《员工关联关系申报表》，全体员工每年定期申报更新关联关系
- 新供应商引入时签订《华勤关联供应商承诺函》，每年定期申报更新关联关系

礼品申报管理

- 设置《礼品礼金登记表》，对礼品进行规范化管理和审计

廉政谈话

- 干部任前谈话
- 廉政警示谈话

廉洁管理方式



贪腐案例警示宣传培训



内部廉洁漫画宣传海报 外部供应商廉洁公约宣传

## 投诉与举报人保护

公司明确规定禁止员工以任何手法收取客户或供应商提供的回扣、佣金等任何形式的非法报酬，亦不得向与公司有业务往来之人员或向司法行政机关公职人员贿赂，所有员工均有权利向公司高层报告不道德行为。公司依照《员工违规行为处理管理规定》对举报信息进行受理和调查，举报一经证实，将依法律程序处理。

举报渠道

- report@huaqin.com
- 18516617679
- 18516617679



投诉举报处理流程

公司承诺为报告者提供信息保密、身份保护或适当的奖励，禁止公司员工对举报人员进行直接或间接的任何打击与报复。当举报人感觉到或遭遇到打击报复，可以直接向公司寻求帮助，公司将采取针对性措施保护举报人，并严格管理相关信息。

## 公平竞争

公司寻求公平和诚实地商业竞争，严禁不道德或非法的商业行为以寻求竞争优势。公司禁止窃取专利信息、处理未经所有者同意而获得的交易秘密信息，或诱使其他公司的现在或过去的雇员披露相关信息。公司倡导每位员工尽力尊重并公平对待公司客户、供应商、竞争对手和员工等各利益相关方的权利，反对任何员工通过操纵、隐藏、滥用特权信息、误传重大事实或其他非法的交易行为向他人获取不合理的利益。



# 信息安全与隐私保护

华勤技术严格遵循《网络安全法》和《个人信息保护法》等法律法规，制定并实施《信息安全基本策略》《华勤信息安全手册》等制度文件，在保障自身信息安全的同时，尊重客户、员工及其他利益相关方的隐私保护，公司已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

公司严格遵守《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规对个人信息采集、授权、保护等的要求，制定《个人信息安全保护管理程序》，有效控制公司在个人信息安全方面的风险，充分保障员工、客户、供应商等利益相关方的个人信息安全。



华勤技术及子公司获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证

**网络安全管理**

- 信息安全内部审计：2023 年信息安全内审共发现问题 **48** 个，整改关闭率 **100%**，审核工作对于识别并保护公司信息资产、发现潜在信息安全威胁、提高员工安全意识以及业务流程持续改进起到显著推进作用。
- 网络安全攻防演练：全年共开展 **6** 次网络安全攻防演练，覆盖公司所有外网资产，累计发现并修复 **123** 个安全漏洞，高危漏洞的平均修复周期为 **3.37** 天。通过演练，提升了安全人员的实战能力和应急响应能力，强化了安全意识。
- 数据备份：详细定义了如备份对象、责任人、操作步骤、频率、方式、存储介质、命名规则、保存期以及有效性测试周期等。2023 年已完成一级应用备份 **22** 个，增量备份 **1,210** 份，全量备份 **264** 份；二级应用备份 **63** 个，增量备份 **3,465** 个，全量备份 **756** 份。

**客户隐私保护**

- 对接触客户信息的关键岗位 **100%** 严格背景审查，项目级别关键岗位还需签署专用于项目的承诺书或保密协议。
- 对于客户相关文档，规定存放地点及处置权限，并部署了加密系统进行文档加密处理，通过终端管控系统禁止所有移动存储拷贝权限，严禁员工将公司资料发送至个人邮箱。

**供应商管控**

- 与供应商合作前均需签订保密协议，2023 年共计完成 **17** 家供应商导入阶段的信息安全现场审核。
- 每年至少进行一次对关键供应商的信息安全监督检查，2023 年共计监督检查 **47** 家关键供应商，审核发现 **689** 个问题点，关闭率 **97.2%**。
- 所有进入公司的供应商必须持有有效证件，以防非法进入。
- 严格限制供应商所有物理及逻辑访问。

## 信息安全文化建设

- 举办信息安全宣传月活动，组织信息安全全员考试，覆盖上海、无锡、西安、南昌、东莞等五地共 **9** 场线下活动，并与客户联合开展寓教于乐的信息安全宣传活动，约参与 **2,750** 人次，提升全员信息安全风险识别能力及意识，活动获得圆满成功。
- 就防范内外部网络攻击、侵入等方面，识别并组织防钓鱼邮件培训 **3** 场，共计 **1,755** 人次。
- 组织保密项目、保密区信息安全课程培训和考试，参与人数 **19,615** 人，全员通过率 **99.7%**，表彰 **17** 个先锋团队，**30** 个优秀个人。

## 信息安全管理举措

# 知识产权保护

华勤技术重视创新研发和知识产权保护，积极推动研发创新技术的专利化，持续提升专利布局规模和质量。公司建立了完善的知识产权保护机制，制定并实施《知识产权管理制度》，规范项目风险管控要求、知识产权申请审查要求和流程、知识产权奖励等内容。

同时，公司与供应商签署《知识产权承诺函》，要求供应商承诺直接或间接提供给公司的物料、产品或技术不侵犯国内外任何第三方的合法权益。

报告期内，公司被国家知识产权局评为“国家知识产权示范企业”，**3** 位资深工程师被浦东新区评为“明珠工程师”。

**关键绩效：**

海外专利 **11** 份

PCT **5** 份

外观设计 **12** 份

实用新型 **192** 份

发明专利 **377** 份

报告期内  
公司新增专利申请  
**597** 份

海外专利 **11** 份

外观设计 **6** 份

实用新型 **237** 份

发明专利 **179** 份

报告期内  
公司新增专利授权  
**433** 份

---

截至报告期末，  
知识产权授权 **5,295** 份

软件著作权 **1,596** 份

有效发明专利授权 **1,137** 份

海外专利授权 **23** 份

报告期内  
公司开展知识产权培训 **21** 场

覆盖 **620** 人次

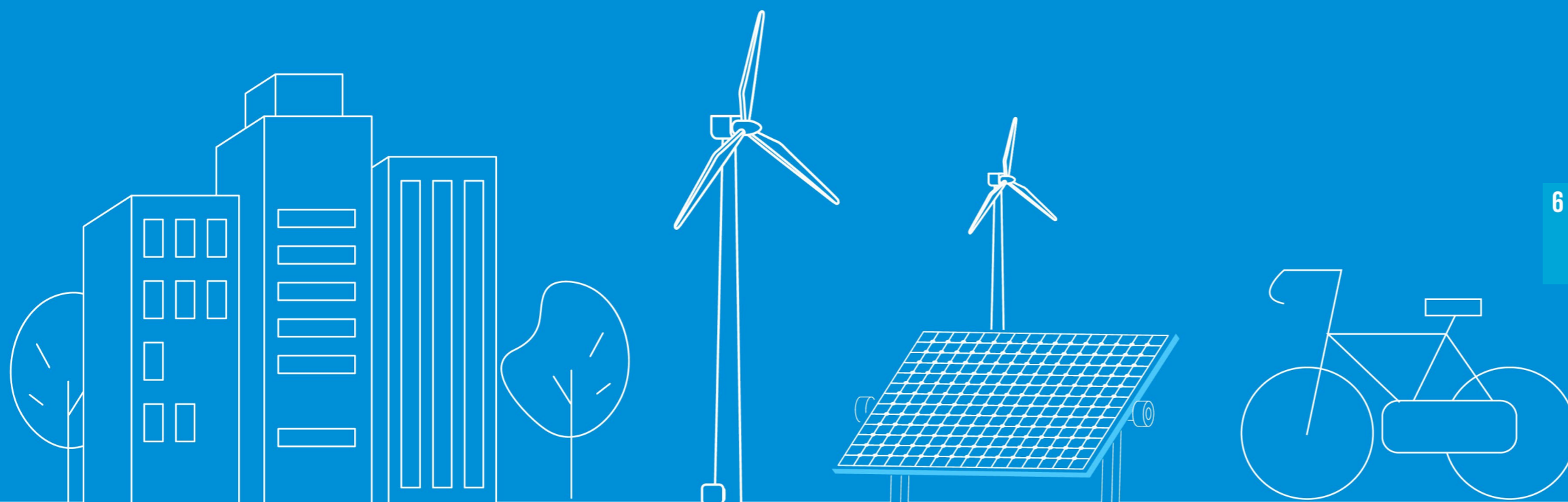


# 02

## 绿色低碳



华勤技术积极参与环境治理, 落实节能降耗和资源保护承诺, 将绿色转型作为提升核心竞争力的关键途径。公司从产品的设计、研发、生产再到废弃的全生命周期中, 力图通过技术创新和流程优化降低对自然环境的影响, 借助科学系统手段, 保证节能减排目标达成, 想清楚, 敢承诺, 说到做到, 持续为客户提供对环境更为友好的产品, 为社会创造绿色价值。

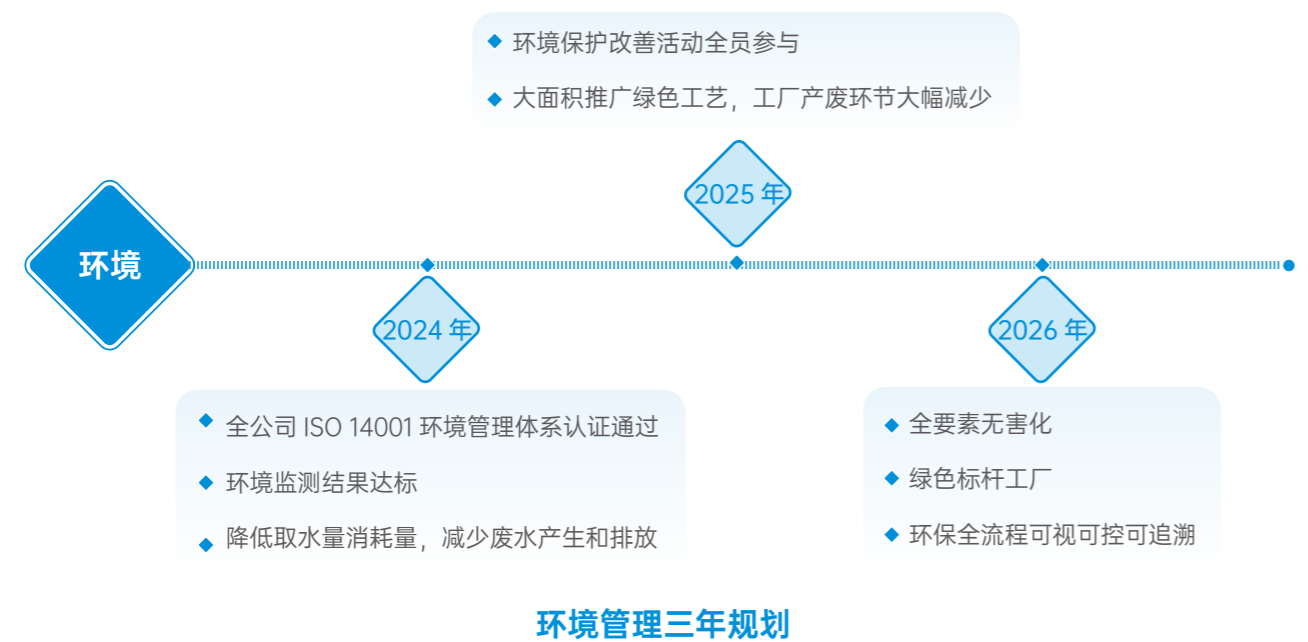


# 环境保护

华勤技术严格按照《环境保护法》《环境影响评价法》《生态环境标准管理办法》等国家法律法规，制定《环保设施管理规范》《环境保护责任规范》《环境监督管制规范》《环境事件应急预案》等制度，推进公司环境管理标准化。

## 管理体系

华勤技术制定环境管理方针“绿色环保，保持可持续发展”，采用包括“日常化管理、逆向改善、体系成熟度”在内的多种方法和工具，制定“EHS 2026”规划，切实推动环境管理工作有效落实。



### 关键绩效:

报告期内，**无环境处罚事件发生**

截至报告期末，公司所有制造中心和上海研发中心、无锡研发中心已获得 ISO 14001 环境管理体系认证



华勤技术获得 ISO 14001 环境管理体系认证

# 绿色运营

为在公司内部深入推广绿色运营的理念，营造环保、节能的工作环境，公司在办公区域张贴环保标识，向员工传递节约资源、保护环境的重要信息。同时，公司鼓励员工使用可再生资源、减少纸张浪费、节约用水用电、垃圾分类等。



公司张贴绿色办公、绿色会议倡议标识

### 案例：能耗管控宣传，增强员工节能降耗意识

西安研发中心倡导在办公区内实行节能减排措施，当员工离开无人使用的区域时，应主动关闭耗能设备，如空调、照明、会议室设备和实验室设备等，以减少不必要的能源浪费。此外，公司还严格控制办公区空调的设置温度，冬季保持在 20℃ ±1℃，夏季保持在 26℃ ±1℃。2023 年，共节约用电量约 **114,163** 度。

### 案例：泛光照明开启时间管控，实现能源有效利用

西安研发中心楼栋外立面照明通过实时调节等方式，在保障效果的同时实现灵活管理、降低能耗总量。2023 年 10-12 月共节约用电量约 **1,800** 度。

# 能源管理

精益能源管理是华勤技术迈向碳中和的必由之路，公司根据国家能源工作方针政策和能源管理标准，制定实施《能源管理制度》，结合公司生产和能源消耗实际情况，持续挖掘用能改善机会、提升用能效率、推广可再生能源利用，助力能源管理智慧化转型，奋力向碳中和目标迈进。



华勤技术子公司南昌华勤电子科技有限公司获得 ISO 50001 能源管理体系认证

# 节能减排

公司持续加大对节能减排的管理与投入，引入数字化能源管理平台，智慧监测能源使用动态及用电趋势，分析节能机会点，推进节能减排措施高效开展。

## 案例：5G+ 智慧能耗管理云平台，提升能源减排数字化管理

公司在南昌第一制造中心引入 5G+ 智慧能耗管理云平台，通过在全工厂铺设约 5,000 余个监控点位实时监控园区用电状况，从集抄、能耗监控、监测预警等方面管控园区用电，做到实时了解能源的使用情况、用能分布以及实际碳排放情况并进行针对性调整。公司计划将在南昌第二制造中心规划引入该项目，进一步提升公司能源数字化管理能力。



5G+ 智慧能耗管理云平台

公司每周定期组织各园区分享节能方案和项目进展，推动优秀案例复制和同步导入。报告期内，公司共推进 15 项覆盖所有制造中心的节能大项，在四个研发园区和五个制造园区实施 312 项管理节能专项、71 项技术节能专项。

## 案例：节能技改，传递公司绿色理念

南昌制造中心推行节能降耗活动，号召全体员工共同为节能降耗贡献智慧和力量，助力公司实现经济效益和环保效益的双赢。报告期内，南昌制造中心收集节能建议 237 条，已完成节能行动 90 项。

### 重点技改项目

2023 年 7 月完成空压机压力降压：沟通车间各设备科调查出末端供气压力需求，除去设备和管道的降压作用后，分阶段逐次降低空压机前端供气压力，减少主机负荷。

改造前

改造后

2023 年 1-6 月空压机  
每月平均耗电

2023 年 7-12 月空压  
机每月平均耗电

2023 年共节约用电

112.18 万度

96.9 万度

91.66 万度

2023 年 7 月完成车间大设备定时开关：利用时控开关将车间大设备在休息时间和放假时间做定时控制，减少待机用电。

2023 年共节约用电

12.6 万度

2023 年 9 月完成空调管道并管改造：将五栋建筑各自单独水泵进行管道并管改造，改造后可实现其中两栋建筑物共用一台水泵，三栋建筑物夏季（6-9 月）共用一台水泵、冬季（10-5 月）共用两台水泵。

2023 年共节约用电

84.12 万度



### 案例：空压机余热回收项目，实现能源再利用

东莞第一制造中心宿舍楼原热水供应设备为空气能热泵，能耗相对较高，公司精准识别该改进点，采用空压机余热回收利用方案，将空压机运行过程中产生的余热，通过余热回收装置转化为可供热水使用的热能，实现能源的再利用，改造后全年节约约 **15** 万度。



余热回收管道工程



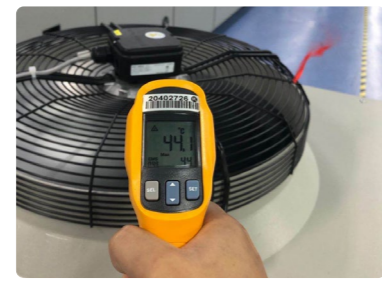
余热回收系统

### 案例：SMT 回流炉冷却系统改造，实现节能减排

为进一步提升节能减排效率，东莞第一制造中心对 SMT 车间回流炉进行了技术升级，将原本的风冷系统改为更为高效的水冷系统。这一改进措施的实施，显著减少能耗，车间内的热量排放也得到了有效控制。报告期内，四期 SMT 车间 12 台回流炉节约约 **54** 万度。



单台名牌功率 5.5KW

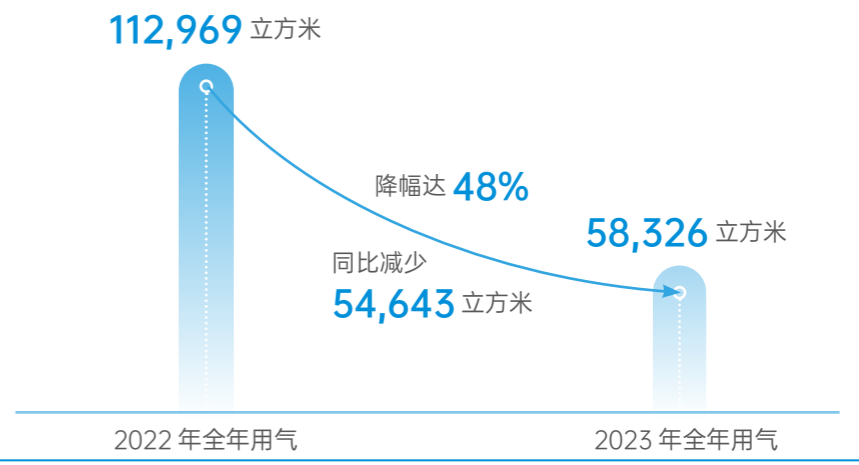


实测现场测量状态参考数据



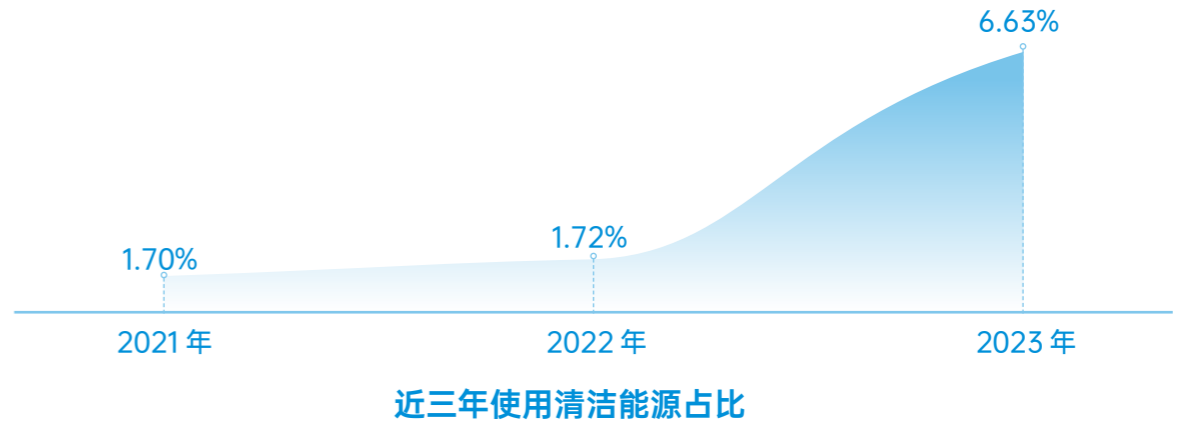
### 案例：锅炉主机智能化升级，实时监控能源消耗

2023 年，无锡研发中心开展锅炉主机智能化监控项目，在锅炉主机上安装智控传感装置，通过网页与手机实时监控运行参数，及时调节开启台数和设置温度，有效节省燃气。



## 清洁能源

公司坚定推行清洁能源使用，持续发展屋顶太阳能光伏项目，并通过引进清洁能源设备、直购绿电、采购绿证等形式，探索减少对传统能源依赖的有效路径。2023 年，公司进一步提升清洁能源使用比例，以实际行动践行绿色发展理念。



#### 关键绩效：

- 截至报告期末，公司屋顶太阳能光伏项目完成投产 **5** 个，筹备建设 **6** 个
- 投产项目装机容量达 **19.5** 兆瓦
- 2023 年光伏发电量 **14,320.7** 兆瓦时
- 相当于减少温室气体排放 **8,167.1** 吨





东莞第一制造中心一二期光伏



东莞第一制造中心三四期光伏



南昌第一制造中心光伏



南昌第二制造中心光伏



无锡研发中心光伏

### 光伏项目实景

## 清洁技术机遇

华勤技术从战略上关注清洁技术变革，积极推动清洁技术创新，把握清洁技术带来的重要机遇。公司不断发挥自身专业所长，结合国家生态文明战略导向以及自身业务发展的需求，布局电池、储能动力等领域投资，持续深耕能效提升、工业自动化等领域研发，大力推进清洁技术产品研发创新、技术攻关和相关知识产权的申请。

### 关键绩效：

报告期内，

	公司清洁技术投入超	提交清洁技术相关知识产权申请	获得清洁技术相关知识产权授权
	<b>7,800</b> 万元	<b>109</b> 项	<b>74</b> 项

## 清洁技术产品

清洁技术产品	产品描述	关键案例
新能源汽车	公司研发提升新能源汽车能效利用的综合解决方案，提高能源利用效率、提升续航里程能力，助力产业零碳能源转型	<b>智能整车控制器 (Vehicle Control Unit, VCU) :</b> 高集成度，可集成车身、空调、热管理等多系统，支持整车线束缩减、节约资源使用；高低压电源和能源管理，有效提升续航里程和安全性能。
机房散热技术	鉴于算力提升，机房能耗密度越来越高，公司基于更高效节能的冷板 / 浸没式液冷散热，搭配能效更高的机柜集中式供电方案；同时兼顾实现数据中心算力不断增长，能耗效率提升的双方面的要求	<b>整机柜冷板设计方案：</b> 该产品基于机架式服务器方案，高功耗芯片采用循环式冷板散热方案，整机柜采用集中式供电；先进的散热方案和高效的供电方案共同助力降低机房 PUE，提升整机可靠性稳定运行。
能效提升	数据中心电源	<b>钛金 CRPS 2000w 服务器电源：</b> 该标准冗余电源设计符合 intel x86 架构，支持全球电网范围输入，满足 80plus 96% 钛金转换效率要求，满足 24 年欧盟服务器电源准入标准。
		<b>DC-DC 电源：</b> 采用轻载高效、自动关相等技术实现了超高的 DC-DC 转换效率，新型的垂直供电技术显著减少了传输线路上的能量损耗，从而保证能源高效使用。
节能属性产品	节能属性产品	<b>功耗调优软件系统优化：</b> 通过从软件底层到上层系统应用层，对 PC 的功耗策略进行拆解、实现和验证，打造具有稳定可靠的长续航核心技术的 PC 产品。
		<b>长储存 POS 产品：</b> 使用 shipmode 电路设计，实现 POS 机产品在关机状态下，完全切断系统电源，大幅减少关机漏电流，降低电能损耗，延长存储时间。
资源节约	循环属性产品	<b>可回收材料产品应用：</b> 平板电脑产品，在壳体的原材料中应用可回收塑料粒子和可回收铝。同时，在新平板项目上使用了可拆卸电池的方案，适用欧盟新的法规要求，助力电子产品的材料回收。

公司建设广东省智能终端工业设计研究院，采用“平台+公司”的运营模式，打造“平台+投资+孵化+生态”的设计创新生态链，分别与浙江大学、哈尔滨工业大学（深圳）、中国科学院、中南大学等单位建立产学研合作关系，联合开展工业设计理论和技术研究、技术支撑能力的建设，在工业设计、智能制造等多个领域储备丰富的技术经验，携手社会各方推进清洁技术领域新技术的研发与交流。

## 水资源管理

华勤技术建立并运行水资源管理体系，推进节水技术和废水处理技术的创新应用，加快培育全体员工的节水和废水处理回用意识，从源头上减少用水量，推动水资源的高效利用和循环经济的发展。

### 水资源可持续利用

公司高度重视自身运营对水资源的影响，采取多方面的措施，包括优化用水器具、安装节水设备、加强用水管理等，以降低水资源消耗、提升用水效率并减少浪费。



水资源节约途径

#### 案例：节水实践，实现水资源可持续利用

为了深入贯彻水资源保护的理念，公司设计节水标识，张贴在公司内部的各个用水点，时刻提醒员工节约用水。同时，公司对洗水阀进行调整，在确保满足正常用水需求的前提下，将洗水阀的出水量适当调小，通过减少单位时间内的出水量，降低水资源的消耗。



张贴节水标识

## 污水与废水管理

公司主要废水为生活污水，华誉精密、西勤精密两家精密制造中心在制程过程会产生工业废水。针对生活污水，公司针对性采取适当有效的处理工艺和流程，每年至少一次委托有资质的第三方实施监测，确保达标排放；针对工业废水，公司通过负责任的处置方式和回用流程，最终安全转运和处置废液。报告期内，公司废水排放总量为 **245.96** 万立方米。

#### 计算方法

研发中心和制造中心生活用水采购量 \* 80%；精密制造中心废水不对外排放。

#### 案例：强化治理与循环利用，守护水资源环境

公司旗下两家精密制造中心华誉精密和西勤精密严格依据国家环保法规及地方要求，在各生产线设置分类分流管线，将废液、废水排至废水处理站的对应收集池，对废水进行深度处理，确保达到回用水标准后再用于生产线。回用系统产生的浓水经过减量处理，最终确保安全转运至危废处置环节或蒸发系统，全流程管控，最大限度地保护生产地水资源环境。

## 废弃物与循环再生

为降低公司运营对周边环境的负面影响，华勤技术持续提升废弃物与排放管理的要求，严格遵循各项环保法规和标准，并致力于通过一系列管理措施，有效减少废弃物、废气和噪声的排放，营造更加美好的环境。

#### 废弃物排放控制

- 按照《国家危险废物名录》《固体废物鉴别标准》等国家标准要求对生产过程中产生的固体废弃物进行分类
- 严格按照要求，将固体废弃物交由有资质的第三方对废弃物进行处理
- 要求各厂区建立固体废弃物台帐，对废弃物类别、产生量、运输方式、处理方式等信息进行详细记录

#### 废气排放控制

- 食堂油烟安装油烟净化器处理后排放
- 生产废弃使用废气处理塔收集后，经活性炭处理后排放
- 定期对处理塔进行维护保养
- 每年委托第三方检测废气是否达标

#### 噪声排放控制

- 设备选型时选择噪声较小的设备
- 对现有的噪音较大设备集中到动力房
- 通过墙体隔离
- 定期对设备进行维护保养，避免设备异常造成的异响
- 每年委托第三方检测厂界噪声

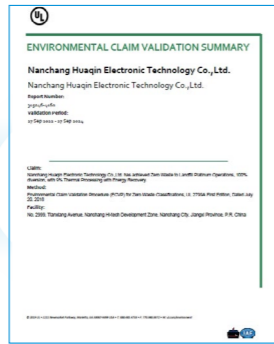
废弃物、废气及噪声控制





活性炭处理装置

公司高度重视固废负责任处置，持续推广废弃物零填埋的先进管理理念。在处置供应商选择、废弃物分类、废弃物回收、废弃物再利用、废弃物减量等环节加强管控，切实提升固废转化率和资源利用率。对于无法回收的固废采取科学合理的处理方式，确保其对环境的影响最小化。报告期内，南昌第一制造中心与南昌第二制造中心已获得 UL 2799 废弃物零填埋认证。



华勤技术子公司获得 UL 2799 废弃物零填埋认证

关键绩效：



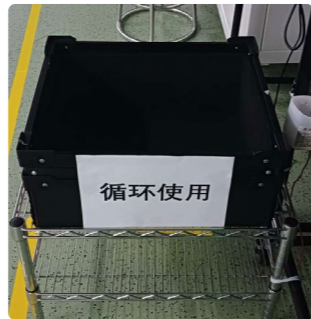
报告期内，公司制造中心实现废气、噪声 **100%** 达标排放。

案例：多元化废物管控，减少固体废物产生

东莞制造中心制定有《仓储产品保护规范》，明确规定托盘回收再用标准，投入大量资源与技术，改造、回收并回用生产现场托盘，降低固体废物的产生量。同时，公司积极推广周转箱的循环使用，提高资源利用效率。



现场托盘回收



周转箱循环使用

案例：固废管理培训，掌握规范化管理要求

2023 年，南昌第二制造中心组织实施了专门的固废管理培训，课程内容包括固废介绍、一般工业废物规范化管理要求、工业危险废物规范化管理要求介绍，并明确违反固体废物收集、贮存、运输、处理、管理规定的行为，以此支持员工掌握固废处置规范化管理要求。



固体废物管理规范培训

绿色产品与设计

华勤技术致力于在保障产品安全及质量的前提下优化产品及包装设计，减少不必要的材料使用，优先选用环保绿色材料。通过减少出货包装的使用量和纸张消耗，有效降低废物排放，减轻环境压力。

案例：回收材料应用可行性研究，提升产品环保属性

2023 年，公司组织专项研究，系统验证回收材料应用可行性。在确保质量达标基础上，现已在平板电脑产品的壳体中实现回收材料应用，有效支持产品环保属性提升，满足客户和终端消费者对可持续 3C 产品的需求。



### 案例：200 毫米宽度擦拭纸导入，减少资源消耗

2023 年，东莞制造中心将器件生产环节必须使用的钢网擦拭纸由 250/300 毫米两档宽度细化为 200/250/300 毫米三档宽度，有 80% 原宽度擦拭纸可替换为 200 毫米宽度钢网擦拭纸，年度内替换量 **192,000** 卷，减少约 **16%** 擦拭纸废弃物，减少废弃物总量约 **541.44** 千克。

改善前

改善后

通用 250/300 毫米宽度钢网擦拭纸



约 80% 产品替换导入 200 毫米宽度钢网擦拭纸

### 案例：包材轻量化设计，降低废弃物产生

2023 年，公司开展包材改善项目，从材料选型和包装箱设计两方面入手，全面优化包装流程。一方面选择更环保、更轻量的材料，同时也改进包装箱的结构和设计，以减少不必要的包装材料使用，大大减少下游废弃物产生机会。

#### 材料选型方面

用坑纸代替灰纸板，使包装材料重量减少 30-40 克

#### 设计方面

减少隔板的使用，降低卡通箱的重量

改善前



改善后



包材轻量化设计改善方向

### 案例：100% 可回收的包装解决方案

公司持续深耕可持续包装研发，从用纸、塑料、油墨等各环节入手，研究提升包装设计可回收再生比例的有效路径，形成了一套 **100%** 可回收的包装解决方案，并应用于多款产品包装中。

#### 表面工艺

- UV 光油图层
- 软清漆
- Clarifoil 薄膜
- PLA 薄膜

#### 内板

- 再生灰板
- 再生刨花板
- 纸浆托盘盒

#### 包装用纸

- 再生纸
- FSC 认证再生纸

#### 墨水

- 植物墨
- 零矿物油墨

可持续产品包装解决方案

## 有害物质管理

华勤技术以高标准执行 RoHS、REACH、WEEE、POPs、TSCA、加州 65、PFAS 等全球法规以及客户要求，基于此建立并适时更新《有害物质管制标准》和《华勤 HSF 检验管控作业规范》。公司从产品研发、物料采购、生产制造、出货追溯全周期进行严格控制，通过材料认证、测试认证、量产抽检等流程，确保产品的安全与合规。报告期内，公司所有制造中心均通过 QC 080000 认证。

#### 研发环节

按照项目环保标准进行选型，排除不符合规定的有害物质。

#### 采购环节

公司与供应商建立了严格的合作机制，通过 SRM 系统下发有害物质标准，要求供应商遵守相关法规，识别、管理有害物质使用。

#### 生产环节

公司加强对生产线的监管，对来料进行有害物质测试，避免有害物质流入。

#### 销售环节

公司向客户提供详细的产品材料成分信息，以便客户了解产品的安全性和合规性。

### 全流程有害物质管控



华勤技术及子公司获得 QC 080000 有害物质过程管理合格证书

## 限用物质管理

基于有害物质法规、行业标准、国际公约与客户要求，报告期内公司更新《有害物质管制标准》至 8.3 版本，其中禁用物质 89 项，限用物质 330 项，申报物质 16 项。公司与客户签署“不使用禁用物质”声明，明确承诺在产品生产、加工及供应链管理等各个环节，均不会使用任何被明确列为禁用的物质。

### 禁用、限用及申报化学物质清单

类别	2023 年新增物质(群)
禁用	矿物油、PFHxA 及其盐和相关物质、甲氧基氯、得克隆、PIP (3:1) 异丙基化磷酸三苯酯、(2'-羟基-3',5'-二叔戊基苯基) 苯并三唑 (UV 328)、六氯丁二烯 (HCBD)
限用	磷化铟、氯化苄、对氯苯并三氯、4-氯邻甲苯胺氯化物
申报	三聚氰胺、N-乙基-2-吡咯烷酮、取代二苯胺 (SDPA)、磷酸 (1,1-二甲基乙基) 苯基二苯酯、磷酸异癸基二苯酯、磷酸 (二叔丁基苯基) 苯基酯、磷酸三乙酯、钴、纳米物质

## 有害物质消减

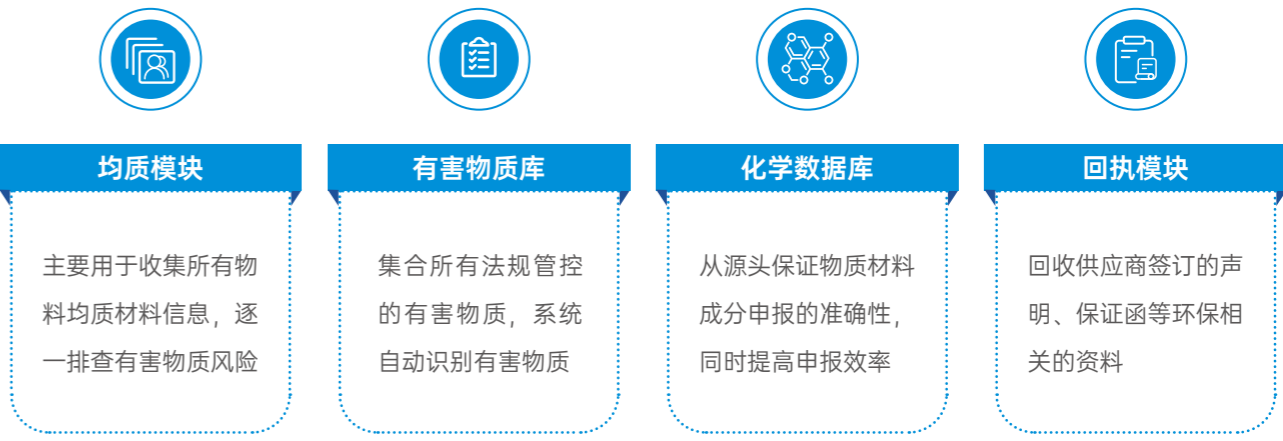
公司将产品全面有害物质消减作为长期目标，以积极主动的态度制定和实施化学物质淘汰、替代和减量计划，从源头减少有害物质的使用量，降低对环境和人体健康的潜在危害。2024 年，公司将主动策划制定未来淘汰物质清单及消减执行方案，持续推进禁用、限用、消减物质实施宣导，带动产业链条有害物质消减。

**案例：铅物质消减，减少铅污染**

2023 年，公司主动消减产品中的铅物质，在部分产品中通过选用无铅铜螺母替代有铅铜螺母，共减少 14.93 千克铅，减少铅污染，打造绿色健康产品。

## 供应商有害物质管理

公司自主研发质量管理体系环保功能模块，向所有供应商公告有关有害物质的最新法规和公司最新管控要求，要求供应商在提供物料前签署环保符合性申明，承诺所提供的物料不含有任何禁用物质，并每年对供应商提供至少一次环保培训，从源头上保障物料合规性，降低产品有害物质风险。

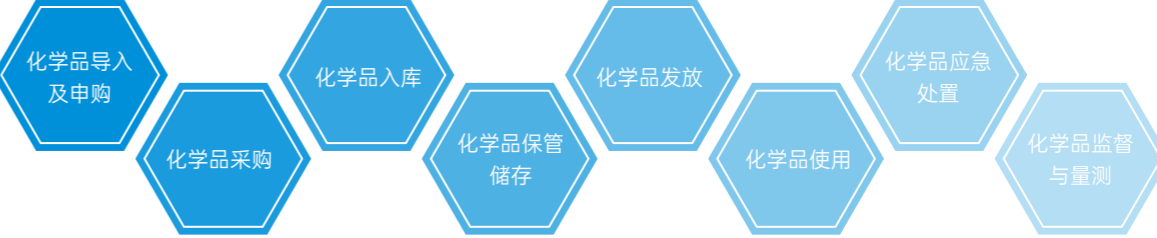


质量管理体系环保功能模块功能

## 化学品安全

华勤技术依据相关法律法规要求，制定并持续更新《化学品管理规范》，从开发、采购、储运、使用及废弃处理的全过程对化学品进行严格管控。

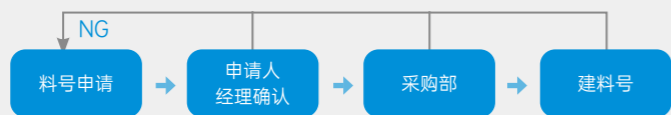
所有危险化学品供应商均需要按《化学品安全标签编写规定》粘贴安全标签；新增化学品采购报备 EHS 部门参与评估，确保安全使用。



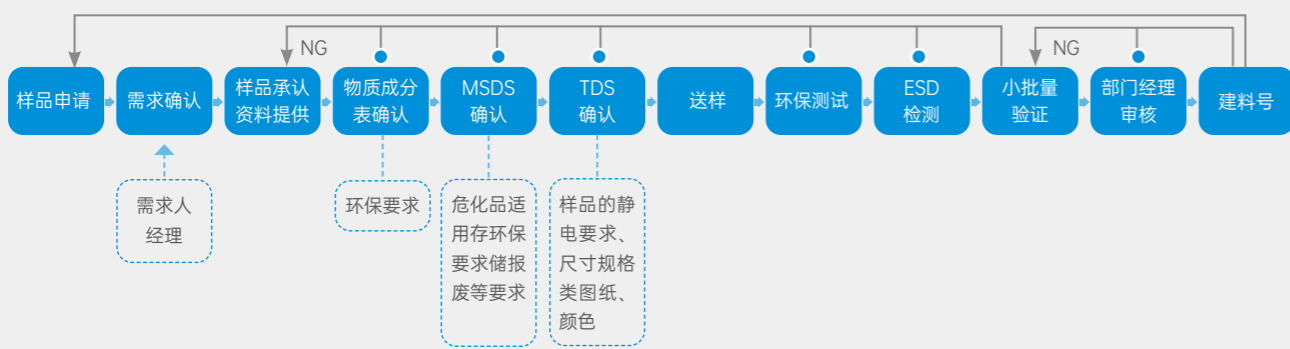
化学品管理规范内容



### 一般物料的料号申请



### 重要物料承认



化学品导入流程

### 案例：制定化学品管理计划，规范化学品使用

2023 年，南昌制造中心于年初制定化学品管理目标计划，开展全方位稽核检查，针对潜在问题制定相应的改进措施，并在全年内落实和改进。



#### 化学品管理人员安全培训

- 每半年举办一次专项化学品管理人员培训



#### 每月化学品安全使用及储存情况专项稽核

- 每月专项稽核公司目前所有使用单位的使用及储存现状
- 针对稽核结果进行改善



#### 化学品暂存区重大危险源辨识及兼容性评价

- 更新暂存区重大危险源辨识及兼容性评价表

项目具体计划

### 案例：化学品泄漏演练，提升应急处理能力

为确保员工在应急状态下由正确使用各种防护器材和专用设施的能力，2023 年 3 月，南昌制造中心进行了化学品泄漏应急演练。员工在演练方案规定的时间内成功将泄漏的化学品进行围堵和控制，并将泄漏的化学品收集和处理。此次演练检验了员工们应急能力，提高了应急处置人员之间的协同协作能力，为公司的安全生产提供了有力保障。



化学品泄漏应急小组对泄漏化学品进行围堵，防止延伸污染

## 生物多样性保护

华勤技术将生物多样性保护纳入履行环境责任的长期规划中，积极消减自身运营和生产对生态环境的影响，持续策划实施生态恢复和环境治理项目。

### 案例：营造公益林，为生态修复贡献力量

西北地区是我国生态环境相对脆弱的地区之一，生态林建设对于改善当地生态环境、防止土地沙漠化、保护水资源具有重要意义。2023 年，公司携手青梭发展公益基金，投入 50,000 元，种植 50 亩共 3,500 株适宜灌木，命名为“华勤技术公益林”。在方案设计方面，充分考量立地条件，选择耐盐碱、耐干旱，抗风沙的乡土树种梭梭树，并按生物多样性要求按 9:1 间植花棒，切实保护当地生物多样性，为西北地区的生态恢复和绿色发展贡献力量。



建设“华勤技术公益林”



发芽的梭梭树苗



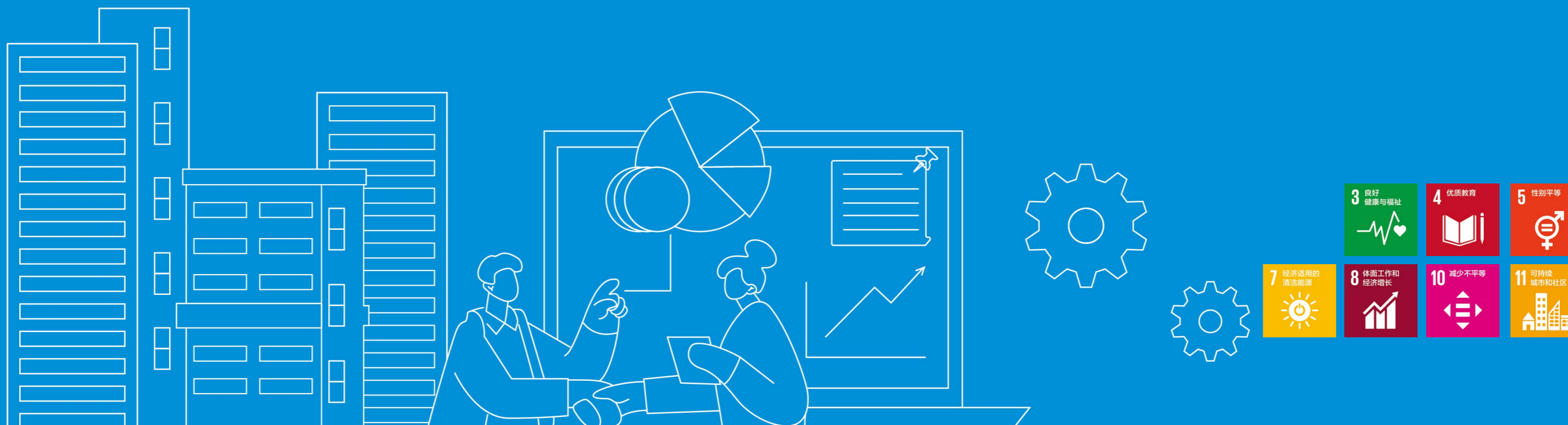
发芽的花棒幼苗

# 03

## 责任表率



企业社会责任表率是华勤坚持不移的追求。我们始终坚信人才是推动企业可持续发展的核心动力,并致力于打造“越努力、越幸福”的工作平台、多元化的成长空间。关注员工权益保护,完善薪酬与反馈体系,倾听员工心声;关爱员工身心健康,加强关怀活动,提升员工幸福感,为企业的长远发展奠定坚实基础。同时,公司牢记社会责任,发展越大,责任越大,坚持投身社会公益项目,为构建和谐社会添砖加瓦。





# 多元化与平等机会

华勤技术相信人才是企业发展的关键,始终坚持“更高,更深,更宽”的人才理念,践行Grow(我的发展我做主)、Inspire(做更难的事才会赢)、Enjoy(越努力,越幸福)的雇主价值主张,为员工打造一个更加平等、多元、开放、包容的工作环境,吸纳来自不同地区、不同领域、不同专业的人才,充分激发组织活力,提高组织效能。

### 关键绩效:



截至报告期末,公司员工总数 **34,949** 名

女性员工 **29%**



男性员工 **71%**

51岁及以上 **0.6%**

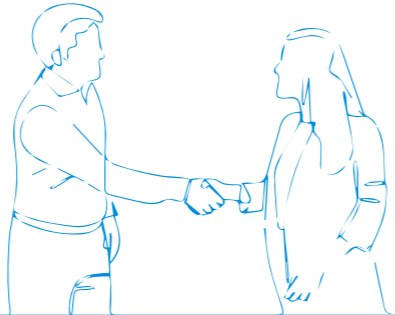
41至50岁 **8.4%**

31至40岁 **32.5%**

30岁及以下 **58.5%**



公司员工来自 **7** 个国家和地区 **33** 个民族



### 2023年员工构成

## 案例：“不一样的她力量”——华勤女性领导力论坛

2023年3月8日,公司举办了以“不一样的她力量”为主题的女性领导力论坛,邀请来自人力资源、行政、营销、制造、财经等多个领域不同职位的女性同事分享对于女性职场成长的感悟和亲历故事。这些经历和分享,可以看到女性独特的智慧与力量,也为女性同胞获得自信、激发潜能、实现价值提供了指引和启迪。

公司优秀的女同事们专业精湛、自信自立,为公司的发展和繁荣贡献“不一样的她力量”。



华勤女性领导力论坛

# 员工权益保护

华勤技术坚守劳工准则,坚信唯有尊重并保护人权,方能保持企业基业长青。公司严格遵循《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》《责任商业联盟行为准则》、全球苏利文原则、社会道德责任标准(SA 8000)等国际劳工公约和倡议,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等海内外运营地适用的法律法规,坚决杜绝雇佣童工,严禁强迫劳动,反对贩卖人口,在管理、晋升、薪酬等全流程禁止任何种族、宗教、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视。

为了确保公司劳工管理制度落实,公司建立由内部专项稽核、客户稽核、外部第三方稽核(如RBA责任商业联盟等)构成的三重稽核机制,实现对劳工管理议题监管全覆盖。





### 劳工管理原则

为保证公司和员工的合法权益，建立稳定和谐的劳动关系，公司与员工方根据法律法规达成一致，签订集体合同以及集体工资协议，协议内容涵盖工作时间与休假时间、劳动安全卫生、女职工保护、劳动保险和福利、职业技能培训、劳动合同管理及裁员、奖惩、合同期限和变更、劳动合同管理与裁员等多方面相关条款。

**关键绩效：**

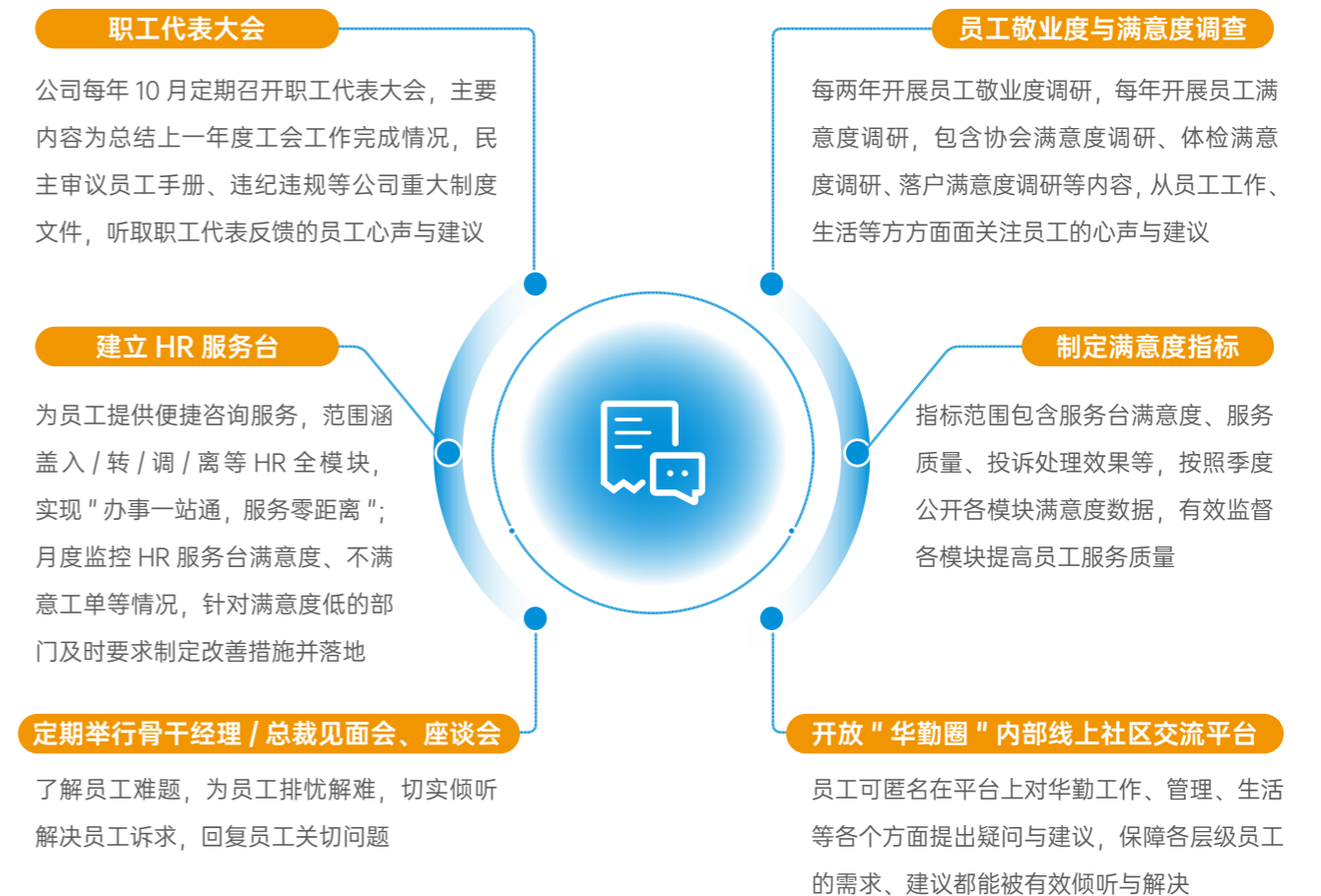
- 近三年公司劳动合同签订率均为 **100%**
- 报告期内集体协议签订率 **100%**

## 民主沟通

公司尊重员工参加工会、结社自由、进行集体谈判和平等协商的权利，致力于打造尊重和民主的工作氛围，持续丰富员工沟通方式，完善工会组织架构，为员工提供良好的沟通平台，认真倾听员工的心声与需求，高效解决员工关于工作、生活的各种诉求，保持公司与员工之间的沟通和交流渠道畅通无阻。



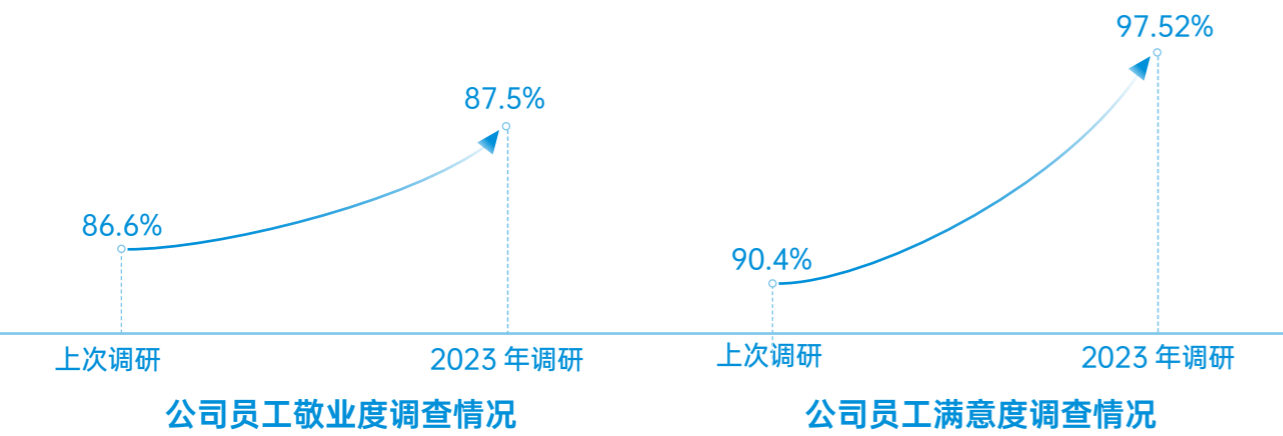
### 员工反馈渠道



### 民主沟通活动



员工座谈会



### 薪酬与福利

公司致力于为员工提供具有竞争力的薪酬，制定并不断优化《华勤职员薪酬管理制度》《华勤操作族薪酬管理制度》等制度，通过科学、公平、合理的薪酬机制有效激励各层级员工，让表现卓越的员工得到相应的回报。



### 案例：中长期政策激励，激励员工与公司共成长

为激励员工与公司共同成长和发展，公司制定了中长期薪酬激励政策：

- 员工通过持股平台持有华勤 **26.91%** 的原始股股份。
- 公司上市后，2023 年 12 月推出《华勤技术 2023 年限制性股票激励计划》，向 **134** 名中高层管理人员和核心骨干人员，以 50% 的价格，授予 **154.94** 万股限制性股票，授予数量占公司股本总额的 **0.21%**。
- 自 2015 年开始，公司每年为核心骨干分配 TUP（递延奖金激励计划），根据当年业绩情况以及滚动三年的经营性每股净资产增长变化情况，为员工分配收益，无需员工出资，与核心骨干共同分享公司成长和发展带来的收益，激发核心员工长期贡献。

公司参照国家劳动法规和相关行业标准，结合公司经营管理和发展需要，制定并实施《公司福利管理制度》《华勤技术关爱基金管理制度》。公司为全体员工提供社会养老保险、社会医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金和补充住房公积金等法定福利以及婚假、丧假、年假等法定假期。公司亦提供餐费补贴、交通补贴、出差补贴、商业保险等各类福利补贴，以提高员工的幸福感和满足感。

- ▶ 养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险
- ▶ 住房公积金和补充住房公积金
- ▶ 婚假、丧假、年假等法定假期

**基础福利**

- ▶ 除五险一金外，公司还为所有员工每年购买意外险、医疗商业保险
- ▶ 为至中国境外出差的员工购买海外商旅保障计划，包含意外保障、医疗保障、随身财产保障、旅程取消保障等
- ▶ 每年规划协会活动与全年任意时间的免费自选体检

**健康福利**

- ▶ 正式员工在结婚、生育时可分别申请结婚喜礼与生育喜礼
- ▶ 设立重大疾病关爱基金与重大意外事故资助，为员工提供及时救助
- ▶ 设立陈年奖，为每一位达到特定工龄的员工提供陈年奖品，员工同时发放专享假

**关爱福利**

- ▶ 公司开展多种节日特色活动与福利，如：春节大礼包、端午节特色活动、精美月饼礼盒、妇女节特色活动
- ▶ 举办单身联谊活动、集体婚礼以及家庭日等活动，分享幸福时刻
- ▶ 餐费补贴、交通补贴、出差补贴等福利补贴
- ▶ 根据《财政部、国家税务总局关于个人所得税若干政策问题的通知》，为外籍员工提供个税补贴

**节日福利与生活补贴**



## 员工关怀

公司重视企业的人文关怀建设，在工作和生活中全方位关心关爱员工，努力为员工营造崇尚互信、包容和尊重他人的工作环境，营造温馨的工作氛围，让员工感受到家的温暖，打造幸福职场。

### 丰富的员工活动

为丰富员工的业余文化生活，促进员工之间的交流互动，加强公司的文化建设，公司定期举办丰富多彩的文娱活动，如生日会、篮球赛、周年庆以及美食节等，鼓励员工根据自己的爱好，积极参与到各种活动中去。



亲子嘉年华

周年庆

美食节

### 多元的协会活动

公司共组织兴趣协会 34 个，其中体育类协会 32 个，手工艺术类协会 2 个，通过协会活动培养员工的兴趣爱好，丰富员工的业余生活活动。报告期内，兴趣协会活动共有 20,500 人次参与。



羽毛球协会

骑行协会

手工协会

## 良好的公司环境

公司为员工提供多元化餐厅、校园式宿舍环境、配套齐全的园区建设。员工食堂照顾南北文化特殊习俗，让员工尝到家乡味道；宿舍区配置图书馆、快递柜、WIFI、洗衣房、药店、篮球场、乒乓球桌等设施，营造良好休息环境；花园式工厂环境，提高员工舒适度，增强员工归属感。



企业环境

## 职业健康与安全

华勤技术坚决守住安全生产的底线和红线，全面落实企业安全生产、职业病防治主体责任，加强制度建设与安全培训，为员工安全与健康保驾护航。

### 关键绩效：

报告期内，公司实现

消防安全：  
0 火灾爆炸事故

职业健康：  
0 职业病

工业安全：  
0 工亡事故

外部审查：  
0 违规

## 严抓安全生产

公司重视安全风险管控，通过安全生产管理、安全隐患排查、安全应急演练、安全生产培训等方式，不断提升公司整体安全生产流程，增强安全风险管控能力，营造稳定的生产环境。



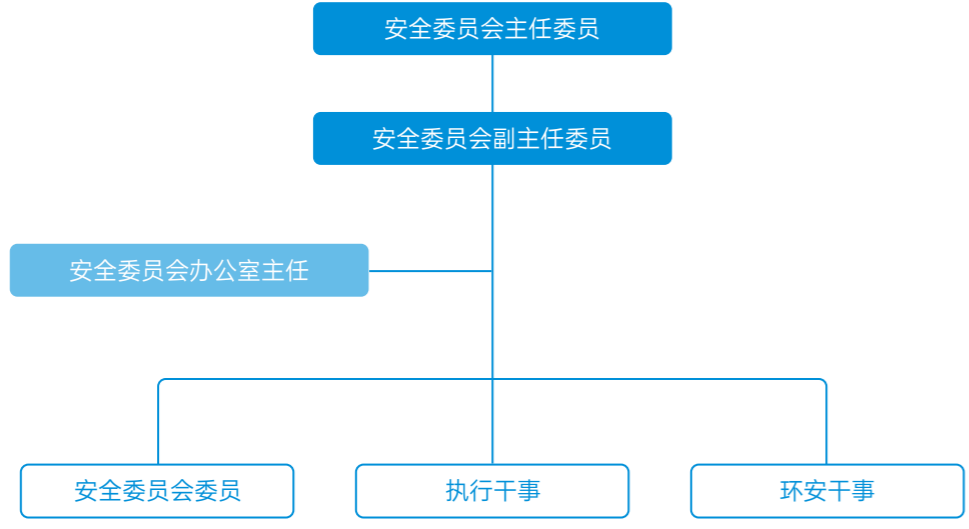
### 安全生产管理

公司按照《安全生产法》《职业病防治法》等法律条款，遵循“关爱员工，保障健康安全”“坚决遵纪守法，打造安全生产防线”的安全生产理念，建立了安全生产管理体系，出台并实行《环安干事管理规范》《三同时管理规范》等规章制度，以确保安全生产的有效运行，实现安全生产目标。



安全生产重点管理举措

为贯彻执行国家安全生产方针、政策和法规，加强保护工作，切实做到安全生产，公司组建安全生产委员会，制定《安全生产责任规范》《安委会责任规范》等管理制度，保障员工在生产过程中的安全与健康，并推行安全生产标准化管理，落实各级领导及职能部门和员工的安全生产责任制。



安全生产委员会组织架构

### 防控安全隐患

公司以“安全第一、预防为主”为管理理念，重视各部门生产过程中的安全隐患排查。通过日常检查、专项检查、季节性检查和节假日检查等方式，明确各级人员安全检查职责，填写安全隐患检查表，从源头降低安全事故风险。



### 各级人员安全检查频率与职责

公司制定《风险评估及控制管理规范》等制度，绘制安全风险四色图，公示安全风险告知牌，协助各厂区对现有工艺制程、公共设施等方面进行风险识别、分析和评价，全面提升安全风险防控水平。

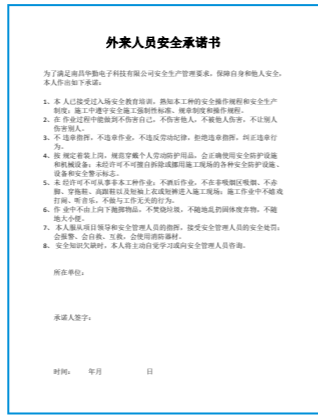


序号	场所/活动/岗位	风险种类	风险等级	管控措施	管控措施落实情况	应急处置措施	管控部门	责任人
1	体力搬运、装卸	搬运重物、安全距离短	二级	火灾、物体打击、扭伤、挫伤	1. 搬运重物时注意姿势，避免弯腰搬重物，应使用正确的方法搬运。 2. 搬运重物时注意周围环境，避免碰撞。 3. 搬运重物时注意地面状况，避免滑倒。 4. 搬运重物时注意重量，避免超重。	1. 搬动重物时，应穿戴好防护用品。 2. 搬动重物时，应避开障碍物。 3. 搬动重物时，应避开行人。	运营部	杜建伟
2	叉车作业	厂内机动车辆、叉车、叉车、叉车	二级	车辆伤害	1. 叉车作业时，应穿戴好防护用品。 2. 叉车作业时，应避开障碍物。 3. 叉车作业时，应避开行人。	1. 叉车作业时，应穿戴好防护用品。 2. 叉车作业时，应避开障碍物。 3. 叉车作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
3	装卸作业	装卸作业	二级	物体打击	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
4	装卸作业	装卸作业	二级	火灾	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
5	装卸作业	装卸作业	二级	火灾	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
6	装卸作业	装卸作业	二级	火灾	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
7	装卸作业	装卸作业	二级	火灾	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
8	装卸作业	装卸作业	二级	火灾	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟
9	装卸作业	装卸作业	二级	火灾	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	1. 装卸作业时，应穿戴好防护用品。 2. 装卸作业时，应避开障碍物。 3. 装卸作业时，应避开行人。	运营部	杜建伟

南昌第一制造中心安全风险告知牌

### 案例：园区安全管理，营造安全生产环境

公司 EHS 部门与安保人员联动，由安保人员对每一个来访人员进行检查，如施工人员携带工具，需 EHS 人员确认是否提交施工申请单、施工资质是否符合要求，防止未提单、无施工资质人员进入园区作业，签订施工安全承诺书，保障园区安全生产环境。



外来人员安全承诺书

### 案例：安全生产月活动，扎实推进安全生产工作

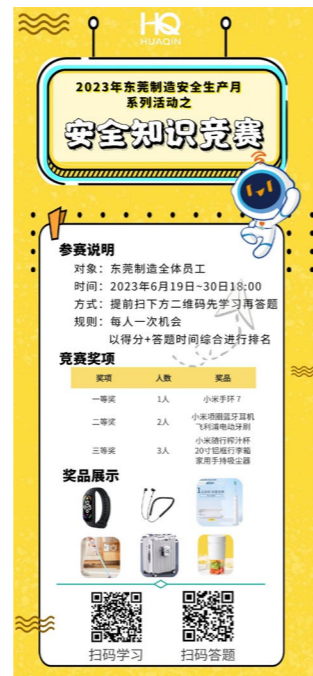
2023 年 6 月“安全生产月”期间，东莞制造中心组织开展全员隐患大搜索、安全生产游园会、安全生产知识竞赛等活动，动员一线员工队伍积极查找身边的不安全行为和不安全状态，推动安全生产各项工作措施不断深入落实，促进安全生产工作扎实、持续稳定。



安全隐患大搜索活动颁奖



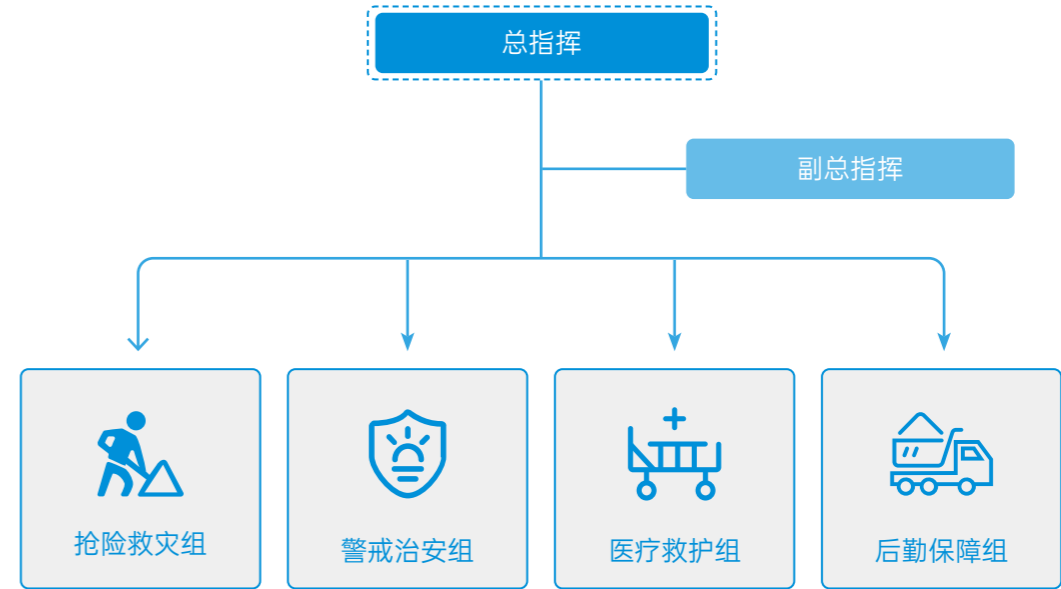
安全生产游园会



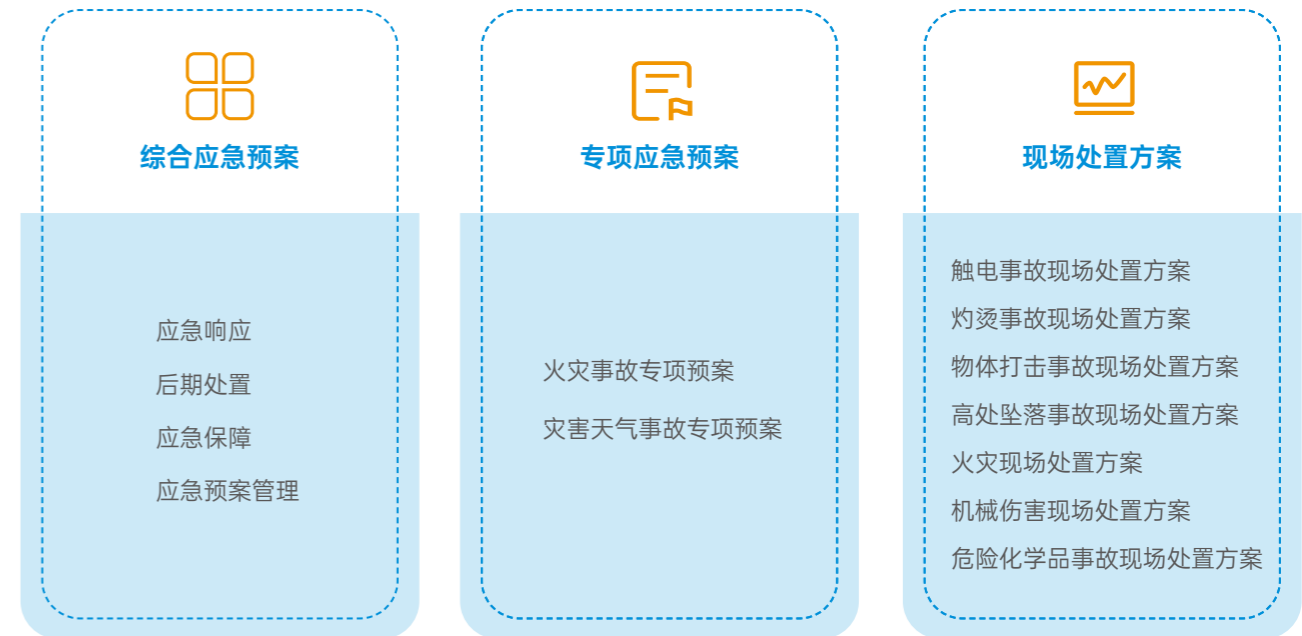
安全知识竞赛

### 安全应急演练

公司制定《安全应急预案》和《生产安全事故应急预案》，定期开展应急演练，做到快速、有序、准确妥善地处理公司所属生产区域内可能发生的各类生产事故，组织及时有效的应急救援行动，抵御事故风险或控制灾害蔓延，不断提高安全风险管控和应急处理能力。



应急组织结构图



生产安全事故应急预案



### 案例：机械伤害应急演练，提升应急素养

2023 年 5 月，在预案应急指挥部的组织下，南昌第一制造中心开展以“维修人员在维修设备过程中，手部被卷入设备内”为内容的机械伤害应急演练。现场事故处理组、医疗救护组、警戒联络组、后勤保障组有序根据现场情况完成演练内容。演练结束后，应急演练领导小组及各部门（车间）负责人集中对现场情况进行总结并提出指导意见。该项演练有效提升全体员工的应急救援技能和应急反应综合素质，减少可能的事故伤害和损失。



事故警戒现场照片



使用担架将员工送往医院

### 安全生产培训

公司积极开展安全生产培训，制定《环安教育培训管理规范》，通过开展新员工三级安全培训、公司主要负责人和安全生产管理人员培训、特种作业人员培训、危险作业人员培训以及消防基础知识培训等方式，不断提高公司员工安全生产意识与自我防护能力，共同创造更安全、健康的工作环境。



安全生产培训



机械伤害安全培训



职业卫生与防护培训



消防技能培训

## 守护职业健康

华勤技术重视员工职业健康安全，持续加强职业健康管理、开展健康安全培训与心理健康关怀活动，守护员工身心健康。

### 职业健康管理

华勤技术严格遵守《安全生产法》《劳动法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规以及地方政策，并不断完善职业健康及安全管理体系，积极组织安全生产环节的自查自纠，不断提升职业健康与安全的管理水平。截至报告期末，公司所有制造中心和上海研发中心、无锡研发中心已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



华勤技术获得

ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

#### 职业病防 范与培训

**制度：**制定《职业病危害检测及评价管理规范》《职业病危害警示与告知规范》《职业病危害项目申报规范》《职业病危害应急救援与管理规范》等降低职业病风险

**培训：**做好员工的岗前、岗中培训

**宣传：**开展《职业病防治法》宣传，张贴宣传海报，发放职业卫生宣传手册，开展职业卫生与防护培训，增强员工职业病防护意识，提升员工自我防护能力

#### 全面安全 体检

**个性化配置：**《劳动者个人职业健康监护档案》

**多次体检：**上岗前、在岗期间、离岗时、应急、离岗后医学随访、复查、医学观察、职业病诊断

#### 医疗保险 全覆盖

**员工保险：**为所有在职及退休职工购买了商业医疗保险，为员工提供医疗保障

#### 加强员工 防护

**制度保障：**下发《职业病防护用品管理制度》规范劳动用品及防护用品的配置与检查标注，在职业危害岗位张贴职业告知卡，并配备相应的防护用品

**配备与督促：**配备与作业环境危险有害因素相适应的气体检测报警仪、机械通风设备、呼吸防护用品、安全绳索等安全防护设备和应急救援装备

### 员工职业病防治举措





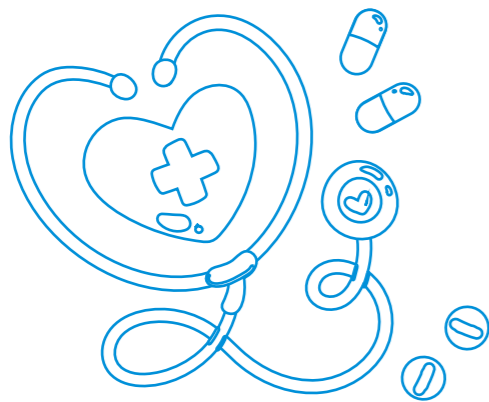
职业病防治法宣传

### 关注身心健康

公司发展多样体育协会，鼓励员工在运动中增强体质，增进交流；制定《员工心理援助计划方案》，开展阳光驿站等活动，全方位关怀关心员工心理健康。

### 案例：关爱员工心理健康，缓解员工心理压力

公司重视员工身心健康，策划实施员工心理援助计划，开展心理健康培训、心理健康活动、职业规划和职业发展、心理测试和评估等活动，帮助员工缓解压力，增强生活幸福感。



心理辅导活动

### 案例：华勤“协会月”，青春与健康同行

为丰富员工业余生活，鼓励员工参与体育活动，增强员工身体素质，公司成立多个体育社团并持续扩大规模，开展华勤“协会月”活动，鼓励员工走出户外，挥洒汗水，展现青春活力。



网球协会



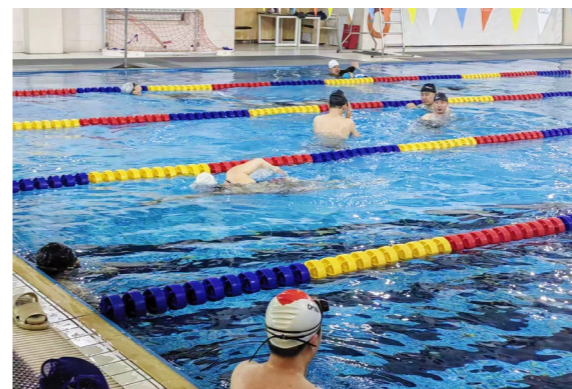
足球协会



篮球协会



瑜伽协会



游泳协会



台球协会

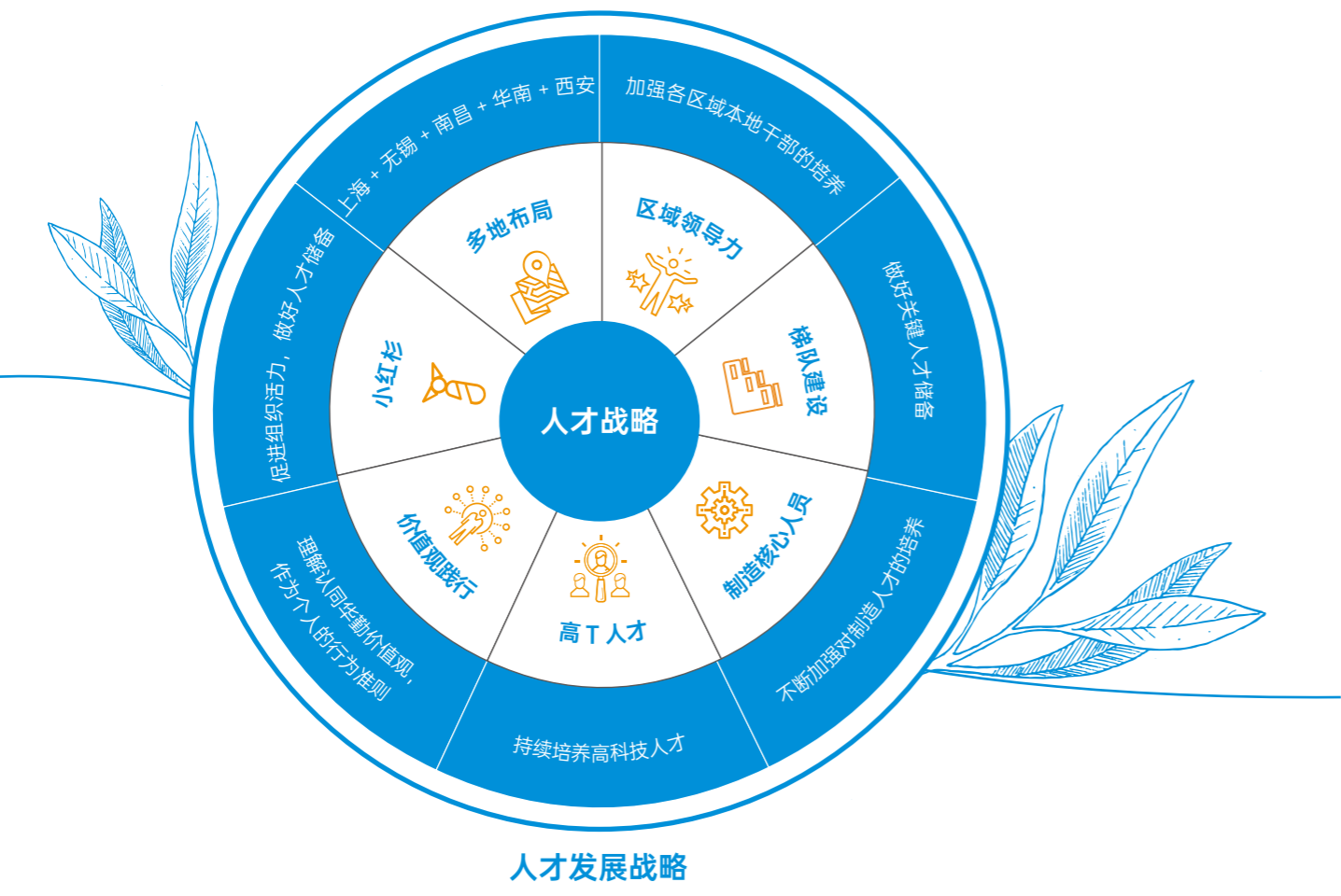


# 人才培养与发展

人才是公司发展进步的关键。华勤技术一直致力于吸引并培养人才，并聚集了一批善经营、懂管理、有专业知识、不断追求进步的人才，通过多样的赋能举措和发展路径，助力其与公司一同实现价值。

**关键绩效：**

	接受培训的员工总人次	员工培训总时长
	<b>323,251</b> 人次	<b>286,409.5</b> 小时
	人均培训时长	面授培训课程总次数
	<b>11.5</b> 小时	<b>885</b> 次
		内训讲师数
		<b>2,201</b> 人



人才发展理念包含三大支柱：

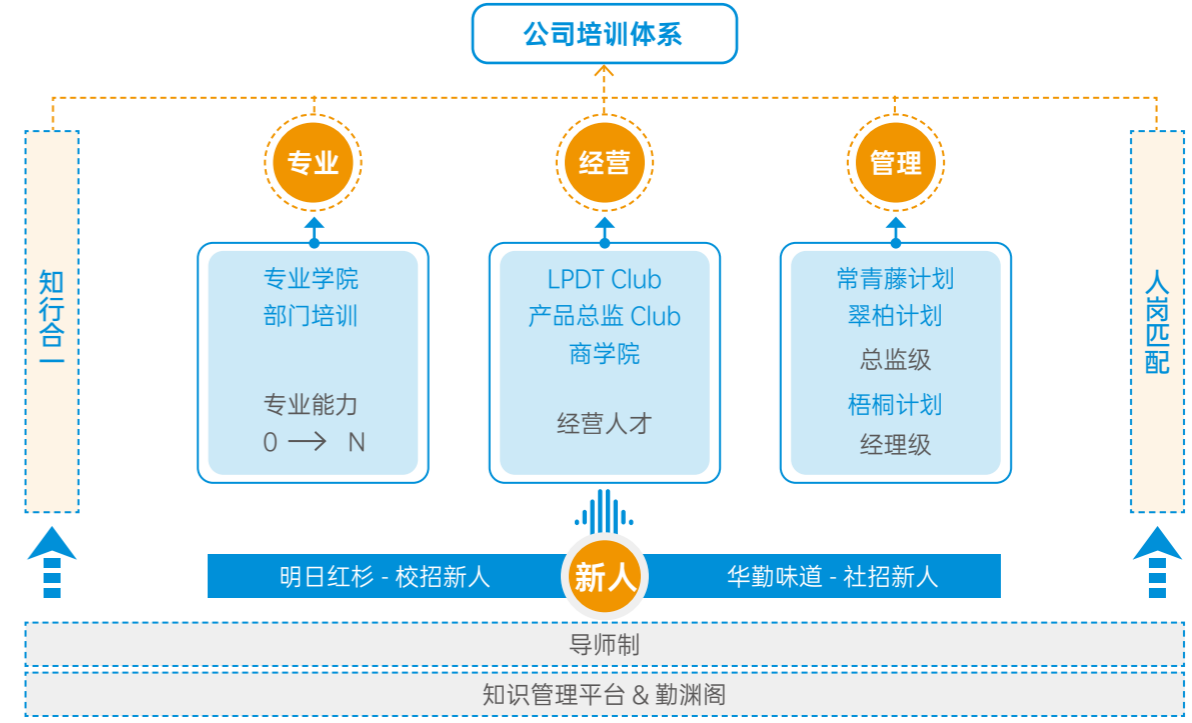
- Enjoy (越努力 越幸福)**：
  - 人才观：聪明、皮实、靠谱、开放
- Grow (我的发展我做主)**：
  - 用人观：符合华勤文化价值观；用业绩说话，优先从打胜仗的队伍选拔人；看能力，更看潜力
- Inspire (做更难的事才会赢)**：
  - 干部观：胸怀、洞察、思辨、超越伯乐

底部标语：在华勤，遇见更好的自己

人才发展理念

## 人才培养体系

华勤技术密切关注人才发展与知识体系构建，持续优化人才的“选、用、育、留”机制，建立覆盖全员、分类明确、层次清晰的阶梯式人才培养体系，在内容、讲师、平台、制度等方面逐步完善，不遗余力为员工提供充分且平等的学习和发展机会，为公司的稳健发展持续输送专业性人才。



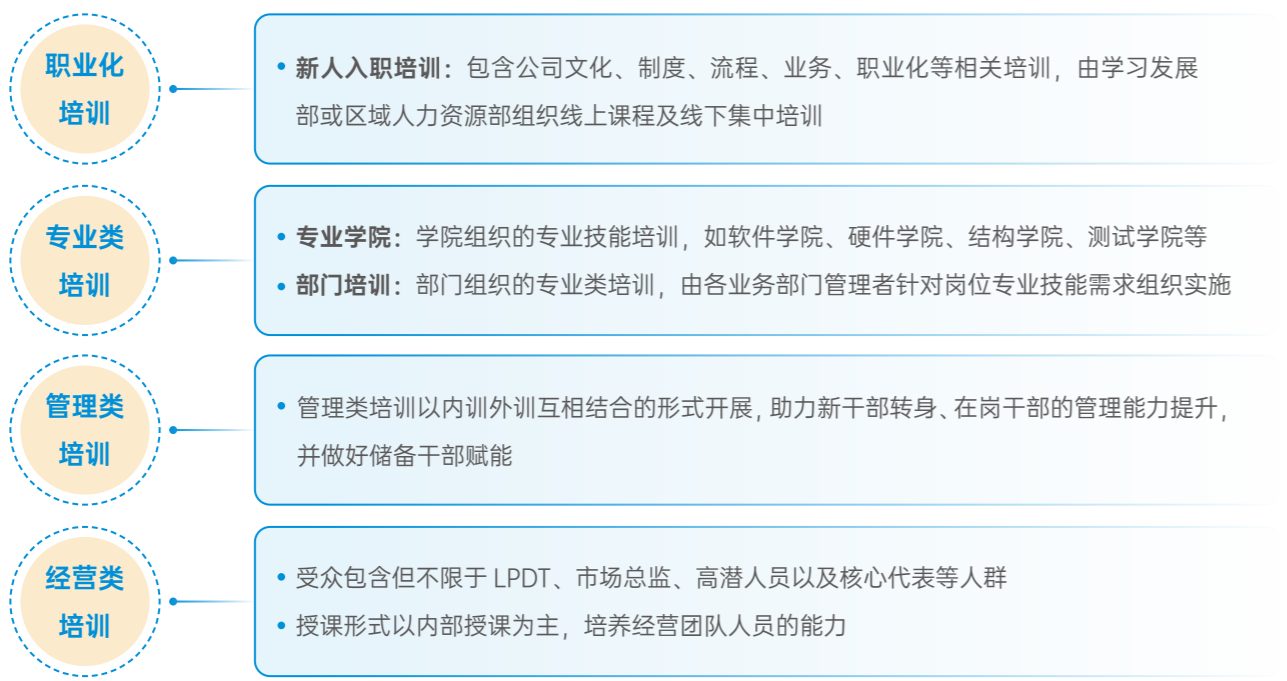
人才培养体系

公司通过面向所有员工开放的线上学习平台和线下专项赋能，构建了立体全方位的员工培养体系。线上学习平台涵盖新人文化融入、专业人才能力提升、经营线人才赋能、管理干部发展等多场景的学习需求，并通过“测-学-练-考-评”全流程进行线上学习闭环，提升赋能效率和人岗匹配，真正步入用数据指导业务的阶段。



公司通过线上和线下结合，将赋能培训覆盖员工的全生命周期，线下亦涵盖新人线、专业线、管理线、经营线四大培养线，新人入职后从文化融入到专业能力提升，到能力储备到晋升晋级都提供了相应的学习内容。同时通过专业学院建设、内训师建设、内部优秀经验萃取、外部优质课程引入及学习形式的丰富，不断提升学习质量。

此外，公司与 20 余所高校开展合作，通过卓越工程师、实习基地、活动赞助、联合培养以及华勤杯大赛等多种合作，加强职业培训，共享校企资源，实现合作共赢



专项培训

案例：制定实施全方位人才培养计划

公司制定了全方位的人才培养计划，以确保员工的持续成长和企业的长期发展。培训计划包括“明日红衫”“梧桐计划”“翠柏计划”“常青藤计划”等，为各阶段员工提供培养赋能。

明日红衫计划

“明日红衫”是公司重要的人才培养计划之一，是面向应届生定制的赋能计划。旨在培养公司的人才后备，通过一系列措施助力职场新人快速融入公司、完成职场转身、上手工作，为公司形成人才梯队、促进组织活力。

梧桐计划初级班

“梧桐计划”初级班对象是公司 1 年内的新经理，根据经理胜任力模型设计培养项目，旨在帮助新经理快速获得基础的管理知识和技能，采用训战结合的形式，通过教练辅导、线上课程、线下集中课程的形式帮助新经理快速实现角色转换。



梧桐计划

常青藤计划

“常青藤计划”面向公司高潜力总监和新 VP，通过 18 个月的培养，采用训战结合的方式，用领导者发展领导者，培养优秀高端管理人才。



常青藤计划



### 人才考核与晋升

公司重视人才梯队建设，为所有员工提供均等职业晋升机会，构建透明畅通的职业发展渠道。公司设有管理线、专业线和经营线三通道，共 6 大岗位族，鼓励员工在专业领域内持续精进，也鼓励跨通道跨专业横向发展，鼓励员工激发潜能，与组织共同成长发展。



三大通道六大岗位族



职业发展渠道

公司公平科学地实施年度考核，促进员工职业发展。公司制定并执行《华勤职员绩效管理制度》《华勤 O 类职工绩效管理制度》，搭建运行绩效计划制定、绩效过程辅导、绩效考核、绩效结果反馈和绩效申诉的闭环管理机制，每个季度根据绩效目标完成情况进行绩效考核，各层级主管在绩效考核结束后与员工进行积极沟通。

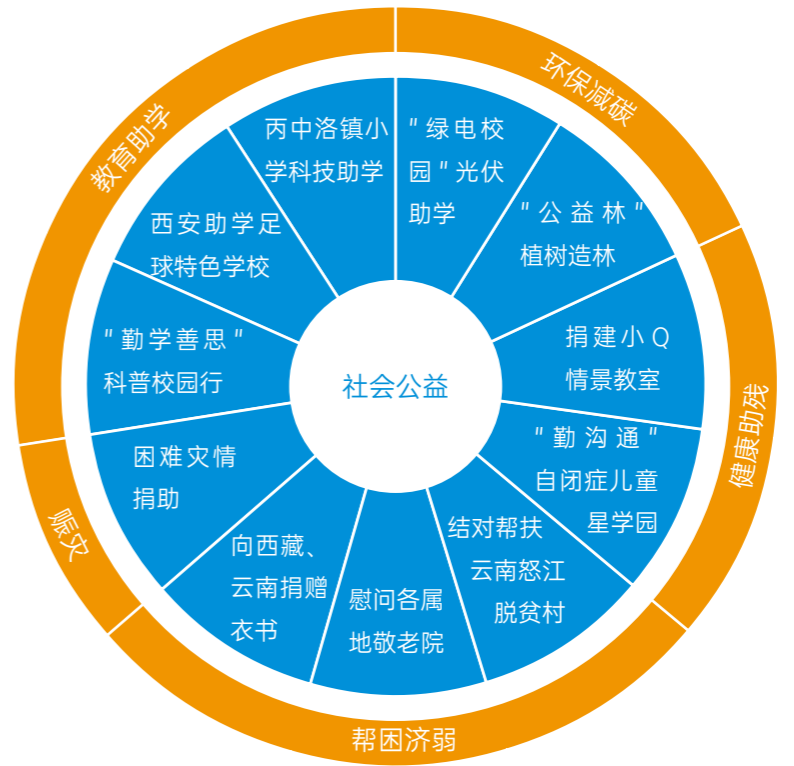
为保证考核过程的透明公正，公司设立专门的绩效管理、结果查询和申诉沟通的平台，若出现需对绩效考核结果进行申诉的情况，公司 HR 体系会积极介入分析原因，由各体系组织管理团队（AT）进行绩效申诉评判，并及时向员工提供答复。

**关键绩效：**

报告期内，实现晋升的员工占比 **18.1%**

### 社区责任

公益事业的延续与传承是华勤技术践行企业社会责任的重要抓手之一，公司从 2011 年成立华勤关爱基金，始终坚持关爱员工，履行社会责任，秉承着“改善人们的沟通与生活”的核心使命，“益”直在行动。公司将社会责任理念融入日常运营中，始终积极履行社会责任，投身于公益事业，组织各类回馈社会的活动，为建设和谐社会出力。



社会公益专注范畴与主要项目

**关键绩效：**

报告期内，对外公益投入金额	34.18 万元	其中，乡村振兴资金投入	24 万元
运作	32 个公益项目	受益人数超	6 万人
员工志愿活动参与人次	662 人次	人均时长	3.22 小时

### 案例：绿电校园，光伏助学

为积极响应“双碳”战略目标，公司策划实施了“绿电校园”光伏助学项目，聚焦教育资源薄弱地区，以太阳光作为建筑的能源之源，通过“光伏+储能”的相互协同，保障全天候的绿色电力供应，使得师生们能够畅享不间断的光伏绿电，推进实现“国家优质教育工程”，助力开启零碳新校园生活。



光伏板现场照片

2023年3月，公司实地拜访甘肃会宁县，对第一期工程进行项目验收并对第二期项目进行考察评估。报告期内，该系统累计发电量达7.6万度，相当于减少碳排放43.34吨，全年累计收益达2.32万元。该系统的装置地点同时也成为了该区域低碳科技的教育示范点。

### 案例：传承中华美德，敬老暖人心

2023年10月，华勤公益分别在上海、无锡、西安三地组织了热心志愿者开展了“九九重阳节，浓浓敬老情”为主题的敬老活动，为老人们送上温暖和关怀。公司志愿者分别为上海北蔡莲溪养老院、无锡新安养老服务中心、西安老年公寓捐赠牛奶、洗漱用品、米面粮油等物资，弘扬中华民族敬老、爱老、助老的传统美德。

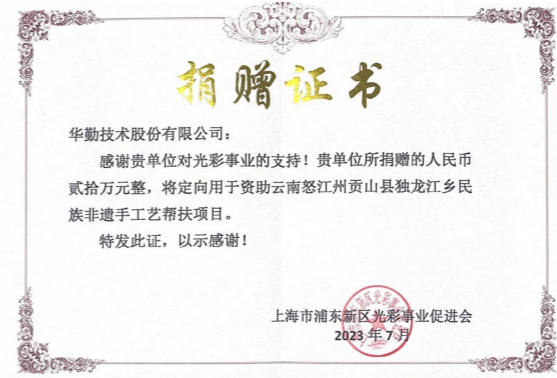


重阳节敬老公益活动



### 案例：携手兴乡村，保护非遗项目

2023年，公司在振兴乡村项目基础上，增设了云南怒江州贡山县捐赠独龙江乡民族非遗手工艺帮扶项目，帮扶非遗手工艺项目既可以帮助乡村解决部分就业问题，还有力支持弘扬优秀传统文化，促进贡山民族传统工艺产品的开发利用和发展文化旅游产业。



捐赠证书



培训结业典礼



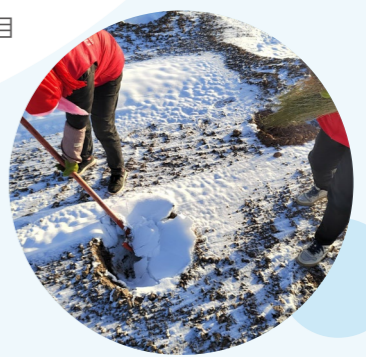
勤沟通关爱自闭症儿童 - 南昌融合项目



爱心图书室 - 向普追小学捐书



科普校园行



华勤技术公益林 - 民勤县现场种植

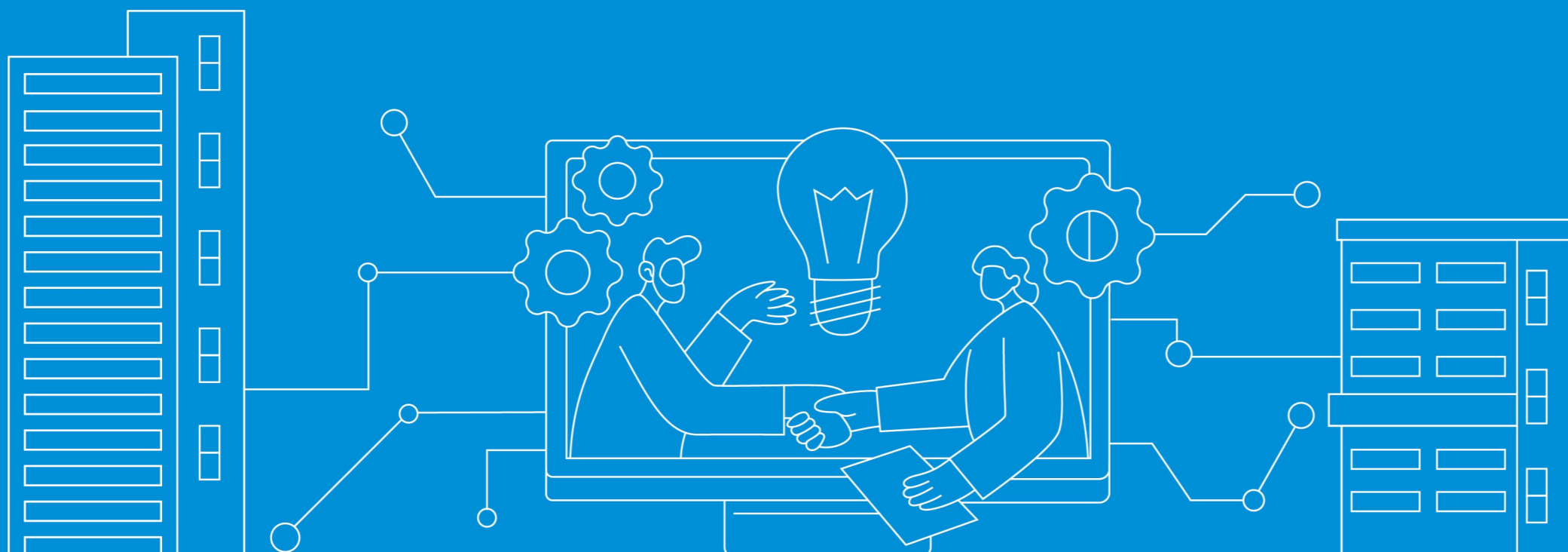


# 04

## 健康生态



华勤技术积极与客户、供应商、行业合作伙伴建立良好的合作关系，做长久的生意。公司不断加大研发力度，严控质量安全，以确保公司的产品始终处于行业前沿，满足市场和客户的不断变化的需求；我们持续致力于发挥产业链主价值，助力建设健康的产业生态，共同推动行业的发展和进步。





# 技术研发与创新

华勤技术注重技术和管理创新，加大研发技术的资源投入、研发团队建设和研发业务纵深拓展，坚持自主创新，积极布局行业领先技术，攻坚行业难点技术。

## 创新管理流程

公司引入集成产品开发流程 (IPD) 管理模式，建立了基于 IPD 的管理体系和端到端的产品开发流程，推动信息流动、跨领域合作、团队协作，打造“主动负责的团队式管理”模式，实现组织的高效运转，支撑公司在不断发展壮大的同时保持灵活高效的特性，并让更多优秀的人才在成就客户、成就公司的同时也成就自身。

同时，IPD 管理对组织和流程进行重构，明确职责，保证了产品的立项、开发等阶段的人力资源有效调配，拉通公司内部资源服务客户级的项目开发，进一步提升公司研发管理的流程化、标准化、数字化水平。



# 加强技术研发

华勤技术着力增强前沿技术储备，持续建设创新平台，布局技术前沿领域，凝聚高层次技术人才，拓宽研发能力，不断提升公司核心竞争力和领先技术优势，逐步构建起具有全球竞争力的研发布局和多层级研发体系。

**X-lab** 负责创新性技术和应用技术的研发，目前下设声学、光学、电池（新能源）、热设计、微波五个研究方向，持续增强产品化的技术储备，实现公司在前沿技术方面的行业领先地位。报告期内，公司在 X-lab 投入达 **7,277.12** 万元。

**软件与评测中心** 承担公司在软件和评测领域的新产品和新技术预研、项目人力资源支撑、能力建设、软件全生命周期的管理和交付，并实现经营目标。

## 创新平台建设

整机结构设计	硬件设计研发	软件设计研发
<ul style="list-style-type: none"> <li>全品类</li> <li>5ATM&amp;IP68</li> <li>轻薄机型</li> <li>窄边框</li> <li>间隙与段差控制</li> <li>新材料开发</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多平台</li> <li>低功耗</li> <li>5G</li> <li>全球运营商认证</li> <li>热设计</li> <li>光学设计</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多平台</li> <li>软件架构设计</li> <li>摄像头调校</li> <li>稳定性</li> <li>可维护性</li> <li>传感器调校</li> </ul>

## 先进的研发能力

为了确保技术研发的前瞻性和产品质量的可靠性，公司在上海、东莞、无锡、南昌、西安等地布局了专业的实验室资源，其中上海、东莞、无锡实验室成功通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的实验室认证。



华勤技术子公司获得 CNAS 实验室认可证书



专业的实验室资源

自 2021 年底，公司启动知识管理平台（KMS）构建工作，把沉淀在产品中的经验转化为持续进击的势能，构筑知识高地，支持人才向学精进，也成就企业智能制造竞争力。2023 年，公司 KMS 获得中国知识管理届奥斯卡“2023 China MIKE 大奖”。



知识管理平台数据大屏

**关键绩效：**

截至报告期末，公司已共享知识 **34,127** 篇

建立专辑 **813** 张

实现知识语言统一及跨部门共享拉通。

公司持续发展和培育技术精湛的研发人员和团队，制定实施《创新奖励管理制度》《技术创新管理规范》，定期开展技术十杰、产品技术创新、制造技术创新、专利创新等技术创新评选和奖励活动，激发研发团队创新活力。

**关键绩效：**

报告期内  
公司累计评选创新项目 **168** 项

技术创新奖励共计 **513.53** 万元



技术创新评选活动

**案例：铝片国产化技术突破，更轻薄、更环保**

2023 年，公司在智能手机、平板设计领域实现了铝片国产化技术突破，通过铝片和塑料替代铝合金，工艺制程更简单、环保，在满足性能的同时，每台手机壳体重量可下降 **15~20%**，以该品类产品发货量统计，全年可减少金属使用约 **40** 吨。



### 案例：山海相依，携手并进，发布全新一代数据中心产品及服务平台

2023 年 9 月，公司以 " 山海计划 " 为主题，举办全新一代数据中心产品及服务平台发布会，重磅发布了智能计算产品——太行系列、通用计算产品——祁连系列，以及 " 青海湖 " 服务平台 V1.0，打造全新技术架构的高性能数据中心新品以及极致体验的全栈式服务。



产品发布会

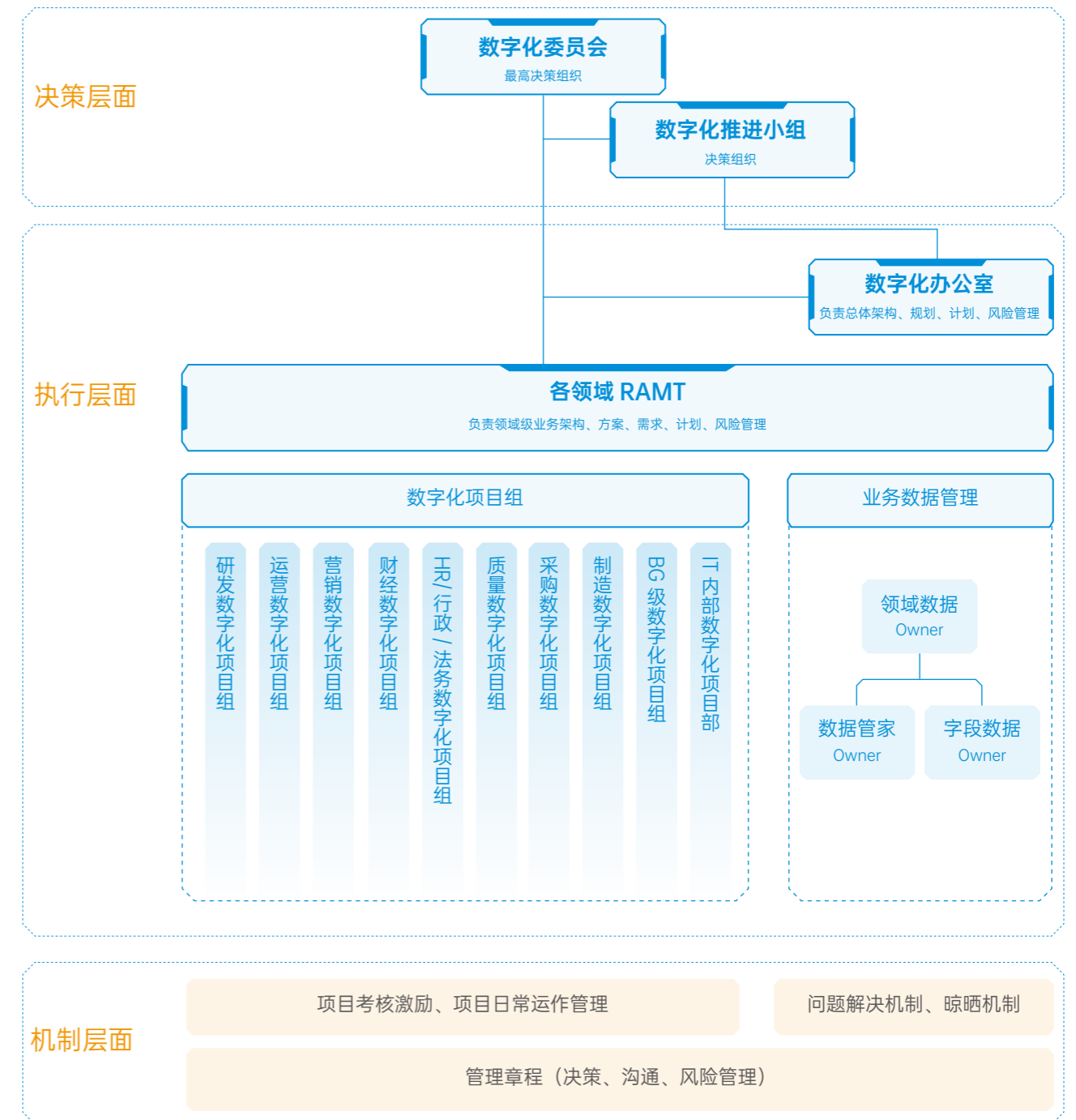
### 数智化发展

华勤技术持续致力于提高数字化、自动化、精益化水平，提高生产效率和产品质量，构建智能硬件全领域的先进生产制造能力。



### 数字化转型

公司建立数字化委员会，搭建以供应链大运营中台为核心的数字化系统，实现从需求端、供应端到执行端的全流程数字化管理，保证生产运营过程快速、精准、高效、透明。



数字化管理组织架构

### MRP | 驱储备料

- 快速 MRP 计划 (30min 内) 高效响应客户变化
- 满足复杂替代料选取场景

### APS | 驱动生产

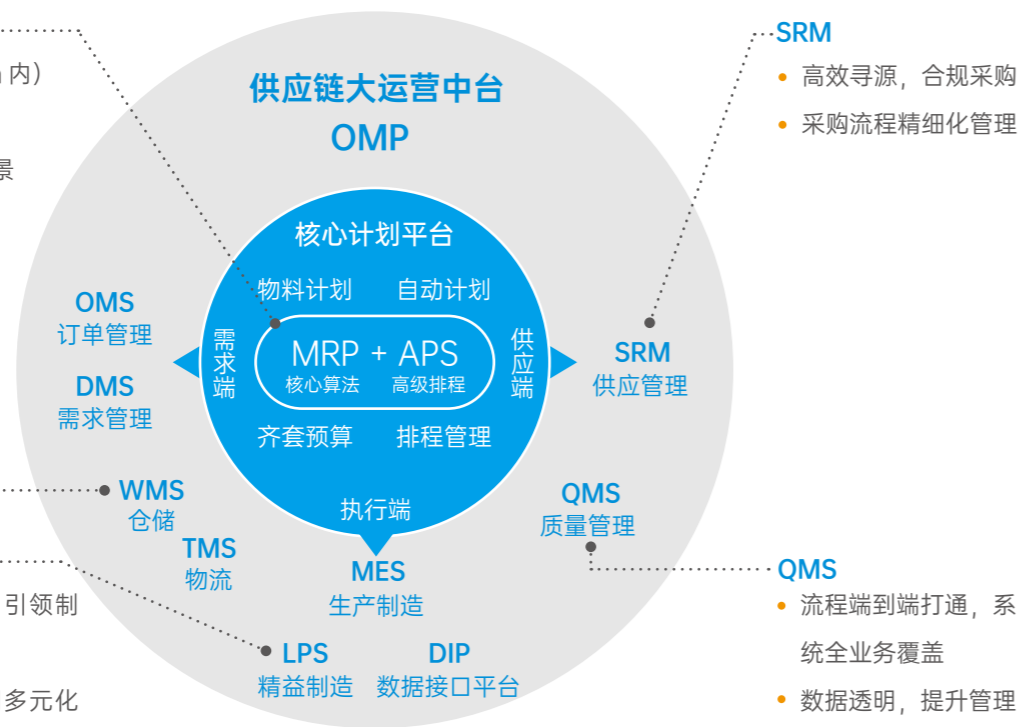
- 精准计划, 高效排产

### WMS+TMS

- 物流仓储全链路可视

### MES+LPS+DIP

- 生产全工艺流程管控, 引领制造精益化改善
- 跨领域数据汇聚, 公司多元化产品稳定交付保障



## 数字化赋能运营业务

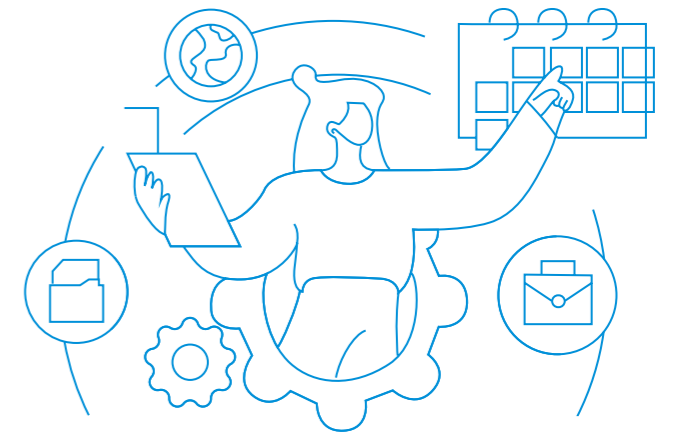
## 智能化制造

公司搭建有“统一平台、统一数据、统一运营”的华勤智能制造数据平台, 包含制造指挥中心、中控大屏、智能决策中心等, 构建数据驱动管理、数据驱动业务变革、数据辅助管理决策的智能制造体系, 打造全面可视可控的数字化工厂。截至报告期末, 公司累计拥有自动化设备超 25,000 台、自动化机器人超 700 台, 可根据客户的产品特性和需求, 提供定制化、柔性化、高精度的自动化生产测试解决方案。



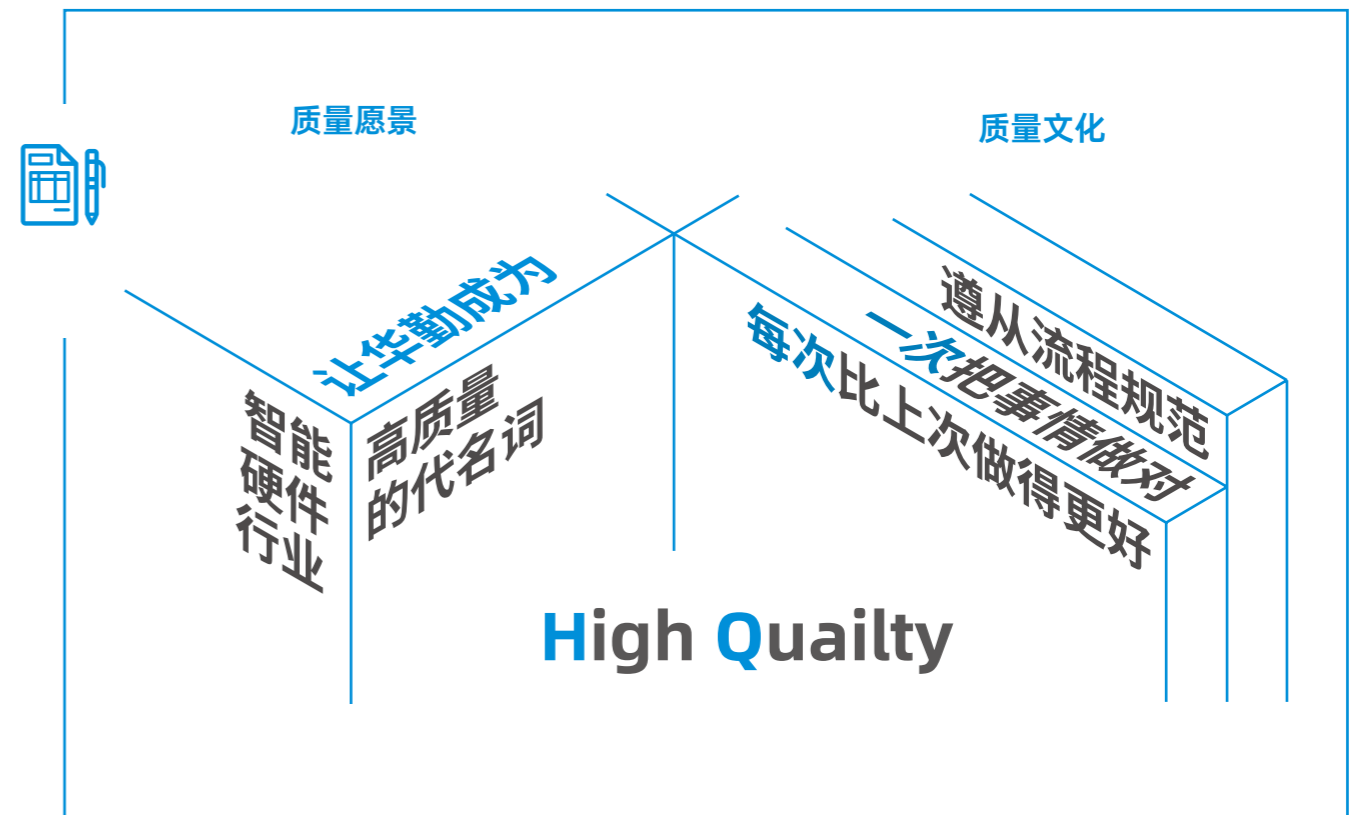
## 产品质量与安全

华勤技术致力于成为智能硬件行业高质量的代名词, 通过全生命周期的精准控制, 建立了全面的产品质量管理体系。同时, 公司积极推进质量数字化建设, 构建质量管理信息系统, 提升质量管理效率。此外, 公司重视宣传质量文化, 提高全员质量意识, 确保质量管理体系的有效运行和持续改进, 为客户提供卓越的产品和服务。



## 质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》, 始终将产品的高质量战略作为长期战略之一, 以客户为中心, 精益为导向, 建设数字化质量预防管理体系, 实现全链路质量价值创造。对产品研发设计、原材料采购、生产制造管理、产品流转、供货保证、售后服务等环节进行精准把控, 为客户提供安全、稳定、高品质的产品与服务。





### 质量体系建设

公司旗下各研发和制造中心均已获得 ISO 9001 质量管理体系认证，同时根据客户需求与公司发展战略规划，获得汽车质量管理体系标准 IATF 16949 认证和医疗器械国际质量管理体系标准 ISO 13485 认证。



华勤技术及子公司获得 ISO 9001 质量管理体系认证

华勤技术子公司东莞市勤领汽车电子有限公司获得 IATF 16949 质量管理体系认证

华勤技术子公司东莞和勤电子有限公司获得 ISO 13485 质量管理体系认证

公司将产品质量管理的理念充分渗透到规划、设计、研发、生产、发布和售后的生命周期，全面管理和提升产品品质。



研发质量	项目质量方案策划				重点专项质量改进	
	标准协议识别及建立	测试策略管理	产品技术评审	3T 试产现场支持	变更管理	售后 EWP 管理

物料质量	供应商审核认证	物料选型	物料成熟度管控	封样管理	QSA/QPA 及异常管理	KPI 监控及供应商 QBR
------	---------	------	---------	------	---------------	----------------

生产质量	工厂/大T认证	试产质量控制	线体认证	资源匹配风险管理	生产爬坡管理	TQM 监督	量产交付质量保证
------	---------	--------	------	----------	--------	--------	----------

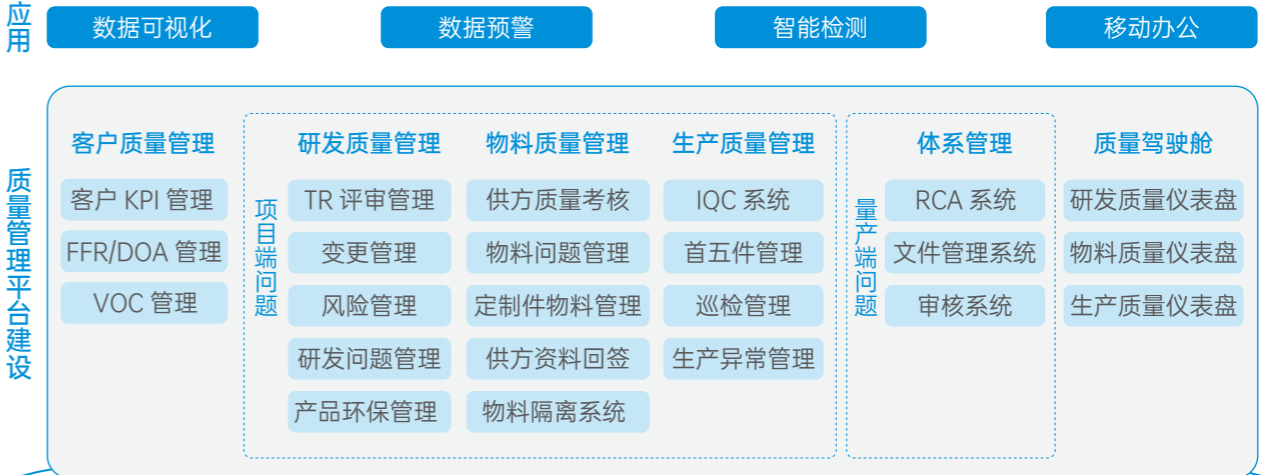
管理体系	ISO 9001 质量管理体系	环境管理体系	医疗器械 质量管理体系	有害物质 管理体系	汽车质量 管理体系	CSR 管理体系	信息安全管理体系
		职业健康管理体系					

IT系统	项目管理PLM系统	Issue 管理JIRA系统	追溯系统MES	异常管理系统OA	文控系统 DCC系统	数据分析 质量 BI
------	-----------	----------------	---------	----------	------------	------------

### 产品全生命周期质量管理

### 质量数字化

公司重视质量管理数字化建设，结合行业与企业自身特点设计、构建、更新并迭代质量模块信息系统，建立涵盖客户、研发、物料、生产、体系在内的质量管理数字化大平台，通过与业务系统互通、质量数据采集、数据透视与分析、在线量测品质、过程实时进度可视等质量管控方式，逐步推进实现质量信息互通化、质量检验无纸化、质量管理透明化，全面提升质量管理水平和效率。



### 质量管理数字化平台

### 质量文化赋能

为提升全员质量意识，公司提出“质量刚性”要求，每月组织开展质量战略会议，每周推动“质量冰鉴”典型案例，通过设置质量红黑榜、举行质量技能比赛活动、开展质量知识培训、推广持续改进（重点专项、QCC、六西格玛、RCA等）系列活动、质量奖项评选和表彰等，营造人人重视质量的氛围，构建高质量保障防线。

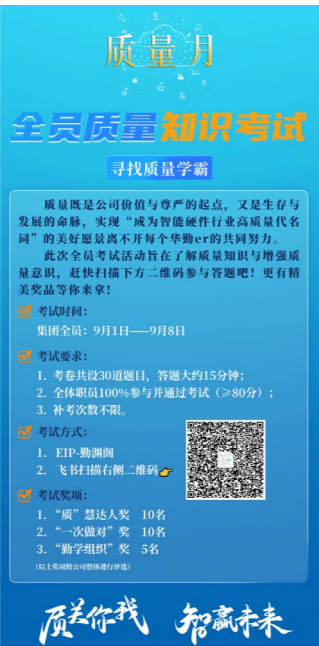
### 案例：六西格玛能力建设专项

2023 年，公司采取“能力资格认证 + 项目实践”双通道模式，开展六西格玛能力建设专项，推动质量运营效率提升和流程优化。通过每日知识推送、专业培训辅导、专项项目实践、六西格玛沙龙等多种形式，打造 2 个中国质量协会六西格玛管理类黑带“示范级”成果奖，支持 38 位员工获得中国质量协会六西格玛绿带 / 黑带资格。

公司自 2008 年起每年 9 月举行“质量月”活动，从质量愿景、质量目标、质量管理方针等角度进行全方位宣导。2023 年的质量月活动以“质关你我，智赢未来”为主题，开展 VP&LPDT 高质量代言、质量形象大使、全员质量知识考试、质量闯关等一系列丰富多彩的质量推广活动，增强全体员工的质量意识。



“质关你我，智赢未来”  
质量月活动



全员质量知识考试

公司注重员工质量专业能力及素质的全面提升，组建有 5 个质量专业学院分院，搭建服务全公司的专业质量赋能体系，为员工提供系统化、定制化的质量培训。2023 年，华勤质量专业学院围绕质量人才发展规划及需求设置了质量工具与方法、思维方法与沟通技巧、体系知识与审核、质量刚性及制度等多维度课程，为员工带来了丰富、全面的质量知识赋能，助力质量专业人才能力提升。

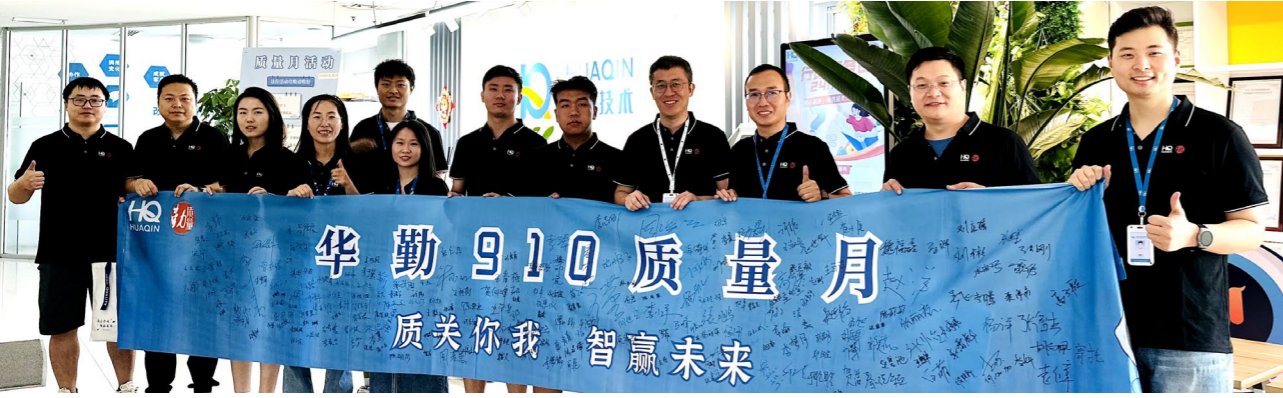
**关键绩效：**

- 质量月选出质量形象大使 **26** 名
- 活动参与 **3,400+** 人次
- 质量知识考试参考率 **98.7%**
- 通过率 **99%**

---

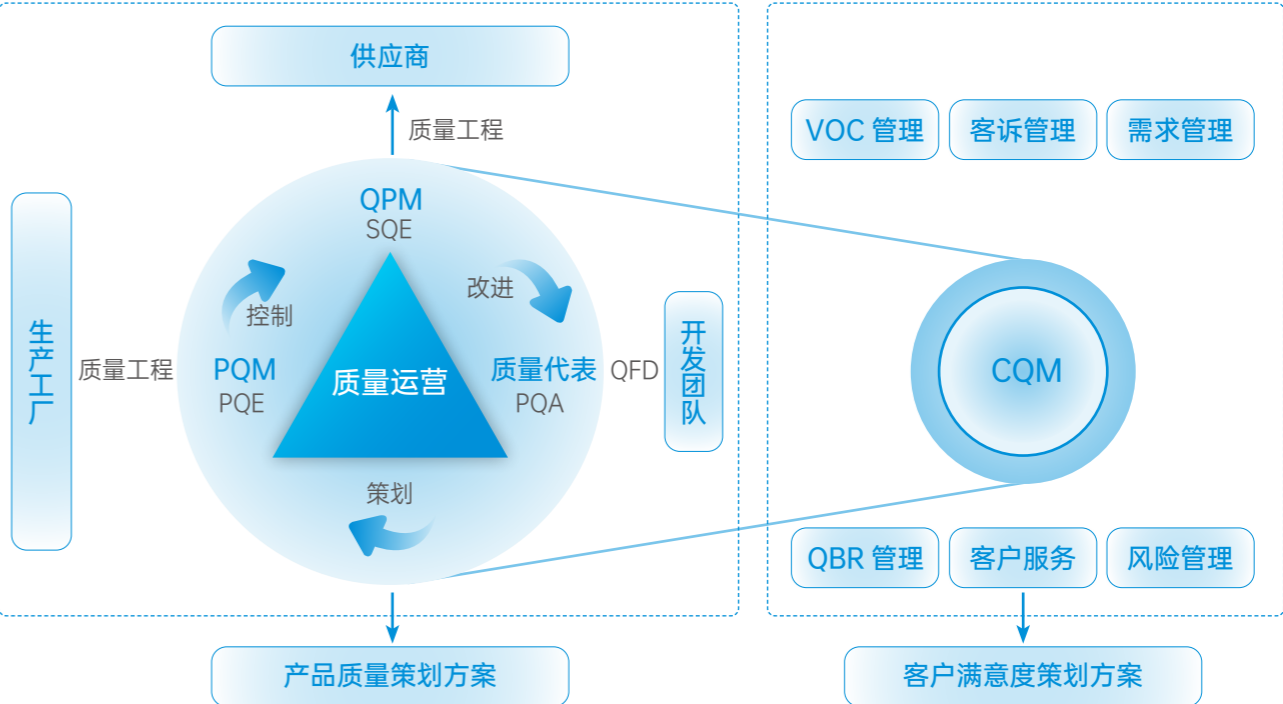
报告期内，

- 组织开展 **129** 次质量培训
- 课程参与人次 **9,663** 人



## 客户服务

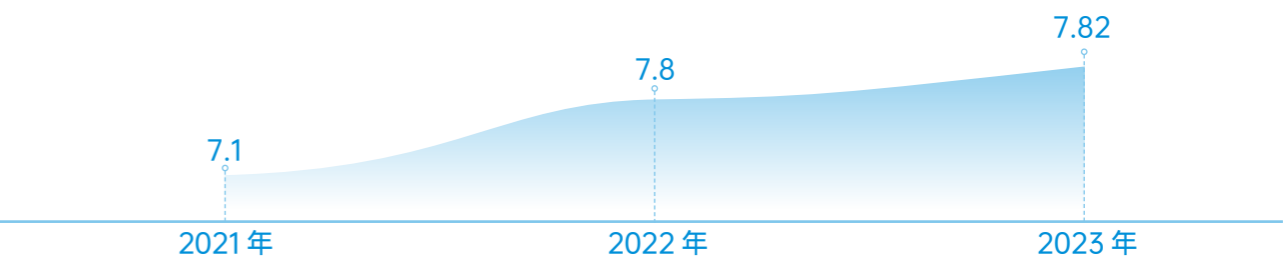
华勤技术建立了完善的客诉、售后问题处理流程，由质量运营团队与客户质量经理（CQM）配合推进问题处理。CQM 团队作为客户满意度的第一责任人，负责客诉问题的主导处理，根据客诉问题类别、严重程度等标准组织多领域多层次的攻关团队，围绕客户要求带领团队攻关解决；项目质量工程师（PQA）团队作为产品端到端质量管理的核心人员，负责售后问题的主导处理。公司会在产品上市初期组建项目、研发、工程、质量等领域协同的售后异常分析（EWG）团队，缩短客户问题解决时间周期。



客诉、售后问题处理基本流程

### 案例：积极高效响应客诉，复盘排查相关问题

2023 年 1 月，公司遇到某终端产品售后充电故障问题客诉，PQA 团队快速响应，在最短时间内定位到问题原因。为从根源彻底规避同类问题发生，公司技术委员会组织对多品类总计 1,122 颗通用物料进行全面排查，并在新项目中组织质量管理专项，对此类器件进行风险识别、3T 导入验证，从而全面避免了此类问题。



客户满意度调查评分

注：客户满意度调查评分满分为 10 分。



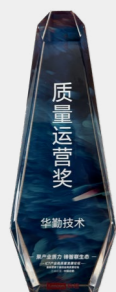
# 荣誉

公司持续打造高质量的产品品质和服务品质，得到了客户的广泛认可，报告期内获得多项客户颁发的优秀供应商、卓越质量奖等荣誉。

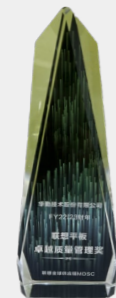
☆☆☆  
**亚马逊**  
最佳项目持续改进奖



☆☆☆  
**联想**  
质量运营奖



☆☆☆  
**联想**  
卓越质量管理奖



☆☆☆  
**OPPO**  
项目质量奖



☆☆☆  
**realme**  
真给力项目团队奖



☆☆☆  
**小米**  
年度优秀质量团队



☆☆☆  
**vivo**  
优秀质量奖



## 行业引领与合作

华勤技术秉持开放合作的理念，积极参与行业交流与展会，不断拓宽合作领域，深化合作层次，与各方推动产业蓬勃发展，为社会的繁荣与进步做出更大贡献。

### 案例：拓展数据产品合作场景，与神州数码签署业务合作备忘录

2023年3月，公司与神州数码签署业务合作备忘录，约定在数据中心产品、渠道、技术、数字化生态整合等方面开始建立长期深度的业务合作关系。充分发挥双方优势，拓宽市场布局，打造高效协同的创新技术与解决方案，携手共创数据中心产业新生态。



公司与神州数码签约仪式现场

### 案例：拉通生态，合作推出专用游戏设备

公司深化与高通的全球战略合作伙伴关系，在笔记本电脑平台、游戏平台等领域，超越战略采购关系，展开通力合作，将基于新骁龙 G 系列手持游戏产品平台共同推出更多更好的专用游戏设备，让玩家在不同终端和生态系统上能够畅玩他们喜爱的游戏。

### 案例：产研结合，为数字经济新基建助力赋能

由公司与国际数据公司（IDC）联合出品的白皮书《夯实数字化基础设施，迈向未来智能世界》发布。基于 IDC 团队多年行业洞察、华勤在智能硬件领域的积累，以广泛而翔实的调研为支撑，系统而严谨地阐述了“未来数字经济蓝图”“数字基建生态布局”“当下数据中心发展要素”“全栈化 ODM 在新产业模式的发展契机”等问题。白皮书的发布为凝聚更多的产业力量，共同推进数字化基础设施的建设，促进经济增长、提质增效发挥更大价值。



扫一扫，下载白皮书

《夯实数字化基础设施，迈向未来智能世界》白皮书

### 案例：华勤汽车电子闭门沙龙

第二十届上海国际汽车工业展览会期间，公司举办以“新物种、新实力、新伙伴”为主题的华勤汽车电子闭门沙龙。公司高级副总裁、汽车电子事业群总经理洪毅峰携市场、产品、研发等一众汽车电子团队与近 60 家上下游合作伙伴一起探寻合作新模式，共创汽车产业新生态。



华勤汽车电子闭门沙龙

### 案例：携新产品参加英特尔互联网数据中心峰会

2023 年 9 月，英特尔互联网数据中心峰会 (Intel IPDC Summit) 在武汉开展，公司作为头部生态厂商伙伴受邀参加。大会期间，公司携旗下战略新品与全球同行、客户、专家、媒体等分享交流行业最新动态、研发产品特色、新型合作模式与新技术落地解决方案等，围绕大语言模型 (LLM) 技术创新变革展开深度交流与探讨。



公司英特尔互联网数据中心峰会展位

### 案例：出席《财富》中国 500 强峰会，共话“加速产业‘联网’”

2023 年 11 月，公司作为《财富》中国 500 强第 213 位的企业受邀出席了 2023 年《财富》中国 500 强峰会并参与圆桌对话，结合自身领先的行业优势经验，探讨企业如何加速产业“联网”，推动数字化转型。

## 可持续供应链

华勤技术秉持合作共赢的理念，制定了完善的供应链全生命周期管理流程，重视负责任供应链建设，推进供应商环境和社会责任管理与赋能，与供应商携手共进，构建诚信合规、安全可靠、绿色可持续的价值链条。

### 供应链管理

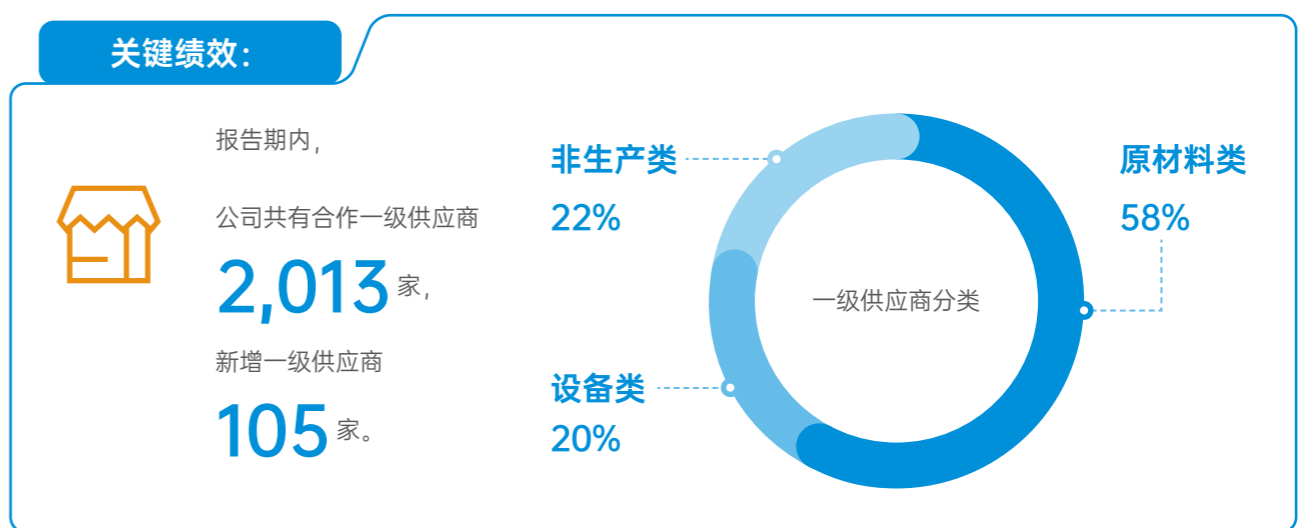
华勤技术致力于与具有良好商业信誉、稳定可靠的供应商建立透明、诚信、公平、可持续的长期合作关系，设定供应商选定方针和准入门槛，对潜在合作伙伴进行全面评估和审核，确保其符合公司的商业标准和要求。



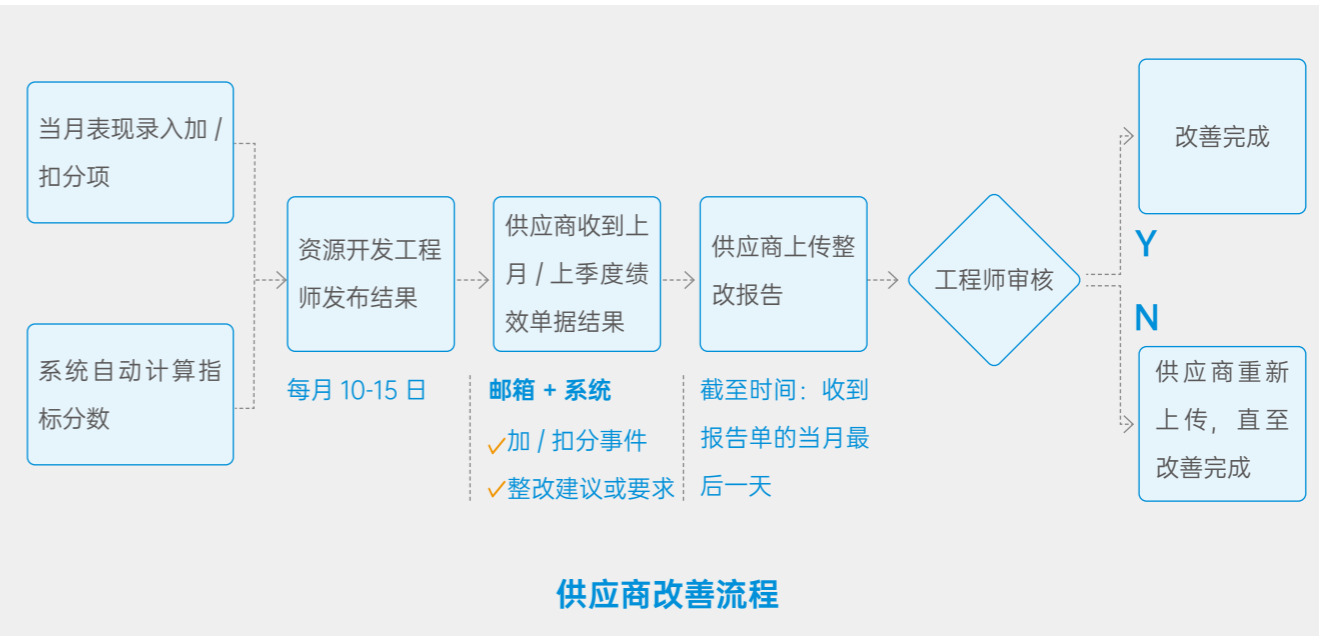


### 一级供应商准入管理体系运营要求

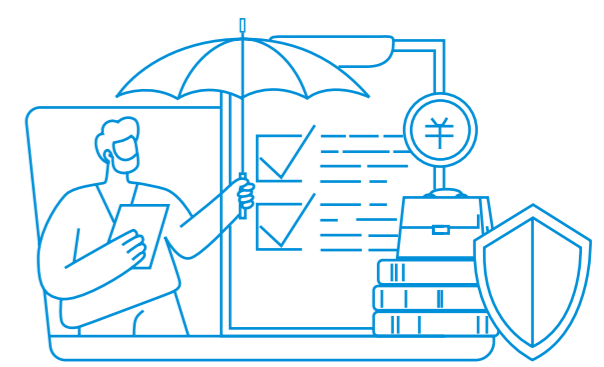
产品技术管理体系	· 产品技术成熟度高，能够提供确信的产品规格测试报告，技术管理体系满足公司要求
产品质量管理体系	· 质量保证体系通过 ISO 9001 认证或其他同等认证 · 质量可靠，能够提供确信的产品可靠性试验报告
产品环保管理体系	· 提供 QC 080000 体系证书或体系文件
职业健康安全管理体系	· 通过 ISO 45001 体系认证，如未取得认证，需在 9 个月内完成认证的承诺计划 · 两年内没有劳工和安全健康等违法记录 · 在政府网站上的公示名单之列，具有相应资质
环境管理体系	· 通过 ISO 14001 体系认证，如未取得认证，需在 9 个月内完成认证的承诺计划 · 两年内没有环境违法记录 · 在政府网站上的公示名单之列，具有相应资质
社会责任 (CSR) 体系	· 满足法规及 RBA 要求，没有劳工、消防、环境和安全健康违规和违法记录，没有违反华勤 CSR 红线要求（存在强迫劳动、使用监狱工、出现集体劳资纠纷、群死群伤恶性事件及违背商业道德行为） · 在 IPE 网站没有负面记录，如有，必须在 6 个月内完成消除 · 同意签署 CSR 协议并接受每年的 CSR 审核（线上和现场） · 无使用冲突矿产（钨、锡、钽、金、钴）
信息安全体系	· 建立信息安全管理组织并例行运作 · 制定信息安全管理的相关方针、政策、制度并实施 · 对信息资产进行密级划分，进行分级管理 · 信息资产获取和使用须严格执行 " 工作相关、最小授权、审批受控和不信任原则 "



公司设置《供应商红黄灯管理规范》，组建由商务、采购、开发、物料质量、信息安全、环保等多部门共同组成的供应商审核团队，对供应商进行定期审核和评级，重点问题持续跟进、闭环管理，引导供应商履行责任，打造健康供应商梯队。

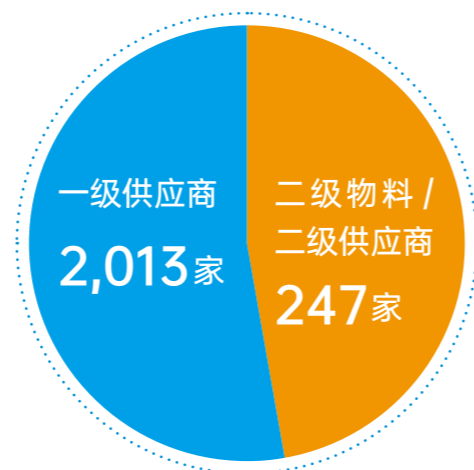


公司制定了严格的《供应商退出程序》和《供应商黑名单管理制度》，一旦发生红线事件，公司将采取必要措施，将相关供应商列入黑名单并告知具体原因、黑名单的处理办法。

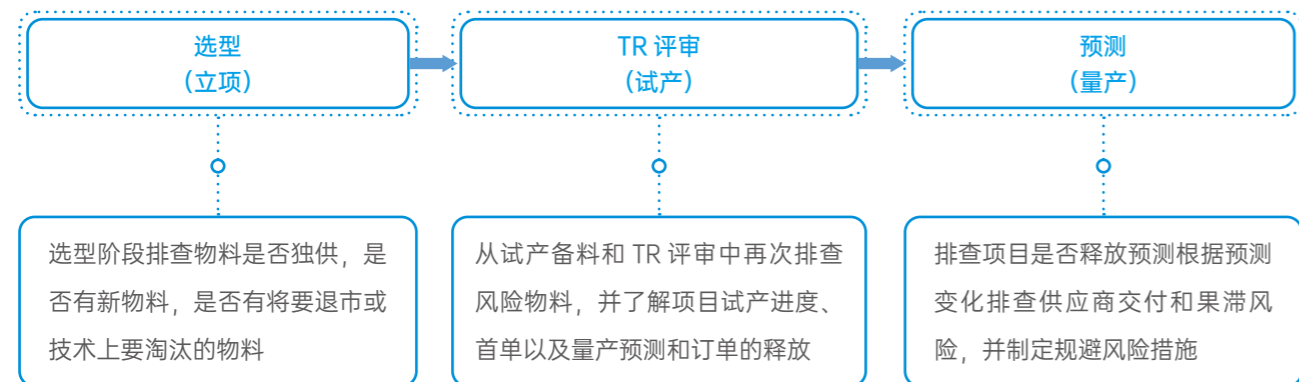


### 供应链风险管理

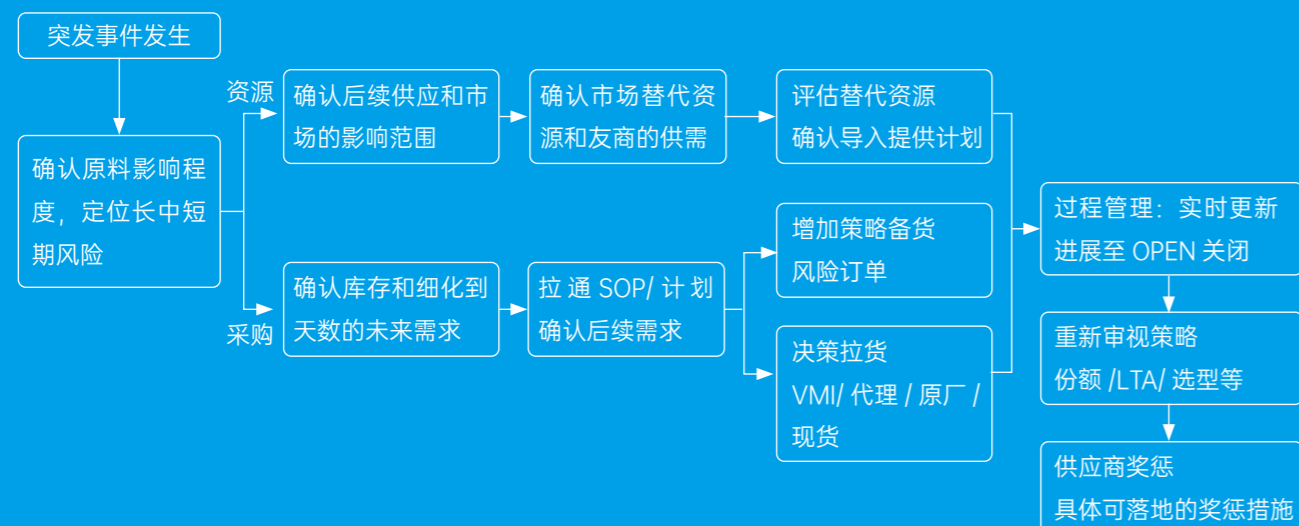
公司识别、评估、应对和监控可能影响供应链正常运作的各类潜在风险，及时降低风险对业务的影响，保障供应链的稳定性和连续性，提高业务的韧性和竞争力。



供应商分类管理



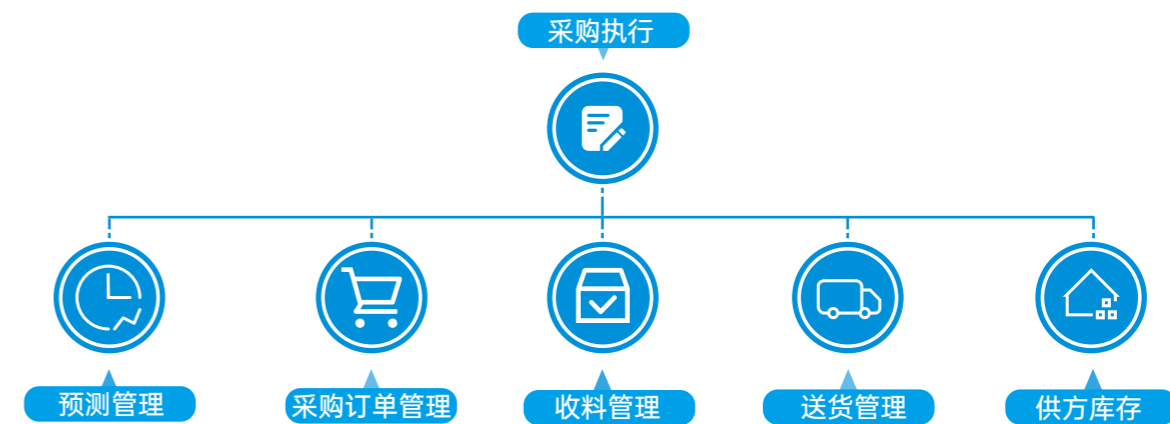
供应商风险管理



供应链突发风险应对机制

### 数字化管理

公司于 2022 年 12 月上线新 SRM 供应商关系管理系统，进一步优化采购流程，提高信息准确性，增强供应链透明度。2023 年 7 月，公司在系统中导入社会责任 (CSR) 稽核，定期提醒供应商并做到及时预警，有效保证 CSR 稽核的全面性和及时性。



SRM 供应商关系管理系统架构

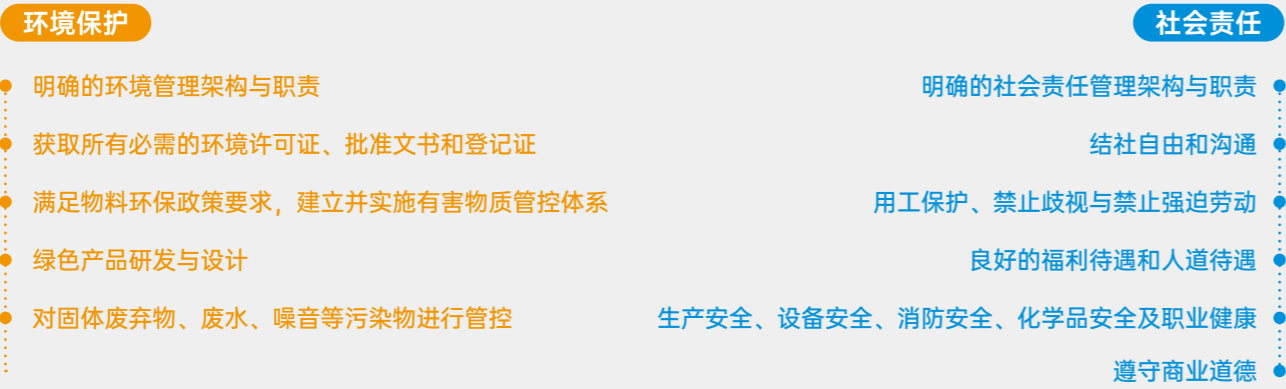


SRM 供应商关系管理系统



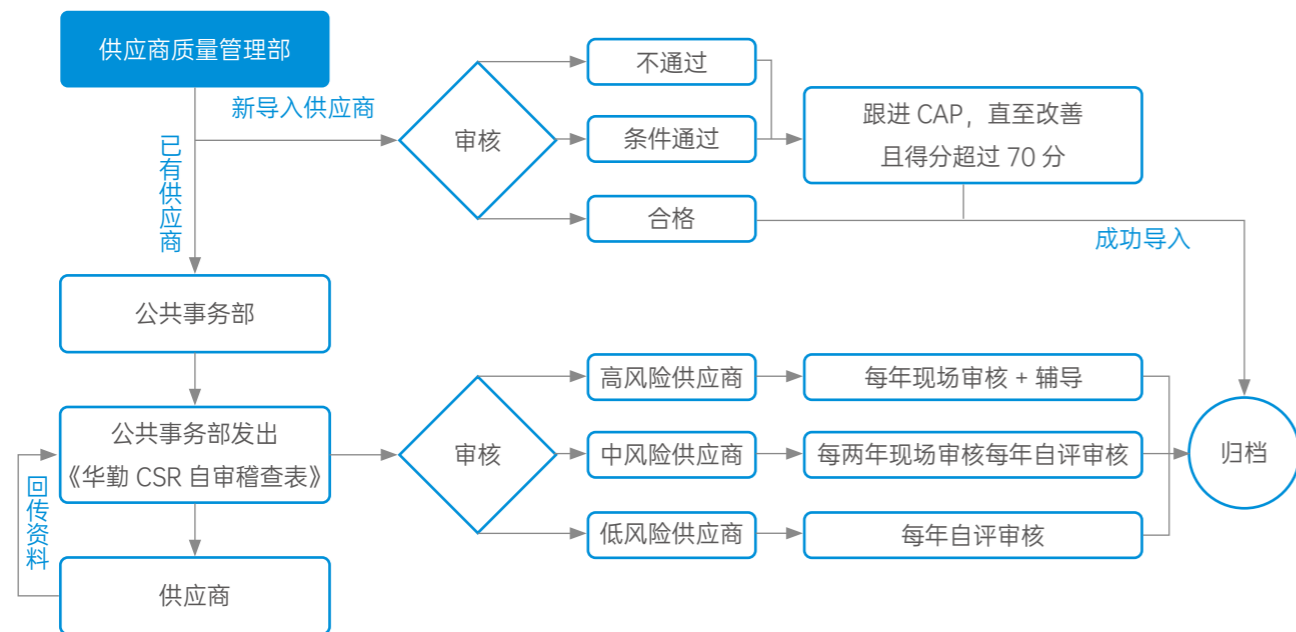
# 供应商环境与社会管理

华勤技术特别关注供应商的环境管理和社会责任工作，制定《供应商企业社会责任管理程序》《供应商质量管理体系（QSA）导入审核表》，将环境保护、社会责任两个稽查模块定义为门槛模块，具有一票否决权。



## 供应商门槛模块主要稽核内容

对于潜在供应商，公司要求其根据《华勤供应商社会责任考察报告模板》完成自评，并根据自评结果组织企业社会责任现场评估。对已入库供应商，公司遵循责任商业联盟行为准则（RBA），每年对供应商进行线上自评审核，根据评分划分风险等级，并对中高风险的供应商安排现场稽核，旨在确保供应商在经营过程中符合公司的伦理和社会责任标准，促进供应链的长期可持续发展。



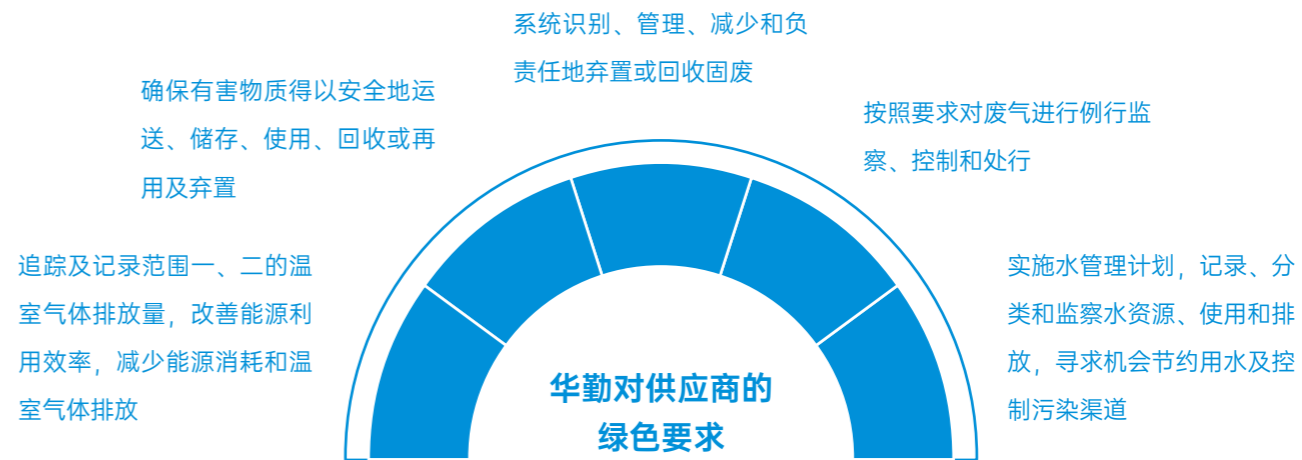
## 供应商社会责任稽查计划

### 关键绩效:

	单位	2021 年	2022 年	2023 年
签订包含环境和劳工要求条款的一级供应商百分比	%	100	100	100
开展了社会影响评估的一级供应商数量	家	1,671	1,908	2,013
开展了环境影响评估的一级供应商数量	家	1,671	1,908	2,013
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的一级供应商数量	家	0	0	0
经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的一级供应商数量	家	0	0	0
通过可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100

## 绿色供应链

为了回应国际国内环境对低碳发展的期望，确保公司实现自身“双碳”目标，公司积极推动供应链的绿色转型，逐步开展对供应商的碳排放管理工作。公司鼓励供应商积极应对国际国内及其客户的环境保护和碳减排目标，开展相关管理工作，建设、披露自身的碳减排计划，并按照计划执行。



### 阳光供应链

为了共同构建公平、公开、公正、透明的商业环境，营造清正廉洁、公道正派、诚信双赢的商业经营氛围，华勤技术与供应商签署《阳光协议》，共同约定遵守国家各项法律法规和相关政策的廉正规定，做到“六不一守”。若供应商违反廉洁政策，公司直接将其列入黑名单供应商，不再合作。



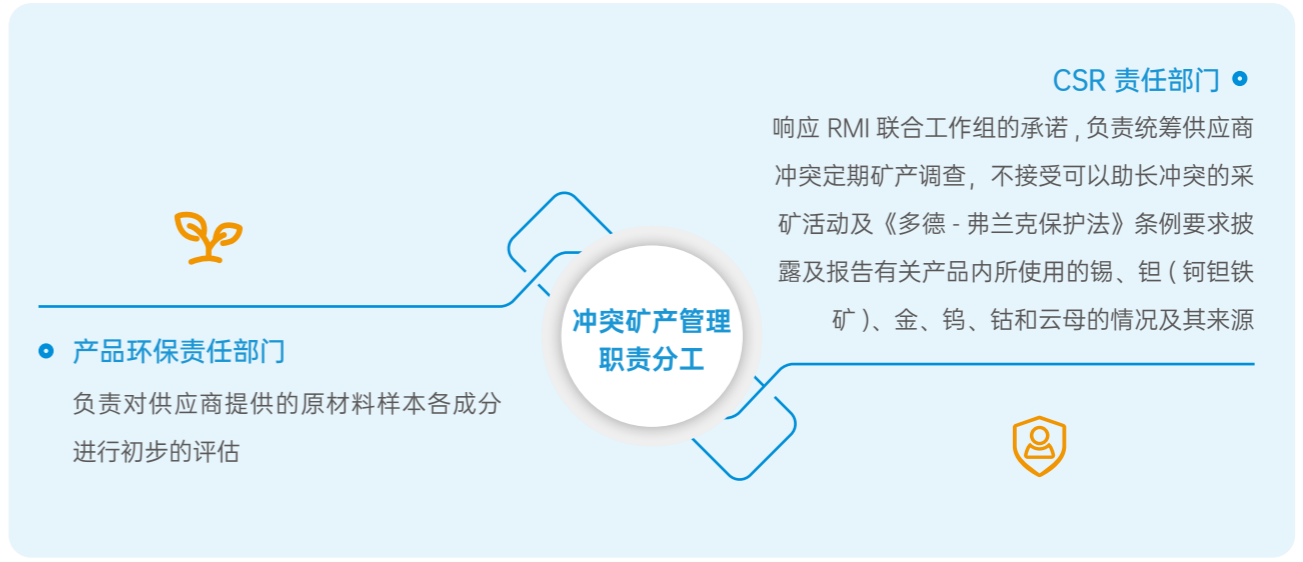
**关键绩效:**

报告期内，公司与供应商 **100%** 签署《阳光协议》

### 冲突矿产管理

华勤技术承诺不支持、不使用冲突矿产以及来源不明的锡、钽、钨、金、钴等矿产原料 (3TG)，支持责任企业联盟 (RBA) 和全球电子可持续发展倡议组织 (GeSI) 针对冲突矿产的行动。公司连续三年作为负责任矿业倡议 (RMI) 会员单位，承诺遵守其倡导的各项准则和标准，共同促进矿产供应链的改善和可持续发展，参照经济合作与发展组织 (OECD) 的冲突矿产指南和负责任的商业联盟 (RBA) 计划，为合理原产国调查 (RCOI) 和尽职调查 (DD) 开展负责任的供应链采购工作。同时公司和所有的供应商签订《企业社会责任承诺书》，要求供应商保证不使用冲突矿物。

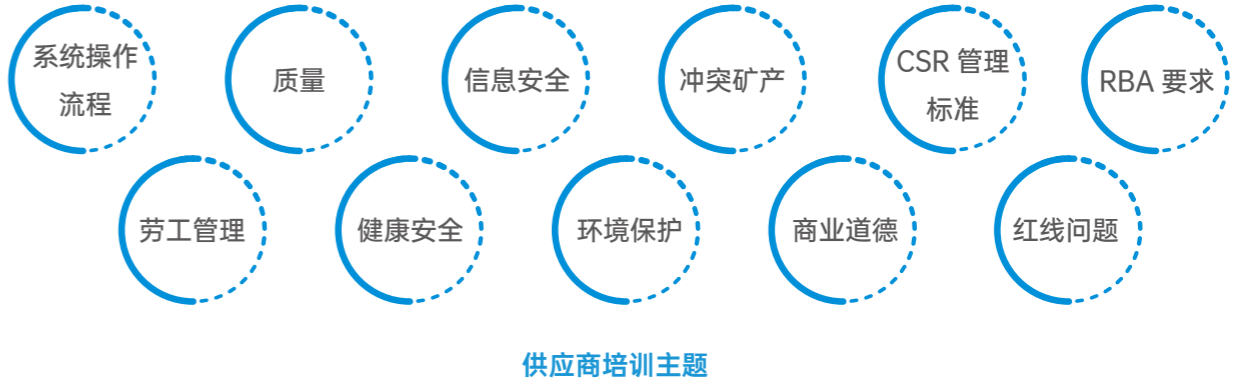
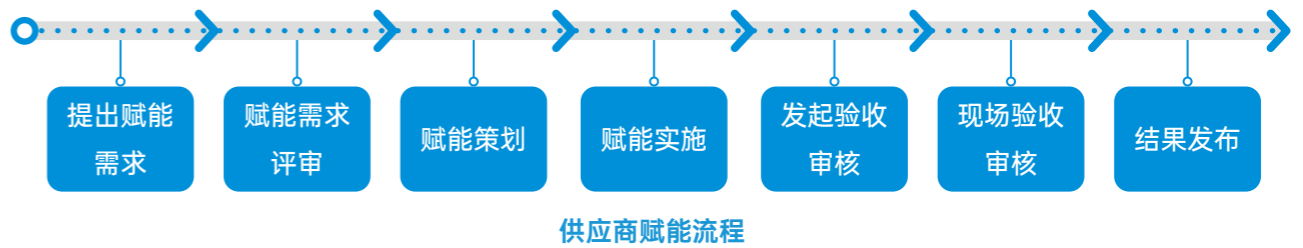
公司制定《冲突矿产调查管理制度》，按照冲突矿产报告模板 (CMRT) 和拓展矿产报告模板 (EMRT) 调查表对供应商展开调查，为保证调查的有效性，公司提前分析产品成分与物料类别，对调查表内容进行前置分析与辨别，当调查中发现供应商违反规定时，限期要求供应商采取纠正措施，对逾期不纠正的供应商终止合作关系。



报告期内，公司启动覆盖所有一级物料供应商的冲突矿产调研，完成 310 家供应商调研回复，所调研的供应商 100% 拥有无冲突供应链。此外，公司制作冲突矿产学习视频，在 SRM 系统上线并向供应商发送学习提醒，旨在科普冲突矿产基础知识，指导供应商通过 SRM 系统填写 CMRT 和 EMRT 调查表，267 家供应商已完成冲突矿产培训视频并回传了考试题。

### 供应商赋能

公司致力于支持供应商的持续提升和发展，制定《供应商赋能流程》，与供应商合作，共同探讨并确定提升计划和目标，为其提供必要的资源、培训和指导，规范化提升供应商的能力水平。通过这种方式，公司与供应商建立起长期稳定的合作关系，并确保供应链的可持续性和稳定性。





### 关键绩效:



报告期内, 公司共开展供应商培训

5 次

培训覆盖

2,377 人次

### 案例: "合势而上, 共赢未来"全球核心合作伙伴大会

2023 年 11 月, 华勤技术全球核心合作伙伴大会在南昌召开。公司为 2023 年度做出突出贡献的 80 余家供应商颁发了奖项, 表彰合作伙伴在产品研发、交付效率、质量控制和战略合作方面所取得的杰出成就, 同时也激励更多的供应商积极参与到公司的合作中, 实现产业升级, 推动 ESG 的协同发展, 构筑共生共赢的生态体系。



全球核心合作伙伴大会

### 案例: 供应商 RBA 培训, 推动供应链可持续发展

2023 年, 公司针对物料供应商开展 RBA 主题培训, 详细介绍 RBA 的演变历程、具体要求等, 向供应商传达可持续发展和社会责任的重要性, 提升供应商的合规性水平和企业责任感, 推动供应链的可持续发展。



供应商 RBA 培训

## 未来展望

回顾 2023 年, 公司成功上市, 这标志着公司发展开启了新的篇章。

展望未来, 我们相信做更难的事才会赢! 2024 年, 我们将以实现长期可持续发展为奋斗目标, 持续深耕环境、社会、治理领域。

在环境方面, 我们将继续加大环保投入, 为国家 "双碳" 战略贡献力量。我们将积极推动清洁技术的研发与应用, 提升能源和资源使用效率, 发展清洁能源设施, 切实降低对环境的负面影响。我们还将发挥产业链引领作用, 与供应链上下游共同构建绿色生产体系, 实现产业链的可持续发展。

在社会方面, 我们始终坚持科技向善, 积极承担社会责任, 通过技术创新为社会带来积极变化。公司将致力于研发更加智能化、人性化的产品和技术, 帮助解决社会问题, 让卓越智能产品惠及每一个人的沟通与生活。此外, 我们还将积极承担对客户、员工、供应商等相关方的责任, 以卓越的产品质量、优质的管理方式回馈社会。

在治理方面, 我们将不断完善公司治理结构, 提升公司治理水平。我们重视业务运营的合规性和透明度, 始终与投资者保持良好的沟通, 以高质量发展的企业表现回报投资者。

征途如虹, 蓝图绘就。我们相信, 在全体员工的共同努力下, 华勤技术将不断迈向新的高度, 为广大利益相关方创造更多价值。





## 关键绩效表

环境绩效		单位	2023年
环境保护	环境处罚事件	起	0
温室气体排放	温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	5,217.70
	温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	203,335.16
	温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	22,108.67
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	230,661.53
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0270
	由节能技改项目直接实现的全年减排量	吨二氧化碳当量	19,516.86
	能源管理	自有车辆中公务用车汽油用量	升
自有物流货运用车柴油用量		升	99,729.68
天然气消耗总量		立方米	3,390,005.60
用电总量		兆瓦时	38,097.09
单位产品耗电量		千瓦时 / 每台	1.607
节能技改项目		项	383
由节能技改项目直接实现的节约电量		兆瓦时	34,222.10
光伏项目投产装机容量		兆瓦	19.50
清洁能源使用比例	%	6.63	
水资源管理	用水总量	立方米	3,126,916.99
	用水强度	立方米 / 万元营收	0.3664
	循环 / 再利用水量	立方米	41,966.00
	单位产品耗水量	立方米 / 每台	0.0132
	由节水措施直接实现的全年节约用水量	吨	52,830.00
	废水排放总量	万立方米	245.96
	废弃物与循环再生	废弃物产生总量	吨
危险废弃物产生量		吨	493.62

废弃物与循环再生	固体废弃物产生量	吨	33,205.70
	焚烧处理废弃物量	吨	771.45
	回收循环再利用废弃物量	吨	32,763.97
	其他处理废弃物量	吨	109.85
	储存废弃物量	吨	54.05
	废弃物回收利用率	%	96
	氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	808.90
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	12,454.30

社会绩效	单位	2023年数据	
多元化与平等机会	员工总数	人	34,949
	人均创收	万元营收 / 人	244.18
	残疾员工	人	1
	女性员工	人	10,030
	男性员工	人	24,919
	51岁及以上员工	人	199
	41至50岁员工	人	2,929
	31至40岁员工	人	11,364
	30岁及以下员工	人	20,457
	生产人员	人	18,430
	销售人员	人	187
	研发人员	人	11,253
	财务人员	人	272
行政人员	人	4,807	
博士员工	人	17	



多元化与平等机会	研究生员工	人	1,303
	本科员工	人	8,863
	大专及以下员工	人	24,766
	汉族员工	人	32,152
	少数民族员工	人	2,797
员工权益保护	劳动合同签订率	%	100
	对内公益投入	万元	750.15
职业健康与安全	员工体检率	%	100
	职业病发生率	%	0
	安全生产外部审查违规事件	起	0
	安全隐患稽查	项	4,671
	安全隐患整改率	%	100
	安全应急演练	场	212
	工伤事故数	起	12
	工伤死亡人数	人	0
人才培训与发展	火灾爆炸事故	起	0
	员工培训与赋能投入	万元	1,759.34
	接受培训的员工总人次	人次	323,251
	员工培训总时长	小时	286,409.50
	人均培训时长	小时	11.50
社区责任	内训讲师数	人	2,201
	对外社会公益投入	万元	34.18
社区责任	其中：乡村振兴资金投入	万元	24.00
	技术研发与创新	研发投入	亿元
产品质量与安全	客户满意度调查评分（满分10分）	分	7.82
可持续供应链	合作一级供应商	家	2,013
	签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	100
	开展了社会影响评估的供应商数量	家	2,013

可持续供应链	开展了环境影响评估的供应商数量	家	2,013
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0
	通过可持续采购培训的采购员比例	%	100
	完成冲突矿产调研的供应商数量	家	310

治理绩效	单位	2023年	
经济绩效	营业收入	亿元	853
	归母净利润	亿元	27.07
三会运作	股东大会	次	3
	董事会会议	次	6
	监事会会议	次	6
	独立董事百分比	%	33.33
	女性董事百分比	%	22.22
信息披露透明	披露公告	份	34
商业道德与反贪腐	内部审计	项	18
	商业道德事件处理率	%	100
知识产权保护	新增专利申请	份	597
	新增专利授权	份	433
	累计知识产权申请	份	7,969
	累计知识产权授权	份	5,295
	知识产权培训	场	21
	知识产权培训覆盖人次	人次	620





# GRI 指标索引

使用说明			
华勤技术在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。			
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021		
GRI 指标	相关解释	相关章节	页码
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	公司简介	05
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	01
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	01-02
2-4	信息重述	温室气体识别与盘查	28
2-5	外部鉴证	独立审验意见声明书	129-131
活动和工作者			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介	05
2-7	员工	多元化与平等机会	65
管治			
2-9	管治架构和组成	三会运作	31
2-10	最高管治机构的提名和选择	三会运作	31-33
2-11	最高管治机构的主席	三会运作	33
2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	ESG 管理体系	13-15
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理体系	13
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系	13-15
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理体系	15
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 管理体系	13-14
2-18	对最高管治机构的绩效评估	三会运作	33
2-19	薪酬政策	三会运作	33
2-20	确定薪酬的程序	三会运作	33

GRI 指标	相关解释	相关章节	页码
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞	03
2-23	政策承诺	ESG 战略方针	16
2-24	融合政策承诺	ESG 战略方针	16
2-25	补救负面影响的程序	员工权益保护、质量管理	67、102
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	19-20
2-27	遵守法律法规	公司无违法违规事件发生	/
2-28	协会的成员资格	ESG 管理体系、商业道德与反贪腐	15、39
利益相关方参与			
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	19-20
2-30	集体谈判协议	员工权益保护	67
实质性议题			
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析	21
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析	21
经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表	120
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	识别气候风险与机遇	24-26
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保护	70
采购实践			
3-3	实质性议题的管理	可持续供应链	106-107
反腐败			
3-3	实质性议题的管理	商业道德与反贪腐	39
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反贪腐	39
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德与反贪腐	40

GRI 指标	相关解释	相关章节	页码
反竞争行为			
3-3	实质性议题的管理	商业道德与反贪腐	40
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司无相关法律诉讼发生	/
物料			
3-3	实质性议题的管理	绿色产品与设计	56
301-2	所用循环利用的进料	绿色产品与设计	56
301-3	再生产品及其包装材料	绿色产品与设计	57
能源			
3-3	实质性议题的管理	能源管理	47
302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表	117
302-3	能源强度	关键绩效表	117
302-4	降低能源消耗量	能源管理	48-50
水资源和污水			
3-3	实质性议题的管理	水资源管理	53
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	53
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理	54
303-4	排水	关键绩效表	117
303-5	耗水	关键绩效表	117
生物多样性			
3-3	实质性议题的管理	生物多样性保护	62
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护	62
排放			
3-3	实质性议题的管理	应对气候变化承诺与目标	27
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	温室气体识别与盘查	28
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	温室气体识别与盘查	28

GRI 指标	相关解释	相关章节	页码
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	温室气体识别与盘查	28
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表	117
305-5	温室气体减排量	能源管理	50
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	关键绩效表	117
废弃物			
3-3	实质性议题的管理	废弃物与循环再生	54
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物与循环再生	55
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物与循环再生	54-55
306-3	产生的废弃物	关键绩效表	118
306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效表	118
306-5	进入处置的废弃物	关键绩效表	118
供应商环境评估			
3-3	实质性议题的管理	可持续供应链	106
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链	112
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链	111
雇佣			
3-3	实质性议题的管理	多元化与平等机会	65
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保护	68
劳资关系			
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护	67-68
职业健康与安全			
3-3	实质性议题的管理	职业健康与安全	78
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全	73
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	74
403-3	职业健康服务	职业健康与安全	78



GRI 指标	相关解释	相关章节	页码
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	74
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	77
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全	79-80
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	76
403-8	职业健康安全管理覆盖的工作者	关键绩效表	119
403-9	工伤	关键绩效表	119
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全	73
培训与教育			
3-3	实质性议题的管理	人才培养与发展	81
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养与发展	81
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养与发展	83-84
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养与发展	85
多元化与平等机会			
3-3	实质性议题的管理	多元化与平等机会	65
405-1	管治机构与员工的多元化	多元化与平等机会	65
反歧视			
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护	67
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保护	67
结社自由与集体谈判			
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护	67
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	可持续供应链	111
童工			
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护	67
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	可持续供应链	111

GRI 指标	相关解释	相关章节	页码
强迫或强制劳动			
3-3	实质性议题的管理	员工权益保护	67
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	可持续供应链	111
安保实践			
3-3	实质性议题的管理	职业健康与安全	75
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	公司无涉及侵犯原住民权利的事件发生	/
当地社区			
3-3	实质性议题的管理	社区责任	86
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区责任	86
供应商社会评估			
3-3	实质性议题的管理	可持续供应链	111
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链	112
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链	111
客户健康与安全			
3-3	实质性议题的管理	有害物质管理	58
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响评估	有害物质管理	58
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	ESG 战略方针	18
客户隐私			
3-3	实质性议题的管理	信息安全与隐私保护	41-42
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	公司无相关投诉发生	/

## 独立审验意见声明书



### 验证声明

#### SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 - 华勤技术股份有限公司提交的《2023年度可持续发展报告》

##### 查证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受华勤技术股份有限公司（以下简称“华勤技术”）的委托，对《2023年度可持续发展报告》进行独立验证。

##### 验证声明的使用者

本验证声明意图提供给所有华勤技术的利益相关方。

##### 责任声明

华勤技术的《2023年度可持续发展报告》中的信息及报告由其公司管理层和治理机构负责。SGS并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有华勤技术的利益相关方，在以下规定的验证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见，尤其对报告《关键绩效表》的验证。

##### 验证标准、类型与验证等级

SGS已根据国际公认标准和指南，为ESG&可持续发展报告验证开发了一套规章，包括：

全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）中包含的原则和报告流程：

- GRI1: 基础 2021，规定了报告信息质量的要求
- GRI2: 一般披露 2021，用于组织说明报告实践和其他组织详情
- GRI3: 实质性议题 2021，用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法

AA1000系列标准中的验证等级指南

本报告的验证依据下列验证标准开展：

SGS ESG & SRA 验证规章（基于GRI原则与AA1000指南）

本报告以中度审查进行验证。

##### 验证范围和报告标准

验证的内容包括评估下列指定绩效信息的质量、准确性和可靠性以及评估报告内容对下列报告标准的遵循情况：

GRI Standards 2021（参照）

##### 验证方法

验证包括验证前调研、现场访谈华勤技术上海总部（位于中国（上海）自由贸易试验区科苑路399号1号楼）、远程访谈东莞第一制造中心（位于中国广东省东莞市松山湖高新技术产业开发区工业北路9号）、南昌第一制造中心（位于中国江西省南昌市南昌高新技术产业开发区天祥大道2999号）和无锡研发中心（中国江苏省无锡市新吴区清源路28号）的相关员工。

##### 验证局限性

从独立审计的财务报告提取中的财务数据，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对；本次现场验证仅限于华勤技术上海总部，且远程访谈了东莞第一制造中心、南昌第一制造中心和无锡研发中心的相关主管，对其报告信息验证的证据均来自于以上范围；本次验证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方。

##### 独立性与能力声明

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的质量和诚信的基准。SGS集团是检验、测试和验证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，提供包括管理体系和服务认证在内的服务；质量、环境、社会和道德审核和培训；环境、社会和可持续发展报告验证。SGS申明与华勤技术为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的，包括CCAA注册的ISO 9001审核员、ISO 14001审核员、ISO 45001审核员、温室气体核查员、SAI注册的SA 8000审核员、可持续发展报告验证员、ISO 37001审核员等。

##### 发现与结论

##### 查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，《2023年度可持续发展报告》中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对华勤技术在2023年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。

验证团队认为，《2023年度可持续发展报告》撰写时参照了GRI标准。

##### 报告原则

##### 准确性

华勤技术的报告内容信息准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。

##### 平衡性

华勤技术在报告中展示了汇报的平衡性原则，将环境、社会及治理议题进行了如实汇报。

##### 清晰性

报告采用文字描述、数据表、图形、照片等多种表达方式，并结合案例分析叙述，能让利益相关方易于理解。

##### 可比性

华勤技术针对关键绩效指标进行了统计和分析，并在报告中披露了影响和目的。报告中对不同年度数据进行比较，更好地帮助利益相关方对其管理系统的效益进行评估和决策。

##### 完整性

华勤技术的报告涵盖了所识别的实质性议题及其边界，反映了对经济、环境和社会的重要影响，使利益相关方可以评估华勤技术在报告期间的绩效。

##### 可持续发展背景

华勤技术从经济、环境与社会方面展现其在可持续发展上所做的努力，并将这些绩效结合可持续发展背景进行展现。

##### 时效性

验证显示报告的数据和信息在报告周期中是及时、有效的。华勤技术自2021年起每年定期发布可持续发展报告，具备良好的时效性。



**可验证性**

验证范围内的数据和信息皆可被追溯和验证。

**管理方法**

华勤技术的报告对所选择的专项议题进行了管理方法披露。

**一般披露**

华勤技术的报告根据GRI 2：一般披露 2021披露了部分指标。

**议题专项披露**

对所确定的重要经济、环境和社会的实质性议题所涉及的专项议题按照GRI Standards 2021的要求进行了披露。

**发现与建议**

对于本次验证过程中发现的良好实践及其管理过程中的建议，均在报告验证内部管理报告中进行了描述，并提交给华勤技术的相关部门，供其持续改进的参考。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

**David Xin**  
Sr. Director – Business Assurance  
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2024年4月11日  
WWW.SGS.COM

## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《华勤技术股份有限公司 2023 年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打✓）

1. 您对本报告的整体评价是？

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为本报告的内容质量：

很高  较高  一般  较低  很低

3. 您认为本报告的结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

4. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您认为华勤技术在环境议题上的综合表现：

很好  较好  一般  较差  很差

6. 您认为华勤技术在社会议题上的综合表现：

很好  较好  一般  较差  很差

7. 您认为华勤技术在治理议题上的综合表现：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题

您对华勤技术股份有限公司的可持续发展工作及本报告有任何意见与建议？



## 华勤技术股份有限公司

地址:上海市浦东新区科苑路399号1幢

邮编:201203

电话:021-80221108

电子邮箱:[ir@huaqin.com](mailto:ir@huaqin.com)